

ЕДИНСТВО

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОПРЕДЕЛИЛ ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА НА 2018 ГОД

14 декабря 2018 года состоялся III Пленум ЦК профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР.

В работе III Пленума Центрального комитета Общероссийского профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР приняли участие Астахов И. Г. - заместитель руководителя Федерального дорожного агентства, Сологубова А.П - заместитель директора Департамента государственной политики в области автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта Минтранса России, Цаплина А.В. - заместитель генерального директора Российской ассоциации территориальных органов управления автомобильными дорогами «РАДОР», Малова О. В. – вице-президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР», Хвоинский А.В.- заместитель генерального директора саморегулируемой организации НП "Межрегиональное объединение дорожников "СОЮЗДОРОСТРОЙ"



В работе пленума также участвовали представители Ространснадзора, Роструда, руководители отраслевых предприятий, профсоюзный актив г.Москвы и Московской области.

Центральный комитет принял постановления по следующим вопросам:

1. О прекращении и подтверждении полномочий членов ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

2. О работе комитетов профсоюза по выполнению Программы профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза на 2016 –2020 годы в 2017 году и задачах на

2018 год.

3. О работе Центрального комитета Профсоюза за период январь 2017 г. – ноябрь 2018 г.

4. Об исполнении сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза на 2017 год и смете доходов и расходов на 2018 год.

С докладом по второму вопросу повестки дня "О работе комитетов профсоюза по выполнению Программы профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза на 2016 –2020 годы в 2017 году и задачах на 2018 год" выступил **председатель профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР В.В.Ломакин.**

В прениях по докладу выступили 17 человек:

Залялятинов Н.Ш. - председатель Тюменской областной организации профсоюза;

Емельяненко Л.Н. - председатель Московской областной организации Профсоюза;

Косищев С.Н. - председатель первичной профсоюзной организации Управления автодорог общего пользования и транспорта Белгородской области;

Косюк Н.С. - президент некоммерческого партнерства «Кургандортранс».

Сластин И.Ф. - председатель Бурятской республиканской организации Профсоюза;

Астахов И.Г. - заместитель руководителя Федерального дорожного агентства;

Сологубова А.П. - заместитель директора Департамента государственной политики в области автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта Минтранса России;

Цаплина А.В. - заместитель генерального директора Российской ассоциации территориальных органов управления автомобильными дорогами «РАДОР»;

Малова О.В. - вице-президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР»;

Морёнов А.Н. - председатель Нижегородской областной

Насонова Н.Н. - председатель первичной профсоюзной организации филиала «Трамвайное депо им.Русакова» ГУП г. Москвы «Мосгортранс»;

Ануфриев А.В. - председатель первичной профсоюзной организации МУП «Автоколонна №1456» Вологодской области.

Накануне состоялось заседание Исполкома профсоюза.

На заседании рассмотрены следующие вопросы:

- О проектах документов III Пленума ЦК профсоюза.
- О плане работы ЦК профсоюза на I полугодие 2018 года.
- О порядке и формах отчётности по итогам коллективно-договорной кампании.

- О квоте на награждение профсоюзными наградами в 2018 году.

- О Соглашении о взаимодействии и сотрудничестве между Министерством транспорта Российской Федерации и Общественной организацией "Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства".

- Об Уполномоченном представителе Исполкома профсоюза в Амурской областной организации Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.



организации Профсоюза;

Лесников О.М. - председатель Тульской областной организации Профсоюза;

Габуев М.К. - председатель Северо-Осетинской республиканской организации профсоюза.

Давлетшин М.Ф. - председатель молодежного совета профсоюза, Заместитель председателя Башкирской республиканской организации Профсоюза;

Елисеев А.Т. - председатель первичной профсоюзной организации, МП «Тольятинское ПАТП № 3» Самарской области;

Вараксина Н.А. - председатель Челябинской областной организации Профсоюза;

- О письме ФНПР от 27.10.2017 г № 102-107/3849-208 "Об обращении структурного подразделения (особое мнение по акту проверки КРК ФНПР Федерации профсоюзных организаций Кузбасса)".

- О назначении главного правового инспектора труда профсоюза по Свердловской области.

- О Методическом пособии по подготовке мотивированного мнения выборного профсоюзного органа.

В тот же день 13 декабря состоялось заседание Оргкомитета по подготовке к празднованию 100 - летия со дня основания профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР.

ИСПОЛКОМ ПРОФСОЮЗА НАЗНАЧИЛ ГЛАВНОГО ПРАВОВОГО ИНСПЕКТОРА ТРУДА ПРОФСОЮЗА ПО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Постановлением от 20 октября 2017 года № 9/5-4 в соответствии с Положением о правовой инспекции труда профсоюза, утвержденным постановлением III Пленума ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства от 14 декабря 2006 года, в целях осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства в отраслевых предприятиях, находящихся на профобслуживании в Свердловской территориальной организации профсоюза главным правовым инспектором труда профсоюза по Свердловской области назначена **Фёдорова Лариса Владимировна**.

О работе комитетов профсоюза по реализации решений VII съезда Профсоюза и Программы Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2016 –2020 годы и задачах на 2017 год

Постановление Центрального Комитета профсоюза № 3/2 от 14 декабря 2017 года

Пленум ЦК профсоюза отмечает, что Центральный комитет, комитеты территориальных и первичных организаций профсоюза проводят работу по выполнению Программы Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2016 – 2020 годы.

Деятельность профсоюза, его организаций проходила на фоне сложных условий деятельности отраслевых предприятий.

На автомобильном и городском пассажирском наземном транспорте введение в действие норм федерального закона 220-ФЗ не привело к устранению первоочередных проблем крупных и средних организаций городского пассажирского транспорта. По-прежнему большинство из них работают с убытками, многие имеют задолженность перед контрагентами, внебюджетными социальными фондами.

Из-за финансовых трудностей под угрозой ликвидации находятся пассажирские муниципальные автопредприятия в Республике Марий Эл, Ханты-Мансийском АО, Хабаровском крае, Белгородской, Нижегородской, Омской, Томской, Челябинской и ряде других областей.

В дорожном хозяйстве при относительно благополучном положении дел на федеральной сети автомобильных дорог, во многих субъектах Российской Федерации отмечен дефицит финансовых средств территориальных дорожных фондов.

В 1 полугодии текущего года на работы по содержанию, ремонту и капитальному ремонту автомобильных дорог регионального значения выделялось денежных средств лишь 14,3% от установленных нормативов.

В 2017 году действия профсоюзных организаций были сосредоточены на совершенствовании социального партнерства, реализации отраслевых соглашений, коллективных договоров, обеспечении гарантий по оплате труда, своевременной выплаты заработной платы, контроле за соблюдением трудового законодательства, в том числе при проведении специальной оценки условий труда.

Федеральные отраслевые соглашения

по автомобильному транспорту и по дорожному хозяйству на 2014-2016 годы, действие которых продлено до 2019 года распространяются в настоящее время на 94,2% автотранспортных предприятий, на 98,8% дорожных организаций и на 90,9% предприятий горэлектротранспорта.

Территориальными организациями профсоюза заключено более 50 региональных и территориальных отраслевых соглашений.

В 86,4% отраслевых предприятий действуют коллективные договоры.

В течение 1 полугодия 2017 года достигнут рост заработной платы:

- в организациях автомобильного и горэлектротранспорта: в г.Москве, в Краснодарском, Хабаровском краях, Архангельской, Владимирской, Волгоградской, Вологодской, Воронежской, Курской, Московской, Омской, Пензенской, Псковской, Свердловской, Тверской, Ярославской областях и некоторых других;

- в организациях дорожного хозяйства: в Республиках Татарстан, Удмуртской, в Краснодарском, Хабаровском краях, в Архангельской, Владимирской, Волгоградской, Вологодской, Воронежской, Курской, Ленинградской, Московской, Ростовской, Свердловской, Тверской, Тюменской областях и некоторых других.

Представители профсоюза участвовали в работе общественных и координационных советов, созданных при органах власти, общественно-делового совета по реализации приоритетного проекта «Безопасные и качественные дороги», трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений разных уровней.

Позиция профсоюза и его организаций учитывалась органами власти при подготовке и принятии новых нормативных правовых актов, в том числе касающихся особенностей режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, совершенствования отраслевой системы квалификаций, разработки и применения профессиональных стандартов, проведения специальной оценки условий труда, использования иностранной рабочей силы на отраслевых предприятиях и других, влияющих на трудовые

отношения работников.

Представители профсоюза приняли участие в работе созданной в марте 2017 года рабочей группы по подготовке заседания президиума Государственного совета Российской Федерации по вопросу "О комплексном развитии пассажирских перевозок в субъектах Российской Федерации", которое состоялось 22 сентября 2017 года в городе Ульяновске. Практически все предложения профсоюза по решению проблем в сфере пассажирских перевозок были учтены в Докладе президиуму Госсовета РФ. По итогам заседания президиума Госсовета Президентом России даны поручения Правительству Российской Федерации.

Большая работа проведена профсоюзом по совершенствованию порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах. В результате проведенной работы постановлением Правительства РФ от 14 декабря 2016 года № 1351 в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей, включены рабочие места водителей автобусов, троллейбусов, трамваев, работающих на городском пассажирском транспорте общего пользования. ЦК профсоюза совместно с Минтрудом России в 2017 году подготовлен текст указанных особенностей при проведении СОУТ, утверждение которых позволит учесть неблагоприятные факторы производственной среды на рабочих местах водителей и минимизировать риски необъективного проведения СОУТ.

Силами правовой и технической инспекций труда профсоюза осуществлялся контроль за соблюдением на предприятиях норм трудового законодательства и правил охраны труда.

По результатам проверок работодателям направлено более 600 представлений и предписаний об устранении более 3,5 тысячи выявленных нарушений. В прокуратуру направлено более 80 материалов, по которым более 20 должностных лиц привлечено к административной ответственности.

С участием правовых инспекторов труда в судах рассмотрено более 200 трудовых споров.

В отраслевых предприятиях сократилось с 33-х до 28-ми количество несчастных случаев на производстве (групповых, тяжелых и со смертельным исходом).

Техническая инспекция труда профсоюза проводит ежегодный мониторинг результатов СОУТ и установленных гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Комитетами профсоюза проводилась целенаправленная работа, направленная на рост рядов членов профсоюза, создание новых первичных профсоюзных организаций, формирование резерва кадров территориальных и первичных организаций профсоюза, укрепление финансового состояния профсоюзных организаций, ряду других актуальных вопросов.

В 2016 году в профсоюз было принято 13151 человек, 3683 женщины, молодежи 3222 человек.

Совершенствуется квалификация профсоюзных кадров. Повысили свою профессиональную подготовку на семинарах 202 штатных профсоюзных работника, в том числе 83 председателя первичных профсоюзных организаций, 27 председателей территориальных организаций, 70 специалистов аппаратов профорганизаций, 3562 чел. профсоюзного актива.

В связи с объявлением ФНПР 2017 года Годом профсоюзной информации организована работа по формированию единого информационного пространства и созданию разветвленной информационной базы профсоюза. Утверждены минимальные стандарты информационного обеспечения для первичных и территориальных организаций профсоюза, Положение о смотре-конкурсе на лучшее проведение информационной и пропагандистской работы в организациях профсоюза.

Регулярно обновляется сайт профсоюза в справочно-информационной сети Интернет www.profavtodor.ru, улучшено содержание газеты ЦК профсоюза «Единство», повышена актуальность публикуемых материалов.

Действуют 9 сайтов территориальных организаций профсоюза, в том числе в текущем году создан сайт Бурятской республиканской организации профсоюза.

Вместе с тем многие проблемы работников предприятий сохраняются.

Минимальные гарантии по оплате труда выполняются только в 28,9% автотранспортных предприятий и 55% предприятий горэлектротранспорта. Достигли установленных размеров минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда лишь 16,1% дорожных организаций.

По данным, полученным от территориальных организаций профсоюза, среднемесячная заработная плата работников выросла и составила в 1-ой половине 2017 года в автотранспортных предприятиях – 32,3 тыс. рублей (без учета Московской городской ТОП – 22,5 тыс. рублей), в организациях ГЭТ – 34,9 тыс. рублей (без учета Московской городской ТОП – 23,1 тыс. рублей).

Заработная плата в дорожных



организациях составила 26,4 тыс. рублей в месяц.

Уровень заработной платы работников отраслевых предприятий в большинстве субъектов Российской Федерации ниже уровня средней зарплаты по субъекту РФ.

В ряде организаций, находящихся в трудном финансовом положении, принимались меры по оптимизации расходов предприятий, сопровождающиеся, как правило, сокращением рабочих мест, «замораживанием» размера оплаты труда работников. В некоторых предприятиях была допущена задолженность по выплате заработной платы. Это имело место в Республике Чувашия, Приморском крае, Воронежской области и ряде других регионов.

Нарушения трудового законодательства, низкий уровень оплаты труда стал причиной социальных конфликтов и массовых выступлений транспортников в г.Екатеринбурге, Хабаровске, ряде других регионов.

Принимаемые органами власти меры по стабилизации деятельности предприятий во многих случаях приносят временное улучшение.

В этих условиях не все комитеты профсоюза проявили должную инициативу и настойчивость в отстаивании законных прав и интересов членов профсоюза.

Малочисленные территориальные организации профсоюза не используют

возможности региональных объединений организаций профсоюзов, не обеспечивают должное взаимодействие с ними.

Отрицательно сказывается на защитной деятельности многих профсоюзных организаций дефицит финансовых средств профсоюзных организаций. Нередко это является следствием задолженности работодателей по перечислению членских профсоюзных

взносов на счета профсоюза, низкой численности членов профсоюза, других факторов.

Все еще на недостаточном уровне находится профсоюзная дисциплина.

Не все комитеты профсоюза безусловно выполняют постановления выборных коллегиальных органов профсоюза. Так, по состоянию на 1 декабря 2017 года только 25 территориальных организаций профсоюза представили данные о своих информационных ресурсах, что тормозит создание единой информационной базы профсоюза, снижает возможности популяризации деятельности профсоюза.

Многие территориальные организации профсоюза, по-прежнему, не обеспечивают отчисление средств профсоюзных взносов на финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных органов в соответствии с решениями съезда профсоюза.

Пленум ЦК профсоюза считает, что профсоюзным организациям необходимо совершенствовать формы и методы работы, укреплять профсоюзные органы подготовленными квалифицированными кадрами, вовлекать в профсоюз новых членов, работников отраслевых малых и средних предприятий, индивидуальных предпринимателей.

Требует активизации работа среди молодежи.

Без должной дисциплины,

сплоченности рядов профсоюзов будет сложно обеспечить полноценную защиту интересов и законных прав членов профсоюзов в условиях новых вызовов, связанных с изменением общественных отношений, совершенствованием технологий, развитием цифровой экономики.

Центральный комитет профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. **Считать главной задачей профсоюзов на 2018 год** работу по выполнению Программы Профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюзов на 2016 – 2020 годы.

2. **Комитетам организаций профсоюзов всех уровней** продолжить работу по:

- реализации решений съездов профсоюзов и ФНПР, руководящих органов профсоюзных организаций, анализу состояния отраслевых предприятий и социально-экономического положения их работников;

- развитию социального партнерства, заключению новых или пролонгации действующих соглашений и коллективных договоров с целью защиты интересов членов профсоюзов;

- общественному контролю за выполнением работодателями норм действующего трудового законодательства и норм охраны труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, федеральных и региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров;

- формированию единой информационной системы территориальных организаций профсоюзов, использованию в информационном обмене современных средств связи, электронной почты. Совершенствовать и расширять сферу информационного обеспечения членов профсоюзов, используя возможности профсоюзных газет «Единство», «Солидарность», газет региональных объединений организаций профсоюзов, сайтов ЦК профсоюзов, профсоюзных организаций, ФНПР. Добиваться оснащения всех первичных профорганизаций средствами электронной связи;

- созданию первичных профорганизаций в предприятиях, осуществляющих автомобильные перевозки грузов и пассажиров, в малых и средних предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

- обеспечению финансовой устойчивости профсоюзных организаций, реализации конкретных мер, направленных на взыскание задолженности работодателей по перечислению членских профсоюзных взносов на счета профсоюзов.

3. **Комитетам территориальных и**

первичных организаций профсоюзов:

3.1. рассмотреть на своих заседаниях материалы настоящего Пленума ЦК профсоюзов, проанализировать ход реализации Программы действий Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства на 2016-2020 годы и определить на 2018 год конкретные меры, способствующие повышению эффективности работы профсоюзных организаций, улучшению их финансового состояния, социально-экономического положения работающих, выполнению отраслевых региональных соглашений, коллективных договоров в отраслевых организациях всех форм собственности;

3.2. провести анализ норм и гарантий, содержащихся в коллективных договорах, на соответствие федеральным, региональным, территориальным отраслевым соглашениям. При необходимости, принять меры по внесению соответствующих изменений и дополнений в коллективные договоры;

3.3. инициировать участие представителей профсоюзов в реализации поручения Президента России по итогам заседания президиума Госсовета по вопросу "О комплексном развитии пассажирских перевозок в субъектах Российской Федерации", которое состоялось 22 сентября 2017 года в городе Ульяновске.

Добиваться установления заработной платы работников отраслевых предприятий, выполняющих перевозки по государственным или муниципальным контрактам на перевозку пассажиров по регулярным маршрутам на уровне не ниже средней заработной платы в субъекте Российской Федерации.

Принять участие в организации общественного контроля за качеством выполнения пассажирских перевозок;

3.4. провести учебу профсоюзного актива по вопросам развития квалификаций, внедрения на предприятиях профессиональных стандартов, применения механизма независимой оценки квалификации. Обеспечить контроль за соблюдением законных прав работников в вопросах проведения независимой оценки квалификации в отраслевых предприятиях;

3.5. полнее использовать для рационального использования финансовых средств первичных профсоюзных организаций централизованное бухгалтерское обслуживание в комитетах территориальных организаций профсоюзов. Обеспечить выполнение решений VII съезда профсоюзов о размерах перечисления членских профсоюзных взносов на обеспечение деятельности вышестоящих профсоюзных органов;

3.6. продолжить осуществление контроля за объективностью проведения специальной оценки условий труда с учетом утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 июня 2017 года №543-н особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования.

4. **Провести в 2018 году молодежный слет профсоюзов.**

5. **Руководству Профсоюзов, Исполкому профсоюзов:**

5.1. осуществлять контроль за изменением ситуации на отраслевых предприятиях вследствие реализации поручений Президента России по итогам заседания президиума Госсовета по вопросу "О комплексном развитии пассажирских перевозок в субъектах Российской Федерации" 22 сентября 2017 года в г.Ульяновске. При необходимости, готовить предложения и направлять их в соответствующие органы исполнительной власти;

5.2. продолжить работу по развитию социального партнерства в дорожном хозяйстве в соответствии с постановлением Исполкома профсоюзов от 21 июня 2017 года №7/1-2/17, а также практиковать проведение с социальными партнерами «круглых столов» по актуальным вопросам;

5.3. принять участие в развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, создании отраслевых Советов по профессиональным квалификациям в дорожном хозяйстве и на автомобильном и городском пассажирском транспорте, организации независимой оценки квалификации работников отраслевых организаций;

5.4. участвовать в работе по проведению экспертизы проектов профессиональных стандартов, актуализации при необходимости ранее утвержденных профстандартов;

5.5. приступить к работе по выявлению перспектив и оценке последствий внедрения цифровой экономики (роботизации рабочих мест) в отраслях транспорта и дорожного хозяйства.

6. **Комитетам территориальных организаций профсоюзов** о проведенной работе по выполнению решений III Пленума ЦК профсоюзов проинформировать ЦК профсоюзов в срок до 1 июня 2018 года.

**Председатель профсоюзов
В.В.Ломакин**

ТЕЗИСЫ ДОКЛАДА

Председателя профсоюза В.Ломакина на III Пленуме ЦК профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР о работе комитетов профсоюза в 2017 году и задачах на 2018 год

Полный текст Доклада опубликован на сайте профсоюза www.profavtodor.ru.

14 декабря 2017 года

Деятельность пассажирского автомобильного и городского электрического транспорта проходила под знаком действия Федерального закона 220-ФЗ.

Несовершенство норм этого закона не только не привело к решению первоочередных проблем транспортных предприятий, в первую очередь, – обеспечению доходности предприятий, позволяющей им вести полноценную перевозочную деятельность в соответствии с нормативами и критериями качества, но и стало катализатором реорганизации, а в ряде случаев процессов банкротства и ликвидации крупных и средних организаций городского пассажирского транспорта. Причина ясна – большинство из них убыточны, многие имеют задолженность перед контрагентами, внебюджетными социальными фондами.

Неудовлетворительная финансовая ситуация стала причиной низкого уровня оплаты труда работников.

комплексном развитии пассажирских перевозок в субъектах Российской Федерации", заседание которого состоялось 22 сентября 2017 года в Ульяновске.

25 октября 2017 года №Пр-2165ГС принят Перечень поручений Президента России по итогам заседания президиума Госсовета. 7 ноября 2017 года подписаны соответствующие поручения Заместителя Председателя Правительства РФ Аркадия Дворковича (резолюция № АД-П9-7382).

Теперь важно, чтобы принятые Президентом решения получили соответствующую проработку и нашли отражение в реальных нормативных правовых документах.

Было бы правильно, чтобы их разработка велась с участием широкого круга общественности, профсоюза. Причем как на федеральном уровне, так и на уровне регионов и муниципальных образований.



В дорожном хозяйстве в целом ситуация не такая критичная.

На федеральной сети автомобильных дорог ожидается, что к концу текущего года будут соответствовать нормативным требованиям порядка 80% дорог. Уровень финансирования работ на федеральной сети дорог полностью соответствует установленным нормативам.

По оценке наших специалистов расчетные показатели заработной платы в цене на дорожные работы учитывают гарантии, установленные Федеральным отраслевым соглашением по дорожному хозяйству.

Вместе с тем, обеспеченность финансовыми ресурсами в субъектах Российской Федерации в 2017 году работ по содержанию, ремонту и капитальному ремонту автомобильных дорог регионального значения составляет всего лишь 14,3% от нормативной потребности.

По данным профсоюзного мониторинга, полученным от территориальных организаций профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 1-ой половине 2017 года в автотранспортных предприятиях, без учета высокой зарплаты в Москве, – 22,5 тыс. рублей, в организациях горэлектротранспорта – 23,1 тыс. рублей.

По-прежнему во всех субъектах Российской Федерации заработная плата на городском наземном пассажирском транспорте ниже среднего уровня по региону.

В ряде предприятий наблюдается задолженность по выплате заработной платы.

Во многих предприятиях ухудшается психологический климат в трудовых коллективах.

Массовые акции протеста транспортников, организованные нашим профсоюзом, прошли в городах Братске Иркутской области, Екатеринбурге, Томске, Челябинске и ряде других регионов.

Большая надежда на то, что ситуация поменяется в связи с решениями Президиума Государственного совета по вопросу "О

Нередко стоимость выигранных на торгах объемов работ меньше экономически обоснованного уровня. В результате работы ведутся с заменой материалов на более дешевые, «замораживаются» или снижается уровень заработной платы работников.

В ряде регионов торги на выполнение дорожных работ проводились с большим опозданием, когда сезонная деятельность должна была бы заканчиваться и работы должны быть завершены.

Имелись случаи задержки оплаты уже выполненных работ.

По этим причинам многие дорожные предприятия оказались в неустойчивом финансовом положении.

Отсутствие объемов дорожных работ в большинстве случаев приводит к использованию практики вынужденных неоплачиваемых отпусков.

По данным профсоюзного мониторинга уровень зарплаты дорожников невысокий – порядка 26 тыс. рублей.

В этих условиях одним из главных направлений работы профсоюзных органов стало развитие социального

партнерства, обеспечение контроля за соблюдением условий, заключенных с участием профсоюза соглашений и договоров.

С 1 января 2017 года вступили в действие дополнительные соглашения о продлении на 2017 – 2019 годы действия Федеральных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на 2014-2016 годы.

Соглашениями установлены следующие минимальные гарантии по оплате труда:

- для работников автомобильного и городского пассажирского транспорта – 7500 руб./мес. (Прим.Ред.- с 1 января 2018 года – 7800 руб. в месяц)

- для работников дорожного хозяйства – на уровне, который действует уже не один год - не менее прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ, умноженного на коэффициент 1,15.

Отраслевые соглашения распространяются на подавляющее число отраслевых предприятий, их нормы должны применяться безусловно на 94% транспортных предприятий, почти 99% дорожных организаций.

С учётом норм федеральных соглашений территориальными организациями профсоюза заключено или пролонгировано 23 региональных и 18 территориальных отраслевых соглашений.

Коллективные договоры заключены в 86,4% отраслевых организаций.

Целенаправленная работа комитетов профсоюза с работодателями по вопросам оплаты труда позволила во многих организациях в I полугодии 2017 года повысить заработную плату работников более чем на индекс роста потребительских цен за этот же период.

С каждым годом растет процент предприятий, соблюдающих условия соглашений и договоров.

Однако, одного наличия актов социального партнерства недостаточно. Необходимо вести кропотливую работу по контролю за реализацией договоренностей, соблюдением норм законодательства.

Взять хотя бы Специальную оценку условий труда (СОУТ), пришедшую на смену аттестации рабочих мест по условиям труда.

Мониторинг технической инспекции труда профсоюза показывает, что на 20-25% рабочих мест класс условий труда по результатам СОУТ снижается.

Наиболее уязвимой категорией работников стали водители транспортных средств.

По инициативе профсоюза, при поддержке Министерства транспорта, Российского автотранспортного союза большая работа проведена по совершенствованию порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей.

Контроль за применением утвержденных Минтрудом России Особенностей проведения СОУТ на рабочих местах водителей автобусов, троллейбусов, трамваев, работающих на городском пассажирском транспорте общего пользования (Прим.Ред.-приказ Минтруда № 543-н от 30.06.2017 г.), должен стать первоочередной задачей профсоюзных организаций.

То же можно сказать в отношении Положения об особенностях режима труда и отдыха водителей автомобилей. Ряд норм этого Положения приняты с условием согласования их первичными профсоюзными организациями. То есть ответственность за безопасность труда отнесена к уровню профкомов.

Важнейший вопрос, поднимаемый в последнее время – вопрос о повышении квалификации работников.

Уже в настоящее время действует 287 приказ Минтранса России, утвердивший квалификационные требования к работникам, чья работа связана с движением транспортных средств. Трудовой кодекс РФ обязывает работодателей обеспечить соответствие уровня подготовки работников

утвержденным квалификационным требованиям.

Профсоюз считает целесообразным создание отраслевых советов по развитию квалификаций, как на автомобильном транспорте, так и в дорожном хозяйстве.

Успешная деятельность профсоюзных органов в немалой степени зависит от уровня **подготовки профсоюзного актива.** И здесь мы имеем значительные резервы.

Стержнем профсоюзной организации является работа по становлению, формированию профсоюзных кадров и подготовке действенного резерва руководителей первичных и территориальных организаций профсоюза.

На протяжении многих лет сохраняется стабильность в Татарской, Башкирской, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Красноярской, Чеченской, Приморской, Белгородской, Курганской, Оренбургской, Нижегородской, Ульяновской, Челябинской, Ярославской территориальных организациях профсоюза.

Ряды некоторых других ощутимо поредели.

В соответствии с постановлением нашего предыдущего Пленума Центрального комитета профсоюза 14 декабря 2016г. № 2/2 Исполком профсоюза выделил организации, нуждающиеся в организационном и финансовом укреплении. Составлены планы работы, направленные на вывод организаций из кризисного состояния, укрепление взаимодействия с региональными объединениями организаций профсоюзов. В марте 2017 года Исполком профсоюза рассмотрел ситуацию в Амурской, Новгородской и ряде других территориальных организаций профсоюза. В июне заслушал ситуацию в Кемеровской, Карельской организациях профсоюза. Введено в практику работы Исполкома профсоюза заслушивание отчетов председателей территориальных организаций профсоюза о проделанной работе. Так, в сентябре Исполком профсоюза заслушал отчет председателей Калужской и Тверской областных организаций профсоюза о выполнении уставных требований и постановлений коллегиальных руководящих и исполнительных органов профсоюза, рассмотрел ситуацию в Смоленской областной организации профсоюза.

Эту практику нужно продолжать.

К сожалению, не можем мы пока похвалиться успехами в реализации молодежной политики в профсоюзе.

Некоторое оживление деятельности Молодежных советов организаций профсоюза, которое мы наблюдали 2 года назад, затихло.

Работа, активно начатая по многим направлениям, фактически приостановлена.

По-прежнему только в 31 территориальной организации профсоюза имеются молодежные советы или определены ответственные за проведение молодежной политики. Мало материалов по молодежной тематике находят отражение на страницах газеты «Единство» и на сайте профсоюза, на информационных стендах профорганизаций.

Мы предлагаем Молодежному Совету созвать в следующем году Молодежный слет, по типу того что прошел в 2015 году, с тем чтобы наметить новые задачи и новые перспективы молодежного движения в профсоюзе.

По-прежнему, одним из самых актуальных для профсоюза остается вопрос дисциплины.

Конечно, эффективность профсоюзной работы во многом зависит от финансовых возможностей организаций.

Но не все так хорошо, как хотелось бы. Все еще имеется задолженность по перечислению членских профсоюзных взносов на счета профсоюза работодателями отраслевых предприятий. К сожалению, не во всех случаях профсоюзные органы проявляют настойчивость по возврату средств профсоюза. Эту работу надо выполнять при содействии правовой службы нашего профсоюза. И эту работу мы уже начали.

ТЕЗИСЫ ВЫСТУПЛЕНИЙ УЧАСТНИКОВ III ПЛЕНУМА ЦК ПРОФСОЮЗА

Залялятинов Н.Ш., председатель Тюменской областной организации профсоюза.

Обком профсоюза предпринял немало усилий, чтобы стабилизировать ситуацию в Ханты-Мансийском Автономном округе сложившуюся вокруг «Юганспассажиравтотранс» в городе Нефтеюганске.



Однако многомиллионные долги предприятия не позволили это сделать.

В мае месяце внезапно арестовали счета этого предприятия. И люди на протяжении трех месяцев не получали денежных средств, не

могли отправить своих детей в лагеря, куда они собирались, к родителям, к родственникам.

Потом обратились к Председателю Следственного комитета Российской Федерации Бастрыкину А.И. Только после этого начались выплаты 200 работникам.

Мы подготовили проект соглашения с администрацией города Нефтеюганска, которое защищало интересы работников предприятия, оставшегося фактически без объемов работ, в том числе по уровню заработной платы, выплате компенсаций за неиспользованный отпуск.

Люди за это, конечно, благодарят.

Однако, сегодня «Юганспассажиравтотранс», хоть туда и пришел конкурсный управляющий, банкротом не объявляют, в регионе не знают, что делать с этим предприятием.

А власти Ханты-Мансийского автономного округа, как и Ямало-Ненецкого ОА с Тюменским обкомом профсоюза не хотят работать.

Емельяненко Людмила Николаевна, председатель Московской областной организации профсоюза.

Более четырех лет в Московской области заработная плата работников наших отраслей не повышалась и не индексировалась.

Обком профсоюза был применен практически весь арсенал наших профсоюзных средств, чтобы обратить внимание работодателей и всех органов власти вплоть до губернатора на эту проблему.



Направлялись письма, обращения, вопрос повышения заработной платы неоднократно выносился на обсуждение областной

отраслевой, региональной, трехсторонних комиссий. Профсоюзом были проведены приговоры с ключевыми министерствами области, в том числе, Минфином и Минэком. Все это позволило несколько изменить ситуацию, но пока кардинально решить вопрос не удалось. С 1 ноября текущего года всего на 40% была увеличена часовая тарифная ставка водителей, а остальным категориям работников – на 20%. По дорожной отрасли фактическое увеличение средней заработной платы составило около 9%, хотя была предварительная договоренность с работодателем о повышении до 40%. Сегодня мы договорились с работодателями о поэтапном повышении реального уровня заработной платы в течение 2018 года.

Сохраняются проблемы с выполнением норм федеральных отраслевых соглашений, недостаточная эффективность социального партнерства, необходимо менять сложившиеся у работодателя стереотипы.

Косищев Сергей Николаевич, председатель первичной профсоюзной организации «Управление автодорог общего пользования и транспорта Белгородской области».

В Белгородской области создана саморегулируемая организация «Строители Белгородской области», объединяющая работодателей гражданского и дорожного строительства, способная стать стороной регионального отраслевого соглашения. В настоящее время ведутся переговоры по подписанию регионального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2018–2020 годы. Средняя зарплата за десять месяцев 2017 года в дорожных организациях, состоящих на профсоюзном учете в Белгородском обкоме профсоюза, составила 28 тысяч рублей, что всего на 3% ниже средней заработной платы по региону.

Сложная финансово-экономическая ситуация сложилась на автотранспортных предприятиях области, осуществляющих пассажирские перевозки по муниципальным заказам, на городских и пригородных маршрутах.

Большинство пассажирских предприятий за десять месяцев 2017 года имеют убытки от одного до шести миллионов рублей, в зависимости от количества обслуживаемых маршрутов. У предприятий нет средств на обновление подвижного состава. В течение шести лет подвижной состав не обновлялся.

Средняя зарплата на автопредприятиях за десять месяцев 2017 года хотя и увеличилась на 9% (составляет 19 тыс.рублей), но на 34% ниже средней зарплаты по экономике области.

Приказ Минтранса № 287 от сентября 2015 года об утверждении профессиональных и квалификационных требований к работникам, осуществляющим перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом, вступившем в силу 1 июля 2016 года, который привел к росту затрат предприятий и небрежности



по поводу укрупненной группы 23.00.00. Вопрос соответствия работника требованиям данного приказа так и остается на сегодняшний день нерешенным.

Косюк Николай Савельевич, президент некоммерческого партнерства «Кургандортранс».



Существуют пробелы в нормативно правовой базе, регулирующей сферу транспорта, в частности после вступления в силу 220-го Федерального закона Курганская область, как и другие регионы, столкнулась с проблемой внесения в реестр Минтранса остановочных пунктов по межрегиональным

маршрутам. Из 150 населенных пунктов Курганской области, по которым проходят межрегиональные маршруты, только 31 находится в городах, а все остальные – на поворотах. И получается сейчас, что население Курганской области лишено права ехать на этих автобусах межрегиональных маршрутов, потому что их нельзя внести в реестр Минтранса. Мы на сегодняшний день 27 автобусных остановок внесли.

Предлагаем упростить процедуру внесения остановочных пунктов – поворотов в реестр и внести изменения в статью 30 федерального закона.

Сластин Игорь Федорович, председатель Бурятской республиканской организацией профсоюза

проинформировал о проблемах отраслевых предприятий автомобильного пассажирского транспорта в регионе,

улаживании конфликтных ситуаций, обеспечения полной оплаты транспортной работы перевозчиков, необходимости индексации тарифа на проезд ежегодно хотя бы на уровне инфляции. Ведь те же тарифы на ЖКХ ежегодно повышаются. Почему это нельзя сделать с тарифами на проезд? Существующий тариф не обеспечивает покрытие расходов на перевозку льготных пассажиров, выполнение требований транспортной безопасности.

«Одним из факторов роста тарифа на проезд является организация движения пассажирских транспортных средств по выделенной полосе движения. Наш комитет предложил Минтрансу и городской администрации рассмотреть вопрос об организации спецполосы для движения пассажирского транспорта. Ответа пока нет.

Я считаю, что организация спецполосы для движения пассажирского транспорта должна быть установлена на федеральном уровне в виде постановления правительства России или указа президента. Автобус, перевозящий пассажиров, должен иметь приоритет перед другими участниками дорожного



движения.

Другим важным вопросом является вопрос о необходимости государственной поддержки обновления парка подвижного состава, такая программа была в республике, сейчас она закрыта.

Беспокоит нас нерешаемая проблема с нелегальными и псевдо заказными перевозчиками. К сожалению, их наказывают только за правила дорожного движения. Они вредят не только муниципальным предприятиям, но и легальным коммерческим перевозчикам.

Сегодня крупные объединения не могут получить дальнейшего развития без строительства собственных производственных баз, стоянок, ремонтных боксов. На местном уровне вопрос выделения земельных участков решается, но для развития нужна финансовая поддержка. Большой кредит без серьезных гарантий правительства, администрации города никто не дает.

Астахов Игорь Георгиевич, заместитель руководителя Федерального дорожного агентства.

Деятельность вашего профсоюза всегда была направлена на выстраивание

конструктивных взаимоотношений между работниками, руководителями предприятий и органами власти на всех уровнях. Являясь представителем работников на предприятиях, профсоюз всегда занимал и занимает принципиальную позицию по вопросам, связанным с защитой законных прав и интересов, охраной труда, улучшением условий труда членов профсоюза и работников транспортной отрасли.



Пленум является уникальной площадкой для конструктивного обсуждения результатов и перспектив деятельности одного из старейших и авторитетных профессиональных образований, обмена взглядами, идеями, опытом и мнениями, диалога представителей региона и центра.

Уверен, что принятое вами решение и резолюция будут способствовать объединению в профсоюз всех работников дорожной отрасли, транспортной отрасли и расширению социального партнерства.

По «узким» вопросам нужно чаще встречаться и проводить круглые столы и дискуссии.

Мы два года назад проводили «неделю без перегруза», когда заставили контрольно-надзорные органы (ГИБДД и Ространснадзор) усилить работу по контролю за весогабаритными параметрами грузовиков. И сами владельцы грузовых компаний пришли после этой «недели без перегруза» в Федеральное дорожное агентство с инициативой, чтобы не ограничивались этой неделей, будем постоянно заниматься контролем, потому что всем нравится, когда законодательство исполняется для всех одинаково. Если все будут исполнять законы, всем будет легче, и государству будет легче, потому что дороги строятся под определенные нагрузки, и эти нормы надо соблюдать. Иначе что толку вкладывать огромные деньги в дорожную отрасль, если потом мы сами эти дороги разрушаем, а это все деньги из наших карманов. **Государство это мы и никто другой.**

Непростая ситуация по штрафам. Контрольно-надзорным органам часто наказывают дорожников за то, что от них не зависит, зачастую, даже за снег за окном. Они выезжают и эти

штрафы накладывают. Дорожные организации платят по 300 000 рублей, если контрольно-надзорный орган накладывает на них этот штраф. И приходится бороться в судах, доказывая, что мы не можем построить крыши над дорогами, чтобы эти дороги были постоянно чистыми и без снега.

Несколько слов о перспективах. По нашему мнению, 2017 год был стабилизирующим годом по сравнению со спадом в 2015–2016 по финансированию дорожной отрасли. Надо сказать, что те задачи, которые были поставлены перед нами по доведению сети федеральных дорог до нормативных значений, выполняются. К концу 2017 года 77,5% будет приведено в нормативное состояние, к концу 2018 года – стоит задача 85% сети. То есть остается 15% сети, это объем годового ремонта, который должен быть естественно, так как невозможно все дороги отремонтировать и потом год ничего не делать. Так вот и на 2018 год государство выдерживает свои обязательства, и на федеральную сеть дорог выделяются деньги в соответствии с нормативами. По строительству и реконструкции денег выделяется меньше, чем всем бы нам хотелось, на 2018 год выделяется 113 миллиардов рублей, ну и еще отдельно деньги выделяются на строительство Крымского моста. Как вы знаете из прессы, к концу 2018 года движение по этому мосту будет запущено, как это есть в наших обязательствах.

Шестой год взаимоотношения с подрядными организациями по содержанию автомобильных дорог и дорожных сооружений строятся на долгосрочных контрактах, которые заключены на 5,5 лет, что способствует стабильной работе отрасли. Мы надеемся, что Постановление Правительства в январе-феврале будет подписано и мы проведем также конкурсы на заключение контрактов на очередной период. И на следующие пять лет дорожные организации, которые занимаются содержанием автомобильных федеральных дорог, будут обеспечены работой, а значит, и сотрудники предприятий будут обеспечены заработной платой и другими социальными льготами.

Сологубова Алла Петровна, заместитель директора Департамента госполитики в области автомобильного и городского пассажирского транспорта Минтранса России.

Перечень поручений по Госсовету (Ред.-прошел 22 сентября 2017 года в Ульяновске по вопросу «О комплексном развитии пассажирских перевозок в субъектах Российской Федерации») очень важное дело, и оно касается и министерств, и ваших профсоюзных организаций, и работодателей, и непосредственно тех, кто выполняет перевозки пассажиров. И здесь, действительно, нужно сконцентрироваться и вместе работать над выполнением поручений президента.

Здесь было сказано, что 220-ФЗ вступил в силу, а видимых положительных результатов нет. Это потому, что 220-ФЗ предусмотрен отлагательный срок вступления в силу начальной максимальной цены контракта, которая предусмотрена в статье 14, где написано, что «платите за работу в независимости, сколько вы перевозите пассажиров, сколько транспортных средств выпускаете на линии, заказали 20 рейсов – платите за работу».

А органы исполнительной власти субъектов заранее провели конкурсы по условиям, которые работали до вступления в силу 220-ФЗ. Но срок действия таких договоров скоро заканчиваются.

513-й Приказ Минтранса России о начальной максимальной цене контракта уже подписан министром 8 декабря 2017 года и сейчас находится в Минюсте (Ред.- Приказ 513 зарегистрирован Минюстом России 29 декабря 2017 года рег.№ 49537).

При подготовке этого приказа мы работали и с профсоюзом.

Этот приказ о начальной максимальной цене контракта – компромисс. Компромисс между перевозчиками и органами исполнительной власти. Потому что, если чаша весов за перевозчика, то, получается, проседает орган исполнительной власти, который говорит: «Где ж мы такие деньги найдем?». Если орган исполнительной власти, как он до этого делал, стремится свести финансирование перевозок к нулю, то перевозчику негде

взять денег, чтоб выполнять нерентабельные рейсы или какой-то социально значимый маршрут.

Практика покажет, где и что нужно подкорректировать в этом приказе. Но мы считаем, что хуже уж точно не будет.

Что касается межрегиональных перевозок. Законодатель установил, что остановочные пункты должны быть в реестре.

Нельзя возлагать надежды на то, что межрегиональный маршрут, который идет по трассе будет на каждом повороте останавливаться, собирать пассажиров, то есть выполнять, по сути, функции маршрута, который должен был организовать орган власти субъекта. Сколько тогда будет пассажир ехать от одного субъекта до другого? На межрегиональных маршрутах, и меньше остановок, и цена за километр выше, потому что там совсем другой автобус, и комфортность совсем другая.

О безбилетниках. Закон внесен в правительство и там как раз

один из пунктов перечня поручений президента по Госсовету – это расширение полномочий должностных лиц, которые уполномочены на осуществление контроля за безбилетным проездом. Перевозчик и сейчас имеет право содержать контрольную

службу, но имеются некоторые нестыковки, когда контрольная служба не имеет полномочий запрашивать паспорт у пассажира. А паспорт нужен для того, чтобы составить протокол о нарушении.

Программы обновления транспортных средств в Минтрансе были в 2012 году, потом их отдали в Минпром. И сейчас регулярно, и 2014, и 2015, и 2016, и 2017 годах идут программы обновления. Там такая структура, что заводы-изготовители продают органу исполнительной власти субъекта транспортные средства по более низкой цене, а вот недополученные доходы от продажи транспортного средства компенсируются им как раз по этой программе. И на троллейбусы, и на трамваи, и электромобили, которые появились в перечне в этом 2017 году, скидки ощутимые.

Закон о лицензировании заказных перевозок уже готовится в Госдуме.

В такси основная тема – агрегаторы. По агрегаторам то же самое – поправки в правительство, тоже готовил Минтранс, о том, чтобы зарегулировать деятельность агрегатора, чтобы они проверяли наличие у перевозчика разрешения, чтобы агрегатор обеспечил невозможность считывания базы данных о пассажирах нелегальными перевозчиками. То есть тогда, когда агрегатор будет проверять, кто же там заказал перевозку, он должен будет проверить, есть ли разрешение у перевозчика на деятельность по такси.

Цаплина Анна Витальевна, заместитель генерального директора ассоциации «РАДОР».

Условия жизни работников отрасли и условия жизни самой отрасли напрямую очень связаны, поэтому только объединенными усилиями всех организаций в дорожно-транспортном комплексе можно решать проблемы как отраслевые, так и проблемы работников отрасли. Поэтому мы в очень плотной связи работаем с ЦК профсоюза.



В настоящее время у нас в стране полтора миллиона километров. Из них 52 тысячи км федеральных дорог, 512 тысяч километров дорог регионального значения, почти 900 тысяч километров - местные дороги.



Доля федеральных дорог, находящихся в нормативном состоянии сегодня приближается к 85%. На дорогах субъектов Российской Федерации 58,5% дорог не соответствуют нормативным требованиям. И это

усредненный показатель. Есть регионы, где ситуация гораздо хуже.

В 2017 году объем региональных дорожных фондов без городов федерального значения и республики Крым составляет 640 миллиардов рублей. В ценах 2017 года мы находимся на уровне, с которого стартовали региональные дорожные фонды в 2012 году. То есть все приросты съедены инфляцией.

По нормативам финансовых затрат на работы по содержанию и капремонту региональной дорожной сети потребность на 2017 год составляет 1,7 триллиона рублей. А по плану 2017 года выделяется 260 миллиардов, то есть 15% от потребности. На 32% обеспечены работы по содержанию автодорог, на 31% - работы по ремонту и всего на 2% - работы по капитальному ремонту автомобильных дорог.

Основной источник образования региональных дорожных фондов - почти 48,6% - акцизы. Самый стабильный и собираемый, администрируемый источник - транспортный налог, который дает 22,6%. 16% - это федеральная помощь.

Однако, федеральная помощь сокращается. Если в 2017 году федеральная поддержка субъектов на цели дорожного хозяйства составила 102 миллиарда рублей, то во вновь принятом бюджете на очередной год предусмотрено уже 69 миллиардов. Есть конкретная задача - выживать в тех условиях, какие имеются внутри субъекта РФ.

Президент дал поручение вернуться к 2019 году на стопроцентное зачисление доходов от акцизов на ГСМ в региональные дорожные фонды. Тем не менее, как показал принятый бюджет, Минфин эту цифру проигнорировал. «РАДОР» предлагал и наша инициатива была поддержана Минтрансом, мы вместе выходили и в правительство, и в Минфин, и в Думу, чтобы вернуться хотя бы к распределению 88% на 12%.

На 2018 год доля от акцизов будет составлять всего 57,1%, на 2019 год она будет еще меньше.

По экспертной оценке, за три года - 2017-й, 2018-й и 2019-й - дорожное хозяйство субъектов Российской Федерации недополучит 100 миллиардов рублей.

Я обращаюсь к ЦК профсоюза объединить усилия и вместе бороться за выживание дорожного хозяйства.

И коротко еще об одной инициативе, с которой выходит Ассоциация «РАДОР» по приоритетному проекту «Безопасные и качественные дороги», который реализуется в 36 субъектах Российской Федерации. Остальные 50 субъектов оказались «вне игры». Поэтому мы выходим с инициативой о расширении рамок проекта «Безопасные и качественные дороги». На это потребуется 12-13 миллиардов денег из федерального бюджета. Как нам видится, эта сумма для федерального бюджета абсолютно не критична.

Поэтому мы обращаемся к Центральному комитету

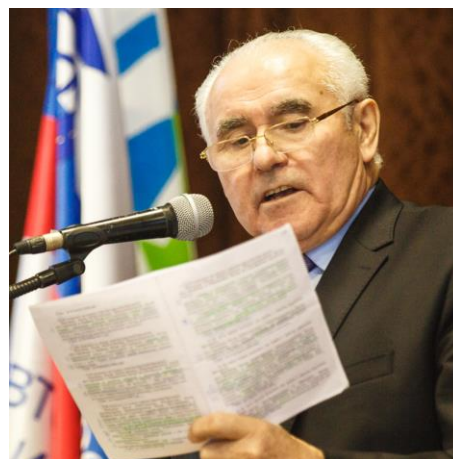
профсоюза с предложением вместе продвигать эту идею, чтобы уже все субъекты могли получить право улучшить состояние дорог, приводя их в нормативное состояние и сокращая места концентраций ДТП. Поэтому, как минимум, мы обозначаем две цели, где мы вместе должны работать с профсоюзными организациями и в субъектах, и на федеральном уровне.

Моренов Александр Николаевич, председатель Нижегородской областной организации профсоюза.

В настоящее время в Нижегородской области работают 38 муниципальных предприятий. В том, что они сохранились есть и заслуга профсоюза. Из них 5 муниципальных предприятий стабильные показатели. 26 муниципальных пассажирских предприятий имеют отрицательный результат финансово-хозяйственной деятельности. Одно Кстовское - обанкротилось, Балахнинское - по решению земского собрания уже ликвидировали.

В Кстовском предприятии с 30 сентября должны были всех уволить. Профсоюз вмешался. Встречались с главами администраций, с управляющими конкурсными, собирали людей, никого не уволили, предприятие продолжает работать. И на последнем заседании Президиума председатель профкома доложил: у нас уже прибыль появилась. Вот вам конкурсный управляющий. Что будет дальше, неизвестно, но тем не менее надо бороться до конца.

Спасибо, еще раз говорю ЦК профсоюза, присылают документы срочно по электронной почте. Я тут же их размножаю и посылаю не просто своим председателям, а директорам.



Что касается информации, то я оперативно направляю ее в газету профобъединения Нижегородской области «Профсоюзная трибуна». Президиум провели - сразу заметочку в газету. Я пишу, чтобы люди, население знали наши проблемы.

Меня до сих пор депутаты спрашивают, а когда же вы будете прибыльными? Почему частники работают и не просят? А я им отвечаю. Деньги-то вот они, наши пассажиры стоят на дороге. Вы нам ищите субсидии, копейки, а миллионы, если не миллиарды, они кладут в свои карманы. В «Нижегородпассажиравтотранс» подсчитали, что всего три муниципальных городских парка 320 миллионов налогов заплатили и плюс еще НДС и так далее, а частники - 32 миллиона. Есть разница? Вот и делайте выводы.

Лесников Олег Михайлович, председатель Тульской областной организации профсоюза.

Необходимо обновлять подвижной состав. Мы ведем работу по этому вопросу с Минтрансом области. Подвижки уже есть, разрабатывается программа, которая, надеемся, будет успешно исполняться. Другая проблема, у нас ежедневно более 100 пассажирских автобусов заходят на Москву. От Тулы до Москвы ехать, условно говоря, два часа. От МКАДа до остановок, которые установлены в договоре с официальными перевозчиками - это Теплый стан, Красногвардейская, Новоясеневская, Варшавская - еще два часа. Перевозчики, естественно, выполняют договора, везут, невзирая на просьбы пассажиров, до назначенной остановки, а «нелегалы» высаживают пассажира по любому требованию, возле любого столба. Соответственно, они выглядят более привлекательно для пассажира, и он, естественно, выбирает нелегала, что плохо сказывается на наших работниках тех



Габуев Мурат Каурбекович, председатель Северо-Осетинской республиканской организации профсоюза.

Для того чтобы транспорт нормально функционировал, надо, чтобы в бюджет закладывали на эти цели минимум 45 миллионов на год. А, например, на 2017 год заложено только 24 миллиона. Естественно, долгов много. Очень тяжело идет оплата дотаций за перевозку льготников, за социально значимые рейсы, маршруты, потому что убыточные рейсы.

У нас осталось пять государственных предприятий автотранспорта. Три - в районах и два - в городе. И вот в прошлом году объявляют о приватизации одного из этих городских предприятий, самого большого. Волосы дыбом встали: вы что делаете, и так перевозить некому? Видно, правительство пытается избавиться от тех предприятий, которым надо давать деньги, чтобы спокойно жить. Хотят ориентироваться на частников.

Теперь три районных автопредприятия, которые еще более-менее существовали, работали, перевозили пассажиров, в том

числе по убыточным рейсам и так далее, их банкротство объявляет налоговая инспекция. Я в налоговую: почему? У них долги. Откуда долги? Мы не считаем, откуда, а факт то, что у них долги. Правильно, им вовремя не дают, и



Давлетшин Марат Феликсович, председатель Молодежного совета профсоюза, заместитель председателя Башкирской Республиканской организации профсоюза.

Одно из направлений работы Молодежного совета профсоюза – это информационная работа. По окончании первого отраслевого молодежного слета в 2015 году была создана ВКонтакте группа «Молодежный совет РОСПРОФТРАНСДОР» (Прим. Ред. - <http://vk.com/club95162892>). Также создали группу в телефонном приложении WhatsApp для оперативного совещания и доведения информации до членов Молодежного совета профсоюза. Основные цели создания этих групп – это выносить информацию, проводить разъяснительную работу среди других членов наших

предприятий, которые работают легально. Мы предлагаем обустроить автостанцию до МКАДа, например, на бульваре Дмитрия Донского. Тогда эта проблема была бы снята. Просим посодействовать нам в этом деле.

молодежных советов.

Мое предложение надо на сайте ЦК профсоюза в разделе «Молодежный совет» сделать активную ссылку в группе ВКонтакте на наш Молодежный совет.

Надо принимать самое активное участие в подготовке публикаций в профсоюзные газеты. Есть наша отраслевая газета «Единство», газета «Солидарность» на уровне ФНПР. По мере возможности надо использовать телевидение. Накануне Дня профсоюзного работника Республики Башкортостан я принял участие в телепередаче «Профсоюзы сегодня». Что это дало? Пошли звонки от молодежи – что, как, чем сегодня дышит

профсоюз, какая роль молодежи в профсоюзе, чем занимаются? То есть нужно шире и активнее

использовать все ресурсы. Предлагаю также всем представителям молодежных советов, на уровне первичных профсоюзных организаций, территориальных



организаций профсоюза все те ролики, которые имеются, – агитационные, может, в поддержку каких-то акций – также скидывать в группу «Молодежный совет Роспрофтрансдор», чтобы создать единую систему, базу, чтобы любой молодой активист, когда зайдет в эту группу, мог это использовать в дальнейшем для своей работы. Также у нас есть там методичка по работе Молодежного совета на уровне профсоюзной организации.

Основными направлениями для молодежи в профсоюзе должны стать коллективные договоры и подготовка раздела «Молодежная политика» на уровне предприятий или в федеральных отраслевых соглашениях. Да, сейчас практически во всех предприятиях этот раздел имеется, но он как для галочки, что ли. Когда начинаешь мониторить реализацию этого раздела, то процент выполнения этого раздела очень низкий.

Мы будем добиваться на уровне нашего Молодежного совета профсоюза, чтобы молодые активисты принимали именно реальное активное участие при всех коллективных договорных кампаниях и вносили реальные предложения.

Наши молодежные советы профсоюза всех уровней должны консолидировать усилия, выработать единую тактику, чтобы наша молодежь умела идти по жизни смело, а не плыть по течению, и принимать именно самостоятельные решения в этой жизни на благо наших людей. Спасибо.

Елисеев Анатолий Тимофеевич, председатель первичной профсоюзной организации Тольяттинской ПАТП №3 Самарской области.

На первое декабря 2017 года численность работников нашего предприятия составила 1320 человек. Из них на учете нашей первичной профсоюзной организации состоит 1115 человек. За 2014-2015 годы благодаря активным действиям вновь избранного состава профсоюзного комитета, при тесном взаимодействии с руководством предприятия в лице директора Абрамова Александра Юрьевича, который с первых дней нашей работы оказывал и оказывает существенную поддержку по всем проблемам и вопросам, особенно в плане социальной защиты работников предприятия, что значительно повышало мотивацию членства в профсоюзе, профсоюзная организация выросла до 1300 человек.

Однако, средний возраст работников нашего предприятия составил 54 года. В 2014 году средний возраст работников составлял 46 лет. Молодежь на работу к нам не идет.

У нас пассажирские перевозки распределяются следующим образом. На городских маршрутах у нас работает порядка 106 машин, а на АвтоВАЗе работали 206 машин, автобусов большегрузных.



С 2016 года АвтоВАЗ в связи с сокращением численности работающего персонала стал сокращать количество автобусов, и довел их в этом 2017 году до 165. Нашему

предприятию сложно найти объемы перевозок на городских маршрутах, так как в нашем городе сильно развиты альтернативные коммерческие перевозки.

Субсидий из городского бюджета на городские перевозки при том же объеме работ ежегодно снижаются. Если в 2013 году они составляли 179 миллионов рублей, то в 2017 году уже 100 миллионов рублей, а на 2018 год нам обещали оставить 95 миллионов, и то еще под большим вопросом. До 2014 года на предприятии ежегодно проводилась индексация заработной платы, и даже выплачивалась тринадцатая зарплата. В 2014, 2015 и 2016 годах индексация заработной платы не проводилась. Если в 2016 году средняя зарплата по городу Тольятти составляла 30600 рублей, то в нашем предприятии она составила 20535 рублей, что на 33% меньше заработной платы по городу. За девять месяцев 2017 года средняя зарплата составила 22 тысячи рублей.

Ежегодно с 2014 года мэрия пункт об индексации зарплаты вычеркивает из финансового плана с формулировкой «произвести не представляется возможным в связи с дефицитом городского бюджета». На 2018 год также индексация не предусмотрена.

Однако в 2017 году в апреле у нас был назначен новый глава администрации Городского округа Тольятти Анташев Сергей Александрович. При первой встрече с ним в мае 2017 года на собрании Ассоциации профсоюзов Городского округа Тольятти я первым делом задал ему вопрос по индексации заработной платы, и обрисовал картину по заработной плате в целом по предприятию. В итоге нам все-таки удалось в 2017 году с первого августа проиндексировать заработную плату на 5,5%.

Вараксина Наталья Аркадьевна, председатель Челябинской областной организации профсоюза.

Сложная ситуация в транспортных предприятиях Челябинской области.

Ситуация с общественным муниципальным транспортом областного центра, многие годы загоняемого в убытки, сегодня завершилась банкротством.

Тем не менее, администрация города заверяет, что банкротство муниципальных предприятий-перевозчиков означает финансовое оздоровление, а не полный крах.

Вопросы, касающиеся состояния проблем и работы муниципального общественного транспорта в Челябинской области, областной комитет профсоюза неоднократно поднимал в обращениях к губернатору Челябинской области, главе города, председателю объединений профсоюзов Челябинской области, Общественной палате Челябинской области.

Возможно, что проведенная процедура банкротства являлась мерой неизбежной, но принятая форма собственности (общество с ограниченной ответственностью), по мнению областной профсоюзной организации, еще более усугубляет финансовые проблемы предприятия.

В дополнение к убыткам, возникающим в ходе выполнения транспортного обслуживания не по вине предприятия в условиях

недобросовестной конкуренции добавились еще многомиллионные затраты на оплату аренды транспорта и имущества, поскольку у вновь созданных предприятий нет собственной производственной базы.

По нашему мнению, бюджет города несет субсидиарную ответственность в размере четырех миллиардов рублей по долгам обанкротившихся муниципальных предприятий, а это не только транспортники, но и дорожники. Два миллиарда рублей – это долги муниципальных предприятий-транспортников. И основной кредитор – это налоговая инспекция.

Средняя заработная плата работников транспортных предприятий-перевозчиков областного центра составляет 24,6 тыс. рублей, и это при огромной переработке. А от средней заработной платы по Челябинской области, которая по данным статистики составляет 31 тыс. рублей, заработная плата на предприятиях транспортников сегодня составляет только 80% от областного уровня.

В результате большой отток кадров, большие переработки. В предприятиях остаются, как правило, возрастные работники.

Обком одним из направлений своей деятельности считает выстраивание партнерского диалога с руководителями транспортных предприятий.

На предприятии электротранспорта в результате переговоров с директором удалось добиться повышения заработной платы основной категории работников – водителям и кондукторам. Если в июле 2017 года средняя заработная плата на новом предприятии составляла 22460 рублей, то уже в октябре – 24100.

В области охраны труда по требованию профсоюзной организации, до проведения специальной оценки условий труда, работникам с вредными и опасными условиями труда возвращены все полагающиеся льготы и гарантии.

Наконец-то решен вопрос, который многие годы Челябинский областной комитет профсоюза поднимал перед чиновниками, как один из основных аспектов убыточности муниципальных перевозчиков – вопрос о компенсации выпадающих доходов от перевозки региональных льготников. Теперь компенсации реально осуществляются.

Насонова Надежда Николаевна, председателю первичной профсоюзной организации филиала «Трамвайное депо имени Русакова» ГУП города Москвы, «Мосгортранс».

В первичную профсоюзную организацию трамвайного управления ГУП «Мосгортранс» города Москвы входят пять трамвайных депо, трамвайно-ремонтный завод и у нас работает свыше трех тысяч человек. В результате проведенной оптимизации численности наша городская профсоюзная организация потеряла свыше пяти тысяч членов профсоюза. Главный вопрос – о повышении жизненного уровня членов профсоюза. Основным звеном здесь является зарплата и ее индексация. На основе городского соглашения, коллективных договоров мы добиваемся ежегодного повышения заработной платы на 10-15%. Горком профсоюза выходит на правительство, на руководство ГУП «Мосгортранс» и добивается, чтоб зарплата индексировалась. Кроме того, постоянно выходим с предложением о введении различных доплат. По инициативе Московского горкома профсоюза мы добились того, чтоб



водителям трамваев за работу на одиночных многосекционных трамвайных вагонах была установлена доплата. Введена доплата водителям – победителям городского конкурса профессионального



мастерства на часы работы на линии – 60 рублей 60 копеек. Им также гарантирован а бесплатная путевка на отдых. Есть еще ряд дополнительных доплат. Эти, казалось бы, небольшие

наши победы дают серьезную прибавку к заработной плате. Значительное место в плане мероприятий нашего профсоюза отведено усилению внимания к контролю за состоянием охраны труда и соблюдению трудового законодательства. Свою роль профком видит в том, чтобы в полном объеме использовали средства, выделенные на профилактику охраны труда, снижение травматизма.

Мы сталкиваемся с попытками работодателей преодолевать экономические проблемы предприятий посредством возложения дополнительных обязанностей на работников. Особенно часто это касается отработки норм рабочего времени. Времена сегодня другие. Мы понимаем, что профком должен перестраивать свою работу, быть нужным людям. По-другому просто не получится. Если этого не делать, профсоюз будет разваливаться. А этого допустить мы не имеем права.

Ануфриев Александр Владимирович, председатель первичной профсоюзной организации МУП «Автоколонна 1456», Вологодская область.

Наша Вологодская область – сама, в какой-то степени, банкрот. В 2012 году наш губернатор О.А. Кувшинников принял решение о прекращении всех дотаций пассажирскому транспорту. И пошло-поехало после этого. Те муниципальные предприятия, которые у нас были и еле-еле сводили концы с концами, а их было более десяти: Белозец, Кириллов и другие – все они рухнули, и на сегодняшний день в Вологодской области осталось только одно муниципальное предприятие, и я его представляю.

С 1980-х годов до 2010 на нашем Череповецком автопредприятии работало порядка 1700 человек. В 2010 году численность стала падать и стала в 2015 году 900 человек.

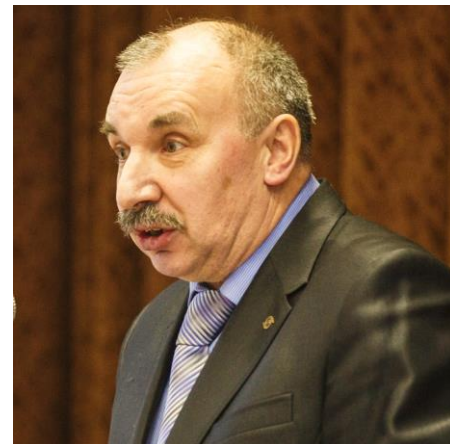
Почему наше предприятие все еще живо, потому что мы работаем не только в городе, но и на межгороде. Так вот, межгород, который должен был работать с прибылью, теперь тоже работает с убытками. Причина одна – нелегальные перевозчики. Вологодский обком профсоюза уже сколько раз обращался в прокуратуру Вологодской области по этому поводу. Но пока воз и ныне там.

Немного хочу сказать по поводу профсоюза. Все время мы держали охват профчленством 98-99%. Сейчас численность профсоюза падает, люди уходят. Осталось где-то в пределах 75-78% членов профсоюза из тех, кто работает у нас. Начинаем выяснять причину. Первая причина – конечно, это наша заработная плата. Сейчас говорят, что средняя заработная плата по транспортным предприятиям – 25, 30 тысяч рублей – вроде неплохая. Но средняя по городу Череповцу, а у нас расположено большое предприятие «Северсталь», она составляет где-то ближе к 40 тысячам рублей.

Есть и другие причины. Люди, выходя из профсоюза, говорят: «А зачем мне профсоюз? Вот он будет платить 250 рублей, а я не буду, а пользоваться буду тем же самым. И попробуй ты мне только не дай!». Я начинаю понимать, что мы с вами создаем армию «халявщиков». Извините за непечатное слово, но, к сожалению, так оно и есть. Профсоюз заключает коллективные договоры для членов профсоюза, а пользуются все. Вот сейчас мы апробировали тому, что у нас принят приказ Минтруда по особенностям спецценки водителей. Но он тоже будет действовать на всех. И когда говоришь, что «ребята, а мы чего-то добились», они говорят: «Ну и что..?». И как же это назвать, кроме как халява?

По поводу наград. Из всех министерских наград, которые у нас были: Благодарность, Почетная грамота, Почетный автотранспортник, осталась только одна – Почетный работник транспорта России. Сейчас говорят, наверное, не доживут работники, чтобы получить такую награду. По первой степени («имеется в виду знак отличия «За безаварийную работу») тоже много неясного. Попробовал я посудиться. В Череповце суд выиграл без проблем. Принято решение: «Да, нужно давать звание «Ветеран труда». Департамент социального развития подает на меня апелляцию.

Приезжаем в Вологду, а в здесь даже разговаривать не захотели. Я присесть не успел, как Вологодский суд принял решение. То есть они зашли, сказали: «Можете присесть», я только хотел присесть, а они уже выходят и говорят: «Решение суда отменяем. Никакого



Ветерана». И куда ни обращался, все пустое. Слава Богу нашли другое основание по закону Городской Думы. И сейчас по такому пути идем. Но обидно становится, что Городская Дума, администрация Череповецкого района, мэрия города Череповца награды дает для присвоения звания Ветерана труда, а министерство – нет.

Малова Ольга Викторовна, вице-президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР».

Неслучайно, что автомобилисты и дорожники находятся в одном профсоюзе.

Развитие дорог способствовало во многих странах преодолеть кризисные времена, развитие дорог дает возможность развития всему. Без дорог, без автомобильного транспорта вряд ли можно будет говорить об эффективном производстве, эффективной экономике.



Даже издержки работы автотранспорта, они тоже зависят от состояния дорог и, вообще, от развития сети. Те же фуры, которые сейчас ездят и неимоверно разрушают наши дороги, потому что там не просто перегруз, а в 3-4

раза выше той нагрузки, на которую рассчитана дорога. Разрушается весь конструктив. Как при этом оценить нанесенный ущерб и требуемые средства для восстановления эксплуатационных свойств дороги?

Мы представляем работодателей при заключении Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству. Наше первое предложение было увеличить минимальную тарифную ставку рабочих, потому что этот размер должен быть заложен в основу ценообразования в отрасли. А цена на дорожную работу определяет платежеспособность и конкурентоспособность дорожной организации. Сегодня, к сожалению, многие фирмы, которые имеют 70, 80, 90-летнюю историю, находятся на грани банкротства, в том числе и самые главные подрядчики - те, которые занимаются содержанием дорог.

Это неблагоприятная работа, причем с утра до ночи, и дорога работает каждую секунду – точно так же, и люди. Они родились на этой дороге, крестились, женились, рожали детей, и династии были. Сегодня многое утрачено. Новые люди не работают так на дороге, как раньше.

Дорожники 70-80-х тоже при отсутствии средств строили по 14000 дорог ежегодно. И как приятно, что те дороги стоят, несмотря на то, что их ремонтом даже, подчас, не занимаются.

Мне бы очень хотелось, чтобы проблемные вопросы дорожников мы решали их вместе: власть, работодатели и профсоюз.

ИНФОРМАЦИЯ

о работе ЦК профсоюза за период с января по ноябрь 2017 г.

(извлечение, полный текст документа можно прочитать на сайте профсоюза www.profavtodor.ru)

В период с января по ноябрь 2017г. проведено три заседания Исполкома профсоюза, на которых рассмотрено более 35-ти вопросов деятельности профсоюза.

Одним из главных направлений работы профсоюзных органов стало развитие социального партнерства, обеспечение контроля за соблюдением условий, заключенных с участием профсоюза соглашений и договоров.

С 1 января 2017 года вступили в действие заключенные с участием профсоюза «Дополнительное соглашение № 1 о продлении на 2017 – 2019 годы действия Федерального отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014-2016 годы и внесении в него изменений и дополнений» и «Дополнительное соглашение № 1 о продлении на 2017 – 2019 годы действия Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2014-2016 годы и внесении в него изменений и дополнений».

Федеральные отраслевые соглашения распространяются в настоящее время на 94,2% автотранспортных предприятий, на 98,8% дорожных организаций и на 90,9% предприятий горэлектротранспорта, где созданы первичные профсоюзные организации.

С учётом норм ФОС АТ и ФОС ДХ на 2017 – 2019 годы территориальными организациями профсоюза заключено или пролонгировано 23 региональных и 18 территориальных отраслевых соглашений.

Отраслевые соглашения действуют в Республиках Бурятия, Карачаево-Черкесской, Крым, Марий Эл, Северная Осетия - Алания, Татарстан, Чувашия, в Краснодарском, Красноярском, Приморском, Хабаровском краях, в Астраханской, Владимирской, Волгоградской, Вологодской, Воронежской, Костромской, Курганской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Омской, Рязанской, Свердловской, Тамбовской, Тюменской,

Ульяновской, Челябинской областях и в г. Москве.

Коллективные договоры заключены в 86,4% отраслевых организаций.

Минимальная гарантия по оплате труда в 1-ой половине 2017 года в соответствии с ФОС АТ и ФОС ДХ составляла:

- для работников автомобильного и городского пассажирского транспорта – с 1 января 2017г. – 7500 руб./мес. Соблюдают минимальные гарантии по оплате труда 28,9 % автотранспортных предприятий и 55 % предприятий горэлектротранспорта;

- для работников дорожного хозяйства – не менее 1,15 прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ. Достигли установленных размеров тарифной ставки рабочих 1-го разряда 16,1 % дорожных организаций.

Целенаправленная работа комитетов профсоюза с работодателями по вопросам оплаты труда позволила в ряде организаций повысить заработную плату работников за I полугодие 2017г. более чем на индекс роста потребительских цен за этот же период.

По данным, полученным от территориальных организаций профсоюза, среднемесячная заработная плата выросла и составила в 1-ой половине 2017 года в автотранспортных предприятиях (без учета Московской городской ТОП) – 22,5 тыс. рублей, в организациях ГЭТ – без учета Московской городской ТОП – 23,1 тыс. рублей.

Среднемесячная зарплата работников в дорожных организациях составила 26,4 тыс. рублей.

Продолжено взаимодействие с социальными партнёрами Профсоюза.

С участием представителей социальных партнёров по ФОС ДХ в июне 2017 года состоялось совместное заседание Исполкома Профсоюза и Совета Союза «Общероссийское отраслевое

объединение работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР», где был рассмотрен вопрос «О состоянии социального партнёрства в дорожном хозяйстве и мерах по его укреплению». Проведена работа по реализации принятых совместных решений.

В апреле и октябре 2017 года состоялись ставшие традиционными встречи Министра транспорта России Соколова М.Ю. с представителями профсоюза.

24 апреля 2017 года по предложению профсоюза Министр дал указание Федеральной службе по надзору в сфере транспорта при проведении проверок в отраслевых предприятиях больше обращать внимания на факты задержки выплаты заработной платы работников, а также правомерному использованию иностранной рабочей силы.

27 октября 2017 года на встрече в Минтрансе России представители профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР проинформировали Министра о ситуации на предприятиях городского пассажирского транспорта в ряде регионов, ухудшении положения работников этих предприятий, озвучена позиция профсоюза в отношении создания отраслевой системы развития квалификаций.

В соответствии с договоренностью 6 декабря 2017 года заключено Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии Минтранса России и профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР на 5-и летний период.

Представители профсоюза принимали активное участие в работе Общественных советов Минтранса России, Федерального дорожного агентства, а также в работе Координационного Совета Минтранса России по транспортной политике, Координационного Совета представителей предприятий автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта,

общественно-делового совета приоритетного проекта «Безопасные и качественные дороги».

Председатель профсоюза принял участие в деятельности рабочей группы по подготовке заседания президиума Государственного совета Российской Федерации по подготовке доклада по вопросам "О комплексном развитии пассажирских перевозок в субъектах Российской Федерации". Многие предложения Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства учтены в докладе президиуму Госсовета РФ.

В нормативных правовых актах Минтранса России учтены многие предложения профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР, принятые VII съездом профсоюза в 2016 году.

Минтрансом России издано Распоряжение от 31 января 2017г. № НА-19-р «Об утверждении социального стандарта транспортного обслуживания населения при осуществлении перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом».

Профсоюз подготовил и направил предложения по проекту приказа Минтранса России «Об установлении порядка определения начальной (максимальной) цены контракта, а также цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) при осуществлении закупок в сфере регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом». Профсоюзом высказано предложение, направленное на установление расчетных расходов предприятий на оплату труда, обеспечивающих уровень оплаты труда работников не ниже среднего уровня заработной платы по субъекту Российской Федерации. В тексте Порядка учитываются нормы и гарантии, установленные ФОС АТ.

Принято принципиальное решение о введении лицензирования заказных перевозок пассажиров.

Представители профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР в 2017 году приняли участие в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства по профессиям водителей транспортных средств и специальностям дорожного хозяйства.

18 мая 2017 года в г. Краснодаре

прошел Всероссийский конкурс профессионального мастерства "Лучший водитель автобуса".

26 августа 2017 года в МУП «Метроэлектротранс» Республики Татарстан прошел Конкурс профессионального мастерства «Лучший водитель трамвая».

22 сентября 2017 года в Краснодарском крае проведен первый на Кубани конкурс за звание «Лучший по профессии» среди дорожников

Продолжена практика награждения победителей отраслевого конкурса "ДОРОГИ РОССИИ - 2017". Конкурс, организованный Общероссийским отраслевым объединением работодателей в дорожном хозяйстве АСПОР и Общероссийским профсоюзом работников



автотранспорта и дорожного хозяйства, проходил в 13-й раз. В номинации «Лучшая профсоюзная организация» были отмечены Московская областная, Мордовская республиканская и Оренбургская территориальные организации профсоюза, ряд первичных профсоюзных организаций.

ЦК профсоюза в 2017 году проведена работа по реализации мер, направленных на повышение эффективности контроля за охраной труда, создание работающим здоровых и безопасных условий труда в предприятиях и обеспечение правовой защищенности членов профсоюза.

Организован ежегодный мониторинг практики применения Федерального закона «О специальной оценке условий труда» и установления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

С целью обеспечения эффективности проведения СОУТ на рабочих местах водителей по инициативе профсоюза внесены изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 г. №290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды

деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей». В указанный Перечень включены рабочие места водителей автобусов, троллейбусов, трамваев, работающих на городском пассажирском транспорте общего пользования.

ЦК профсоюза участвовал в разработке текста особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского транспорта общего пользования. Приказ Минтруда России № 543-н от 30.06.2017 "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования" зарегистрирован Минюстом России 13 декабря 2017 года (регистрационный номер 49229).

ЦК профсоюза высказывал своё мнение по проектам нормативно-правовых актов, размещенных на Федеральном портале проектов НПА, подготовленных Минтрудом, РОСАВТОДОРОМ, Минтрансом России, затрагивающих интересы

работников отраслей, а также по проектам законов и ведомственных нормативных актов, поступающих по линии обсуждения общественными советами, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ФНИПР и по другим каналам.

ЦК профсоюза не согласился с предлагавшимся Минтрансом России дополнением ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации отдельным пунктом, позволяющим работодателю в одностороннем порядке расторгать трудовой договор по мотивам отказа работника от прохождения независимой оценки квалификации. В результате законопроект был отклонён.

Неоднократно рассматривались предложения работодателей и Минтранса России по внесению изменений в Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденное приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 20 августа 2004 г. № 15. Предложения, негативно влияющие на обеспечение сохранения здоровья водителей, не были поддержаны профсоюзом и не были утверждены министерством.

При рассмотрении проекта постановления Правительства России «Об установлении на 2018 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации» Профсоюз в переговорах с Минтрансом России, Минтрудом России и Российским автотранспортным союзом, аргументируя свою позицию результатами мониторинга использования иностранцев на отраслевых предприятиях, добился дальнейшего снижения допустимой доли иностранных работников на транспортных предприятиях с 30% в 2017 г. до 28 % в 2018 г.

ЦК профсоюза утверждены Исполкомом профсоюза «Рекомендации ЦК профсоюза о действиях территориальных и первичных профсоюзных организаций при реорганизации или ликвидации профсоюзных организаций».

ЦК профсоюза оказывал помощь комитетам профсоюза с выездом на место.

Профсоюзом продолжается проведение мониторинга конфликтных ситуаций в отрасли и акций протеста работников отрасли. ЦК профсоюза обращено внимание Министерства транспорта Российской Федерации на наличие конфликтных ситуаций в ряде отраслевых предприятий. Поддержка министерства, обращения в адрес органов власти субъектов РФ позволили снизить уровень напряженности конфликтов. В результате полностью погашен долг по заработной плате перед работниками ГУП Чувашской Республики «Чувашавтотранс» в сумме 66,7 млн. рублей, погашена большая часть задолженности по заработной плате перед работниками ГУП «Ингушавтотранс». Приняты меры по снижению напряженности в ряде других организаций.

Продолжалась работа по организационному укреплению профсоюза.

В соответствии с постановлением ЦК профсоюза от 14.12.2016г. № 2/2

Исполком профсоюза выделил организации, нуждающиеся в организационном и финансовом укреплении. Составлены планы работы,



направленные вывод их из кризисного состояния, укрепление взаимодействия с региональными объединениями организаций профсоюзов. В марте 2017 года Исполком профсоюза рассмотрел ситуацию в Амурской, Новгородской и ряде других территориальных организаций профсоюза. В июне рассмотрел ситуацию в Кемеровской, Карельской, Новгородской территориальных организациях профсоюза. Введено в практику работы Исполкома профсоюза заслушивание отчетов председателей территориальных организаций профсоюза о проделанной работе. Так, в сентябре Исполком профсоюза заслушал отчет председателей Калужской и Тверской областных организаций профсоюза о выполнении уставных требований и постановлений коллегиальных руководящих и исполнительных органов профсоюза, рассмотрел ситуацию в Смоленской областной организации профсоюза.

Важным стимулом для мотивации членства в профсоюзе являются моральное и материальное поощрение членов профсоюза и социальных партнеров.

В 2017 году по ходатайству комитетов территориальных организаций профсоюза были награждены наградами профсоюза 309 человек: Благодарностью профсоюза – 68 чел.; Почетной грамотой ЦК профсоюза – 199 чел.; Медалью Л.А. Яковлева – 37 чел.; Дипломом профсоюза – 9 организаций; Почетной грамотой МОП – 5 чел.; представлены к наградам ФНПР – 26

чел.; к наградам Министерства транспорта РФ – 12 человек.

В 2017 году Минтранс России в соответствии с приказом от 30.09.2016г. № 285 «О ведомственных наградах Министерства транспорта Российской Федерации» приступил к награждению указанными наградами за активную профсоюзную работу **членов профсоюза** по представлению первичной профсоюзной организации и ходатайству Председателя профсоюза. Приказ был разработан с учётом мнения общероссийских транспортных профсоюзов.

ЦК профсоюза ведется активная работа среди молодёжи профсоюза.

31 территориальной организации профсоюза имеются молодёжные советы или ответственные за проведение молодёжной политики.

Представители территориальных организаций профсоюза участвовали в работе Всероссийских молодежных профсоюзных форумов, проводимых ФНПР, а также в мероприятиях молодежных советов профобъединений и территориальных организаций профсоюза.

В соответствии с решением ФНПР, объявившей 2017 год «Годом профсоюзной информации», Исполком профсоюза постановлением от 22 марта 2017 года № 6/3 «О мероприятиях по совершенствованию информационной работы в профсоюзе и задачах на предстоящий период в свете решений VII съезда профсоюза и IX съезда ФНПР» утвердил План мероприятий по проведению «Года профсоюзной информации» в 2017 году. Утверждены Положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию информационной и пропагандистской работы в организациях профсоюза, Минимальные стандарты информационного обеспечения для профорганизаций, Методика проведения мониторинга информационных ресурсов организаций профсоюза. На сайте профсоюза открыта постоянная рубрика «2017 – Год профсоюзной информации». увеличилось количество территориальных организаций профсоюза, имеющих собственные сайты в интернете.

Отделы аппарата профсоюза

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА (МРОТ) С 1 ЯНВАРЯ 2018 ГОДА УВЕЛИЧЕН БОЛЕЕ ЧЕМ НА 20 ПРОЦЕНТОВ

Размер МРОТ законодательно устанавливается статьей 1 Федерального закона от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда». Согласно статье 3 Федерального закона от 28 декабря 2017 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской

Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения» установлен минимальный размер оплаты труда с 1 января 2018 года в сумме 9489 рублей в месяц.

Начиная с 1 января 2019 года и далее

ежегодно с 1 января соответствующего года минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года.

Таким образом, с 1 января 2018 г. - МРОТ составляет 85 % прожиточного минимума трудоспособного населения - 9 489 рублей, то есть вырастет на 21,7 %; в расчет взят минимум трудоспособного населения за 2 квартал 2017 года в размере 11 163 рубля.

С 1 января 2019 г. - МРОТ равен величине прожиточного минимума трудоспособного

населения.

Вместе с тем, по заявлению Председателя Правительства России Медведева Д.А. у государства имеются финансовые возможности приравнять МРОТ к размеру прожиточного минимума уже с 1 мая 2018 года.

Минтруд, как сообщалось на сайте ведомства, подготовит соответствующий

проект закона, после принятия которого с 1 мая 2018 года МРОТ составит 11163 рубля в месяц. Именно такой прожиточный минимум был установлен для трудоспособного населения за II квартал 2017 года.

Отдел экономической защиты аппарата
Профсоюза

ВЕДОМСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ, ПОЛУЧЕННЫЕ ДО 30 ИЮНЯ 2016 ГОДА, ПО-ПРЕЖНЕМУ ДАЮТ ПРАВО НА ПРИСВОЕНИЕ ЗВАНИЯ «ВETERАН ТРУДА»

С 1 июля 2016 года вступила в действие статья 3 Федерального закона от 29.12.2015 № 388-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части учета и совершенствования предоставления мер социальной поддержки исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и применения критериев нуждаемости».

Указанной статьей Федеральным законом № 388-ФЗ внесены изменения в Закон от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах», направленные на определение требований к присвоению звания «Ветеран труда».

Согласно новой редакции Закона № 5-ФЗ «О ветеранах», введенной в действие с июля 2016 года статьей 3 Федерального закона № 388-ФЗ, ветеранами труда являются граждане, награжденные орденами или медалями СССР или Российской Федерации, либо удостоенные почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденные почетными грамотами Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности



Президента Российской Федерации, либо награжденные ведомственными знаками отличия за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу).

Федеральным законом 388-ФЗ установлено, что за гражданами, которые по состоянию на 30.06.2016 награждены ведомственными знаками отличия в труде, сохраняется право на присвоение звания «Ветеран труда» при наличии трудового (страхового) стажа, учитываемого для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслуги лет, необходимой для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении.

Таким образом, требование к наличию продолжительной работы (службы) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли) экономики распространяется на граждан, награжденных ведомственными знаками отличия в труде с 01.07.2016.

Министерство транспорта Российской Федерации и Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства заключили Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве до 2022 года

Подобное соглашение действовало в период с 16 октября 2014 года по 16 октября 2017 года.

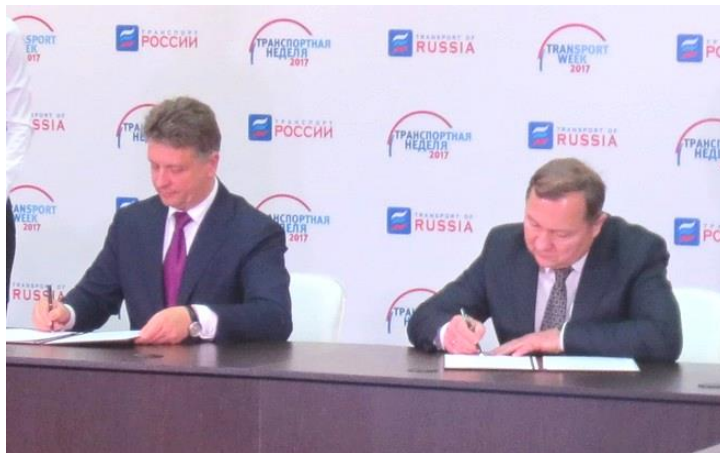
Представители профсоюза принимали участие в заседаниях коллегий, комиссий, рабочих групп по вопросам, затрагивающим трудовые и иные связанные с ними отношения. С учетом мнения Профсоюза подразделениями министерства разрабатывались проекты законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства.

В свою очередь, Министерство транспорта Российской Федерации, рассматривая обращения профсоюза по различным вопросам деятельности, принимало решения, направленные на решение обозначенных профсоюзом проблем отраслевых предприятий и их работников.

В ходе встречи Министра транспорта Российской Федерации М.Ю. Соколова с

представителями профсоюза РОСПРОФТРАН СДОР 27 октября 2017 года была отмечена готовность сторон заключить новое соглашение о сотрудничестве между Министерством транспорта Российской Федерации и Общественной организацией «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» сроком на 5 лет.

А уже 6 декабря 2017 года такое Соглашение было подписано в рамках



«Транспортной Недели-2017», проходившей по уже сложившейся традиции в Комплекс «Гостинный Двор» в Москве.

Полный текст Соглашения опубликован на сайте профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР.

УТВЕРЖДЕНЫ ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ВОДИТЕЛЕЙ АВТОБУСОВ, ТРОЛЛЕЙБУСОВ, ТРАМВАЕВ

13 декабря 2017 года Минюстом России зарегистрирован Приказ Минтруда России от 30 июня 2017 года №543-н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования"
Зарегистрировано в Минюсте России 13 декабря 2017 г. N 49229

Особенности утверждены по согласованию с Министерством транспорта Российской Федерации.

Принятие особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования было инициировано **Общероссийским профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства** после анализа практики проведения СОУТ на рабочих местах водителей в ряде регионов Российской Федерации, обнаружившегося несоответствия реальных условий труда установленному классу вредности, массовому необоснованному снижению класса вредности на рабочих местах, по сравнению с результатами действовавшей ранее аттестации рабочих мест по условиям труда, из-за отсутствия учета многих вредных факторов, сопровождающих труд водителя городского пассажирского транспорта.

Еще в 2015 году ЦК профсоюза письмом № ОТ-238 от 2 ноября 2015 г. в адрес Минтруда России выразил обеспокоенность существованием рисков необъективного определения класса вредности на рабочих местах водителей автобусов, троллейбусов, трамваев, работающих на регулярных перевозках пассажиров и багажа в городском сообщении при проведении специальной оценки условий труда в соответствии с вновь утвержденной Методикой. В ряде отраслевых предприятий имело место необоснованное снижение класса вредности на рабочих местах по результатам проведения СОУТ.

По мнению ЦК профсоюза Методика проведения СОУТ не учитывала то, что в процессе профессиональной деятельности водителей, на них распространяется целый ряд нормативных требований, неисполнение которых может привести к тяжким последствиям или повлечь дисциплинарную, административную, а в отдельных случаях, уголовную ответственность водителя.

ЦК профсоюза посчитал, что все нормативные требования для осуществления безопасного производственного процесса (управление источником повышенной опасности) должны подлежать учёту и оценке при проведении СОУТ на рабочих местах водителей. Не должно остаться без внимания то, что в обязанность водителей, работающих на регулярных городских пассажирских маршрутах входит обеспечение безопасности пассажиров, ответственность за их жизнь и здоровье в процессе перевозки, а также другие факторы напряженности, которые не могут быть измерены в абсолютных величинах.

Анализ дорожной обстановки, выбор безопасной скорости движения, выполнение всех предписаний дорожных знаков, световых приборов и дорожной разметки, предусмотренных Правилами дорожного движения, умение ориентироваться в дорожной обстановке при помощи зеркал заднего вида, контроль обстановки в салоне при помощи салонного зеркала, контроль за показаниями приборов на приборной панели и многое другое являются частью обязательных квалификационных требований к водителю при профессиональном отборе.

Профсоюз посчитал, что, все эти факторы должны в обязательном порядке найти своё отражение в особенностях при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей.

Позиция профсоюза была поддержана Министерством транспорта Российской Федерации, Российским автотранспортным союзом, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

В 2017 году Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования утверждены Минтрудом России и зарегистрированы Минюстом России.

ПРИКАЗ МИНТРУДА РОССИИ ОТ 30 ИЮНЯ 2017 ГОДА №543-Н "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОСОБЕННОСТЕЙ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ВОДИТЕЛЕЙ ГОРОДСКОГО НАЗЕМНОГО ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА ОБЩЕГО ПОЛЬЗОВАНИЯ"

В соответствии с частью 7 статьи 9 и частью 4 статьи 13 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2014, N 26, ст. 3366; 2015, N 29, ст. 4342; 2016, N 18, ст. 2512) и пунктом 14 перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 г. N 290 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, N 17, ст. 2056; 2015, N 18, ст. 2715; 2016, N 51, ст. 7402) приказываю:

Утвердить по согласованию с Министерством транспорта Российской Федерации прилагаемые особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования.

Министр М.А.ТОПИЛИН



ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ВОДИТЕЛЕЙ ГОРОДСКОГО НАЗЕМНОГО ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА ОБЩЕГО ПОЛЬЗОВАНИЯ

Утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации от 30 июня 2017 г. N 543н

1. Специальная оценка условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования <1> (далее соответственно - водители, рабочие места) осуществляется в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда <2>, а также с учетом настоящих Особенностей.

<1> В соответствии с Федеральным законом от 8 ноября 2007 г. N 259-ФЗ "Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, N 46, ст. 5555; 2011, N 17, ст. 2310; N 45, ст. 6326; 2012, N 25, ст. 3268; N 31, ст. 4320; 2014, N 6, ст. 566, N 49, ст. 6928; 2015, N 17, ст. 2477; N 29, ст. 4374; 2016, N 27, ст. 4191) к городскому наземному пассажирскому транспорту общего пользования относятся автобусы, трамваи, троллейбусы, осуществляющие регулярные перевозки пассажиров и багажа.

<2> Утверждена приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (зарегистрирован Минюстом России 21 марта 2014 г., регистрационный N 31689) с изменениями, внесенными приказами Минтруда России от 20 января 2015 г. N 24н (зарегистрирован Минюстом России 9 февраля 2015 г., регистрационный N 35927), от 7 сентября 2015 г. N 602н (зарегистрирован Минюстом России 19 ноября 2015 г., регистрационный N 39785), от 14 ноября 2016 г. N 642н (зарегистрирован Минюстом России 6 февраля 2017 г., регистрационный N 45539).

2. Допускается проведение специальной оценки условий труда совместно несколькими работодателями (объединением работодателей) на рабочих местах водителей, если они расположены на транспортных средствах одной модели, а указанные транспортные средства используются для регулярных перевозок пассажиров в границах одного

населенного пункта и (или) для регулярных перевозок в пригородном сообщении с одним населенным пунктом и удовлетворяют требованиям части 6 статьи 9 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" <3>.

<3> Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2014, N 26, ст. 3366; 2015, N 29, ст. 4342; 2016, N 18, ст. 2512

3. В случаях, указанных в пункте 2 настоящих Особенностей, работодателями (объединением работодателей) может создаваться единая комиссия по проведению специальной оценки условий труда в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда". Полномочия руководителя комиссии по проведению специальной оценки условий труда делегируются представителю одного из работодателей, проводящих специальную оценку условий труда.

4. Проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах водителей осуществляется во время специального рейса при работе на маршруте в эксплуатационном режиме, определенном руководством по технической эксплуатации транспортного средства и должностной инструкцией водителя.

Организация и порядок выполнения указанного специального рейса определяются работодателем и оформляются протоколом комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

5. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах исследованиям (испытаниям) и измерениям в обязательном порядке подлежат следующие вредные и (или) опасные производственные факторы:

- а) шум;
- б) электростатическое поле (для троллейбусов, трамваев);
- в) виброакустические факторы;
- г) параметры микроклимата;

д) тяжесть трудового процесса (рабочая поза (работа в вынужденном (фиксированном) положении));

е) напряженность трудового процесса (длительность сосредоточенного наблюдения (необходимость постоянного наблюдения за проезжей частью, салоном транспортного средства); плотность сигналов и сообщений в единицу времени, в том числе указанных в пункте 6 настоящих Особенностей; число объектов одновременного наблюдения, в том числе указанных в пункте 6 настоящих Особенностей; нагрузка на слуховой анализатор (необходимость восприятия речи диспетчера, пассажиров и сигналов от участников дорожного движения); активное наблюдение за ходом производственного процесса; нагрузка на голосовой аппарат (при отсутствии автоматических устройств для информирования пассажиров).

6. При проведении исследований (испытаний) и измерений факторов напряженности трудового процесса на рабочих местах водителей следует учитывать наличие следующих объектов одновременного наблюдения:

а) предусмотренных Правилами дорожного движения <1> наблюдаемых водителем дорожных знаков, в том числе временных; сменных сигналов светофоров (красный, желтый, зеленый, лунный) и световых информативных устройств, дорожной разметки; издаваемых транспортными средствами при их движении, остановке или маневрах световых и звуковых сигналов (сигналы поворота, стоп-сигналы, ходовые огни, огни заднего хода), специальных сигналов регулировщика;

<1> Утверждены постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 23 октября 1993 г. N 1090 (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1993, N 47, ст. 4531; Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, N 45, ст. 5521; 2000, N 18, ст. 1985; 2001, N 11, ст. 1029; 2002, N 9, ст. 931; N 27, ст. 2693; 2003, N 20, ст. 1899; N 40, ст. 3891; 2005, N 52, ст. 5733; 2006, N 11, ст. 1179; 2008, N 8, ст. 741; N 17, ст. 1882; 2009, N 2, ст. 233; N 5, ст. 610; 2010, N 9,

ст. 976; N 20, ст. 2471; 2011, N 42, ст. 5922; 2012, N 1, ст. 154; N 15, ст. 1780; N 30, ст. 4289; N 47, ст. 6505; 2013, N 5, ст. 371, 404; N 24, ст. 2999; N 29, ст. 3966; N 31, ст. 4218; N 52, ст. 7173; 2014, N 14, ст. 1625; N 21, ст. 2707; N 32, ст. 4487; N 38, ст. 5062; N 44, ст. 6063; N 47, ст. 6557; 2015, N 1, ст. 223; N 15, ст. 2276; N 17, ст. 2568; N 27, ст. 4083; N 46, ст. 6376; 2016, N 5, ст. 694; N 23, ст. 3325; N 31, ст. 5018, 5029; N 38, ст. 5553; 2017, N 14, ст. 2070).

б) пешеходов, находящихся на проезжей части, при выполнении на перекрестках поворота налево или направо;

в) предусмотренных правилами технической эксплуатации транспортных средств путевых сигналов (спецчасти контактной сети, спецчасти рельсового пути, знаки ограничения скорости, указательные знаки, спецзнаки городского электротранспорта);

г) процесс открытия и закрытия дверей пассажирского салона для посадки и высадки пассажиров на остановках городского транспорта, а также показаний сигнализации открытия и закрытия дверей на панели приборов транспортного средства;

д) процесс высадки и посадки пассажиров в салон транспортного средства, наблюдаемый через боковые и салонное зеркала заднего вида

транспортного средства;

е) действия и поведение пассажиров в салоне транспортного средства, наблюдаемые через салонное зеркало заднего вида транспортного средства;

ж) показаний индикаторов на панели приборов транспортного средства.

7. При проведении исследований (испытаний) и измерений факторов напряженности трудового процесса в части подсчета плотности сигналов и сообщений в единицу времени принимаются следующие минимальные значения числа сигналов и сообщений, указанных в **пункте 6** настоящих Особенности, и получаемых в результате наблюдения водителем в боковые и салонное зеркала заднего вида транспортного средства:

а) при начале движения - 6;

б) при остановке для посадки (высадки) пассажиров - 12;

в) при прибытии на остановочный пункт - 6;

г) при замедлении скорости - 6;

д) при маневрировании (перестроении из ряда в ряд, повороте, развороте, движении задним ходом) - 12.

8. При отсутствии на рабочем месте искусственных источников тепла и холода, предназначенных для создания оптимальных условий труда на рабочем месте и не предусмотренных конструкцией

транспортного средства, класс (подкласс) условий труда по параметрам микроклимата повышается на одну степень.

9. В ходе отнесения условий труда на рабочих местах к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса итоговый класс (подкласс) условий труда по параметрам напряженности трудового процесса повышается на одну степень в связи с осуществлением водителями профессиональной деятельности в условиях дефицита времени, с высокой степенью ответственности за результат такой деятельности, обусловленной значимостью возможной ошибки, возможностью возникновения особых дорожных ситуаций, способных создать риск для жизни и здоровья других лиц.

10. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов не допускается использование приборов и (или) поглотительных растворов, содержащих ртуть, агрессивные, воспламеняющиеся и токсичные летучие вещества, а также опасные (легковоспламеняющиеся, взрывчатые, токсичные, коррозионные и другие) вещества.

Исполком профсоюза постановлением от 27 ноября 2017 г. № 9/5-2 утвердил Уполномоченного представителя Исполкома профсоюза в Амурской областной организации профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР

Исполком профсоюза, руководствуясь статьями 2.9 и 39.1.36 Устава профсоюза, Положением об Уполномоченном представителе Исполкома профсоюза в территориальной организации профсоюза (в дальнейшем Положение об Уполномоченном представителе), утвержденное Постановлением Исполкома ЦК профсоюза 27.05.2013 года, №



10/7 назначить Уполномоченным представителем Исполкома профсоюза в Амурской областной организации Общероссийского профессионально го союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства **Рочегова Сергея Федоровича.**

Уполномоченному представителю Исполкома профсоюза в Амурской областной организации профсоюза предписано, руководствуясь Уставом профсоюза и Положением об уполномоченном представителе, обеспечить восстановление деятельности Амурской областной организации профсоюза в соответствии с Уставом и решениями органов профсоюза.

Исполком поручил Уполномоченному представителю Исполкома профсоюза в Амурской областной организации профсоюза Рочегову С. Ф.:

- провести конференцию Амурской областной организации Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, избрать постоянно действующий коллегиальный руководящий орган и исполнительные органы областной организации профсоюза;

- обеспечить развитие социального партнерства, конструктивное взаимодействие комитета областной организации профсоюза с объединениями работодателей, органами государственной власти и органами местного самоуправления;

- провести работу по увеличению количества первичных организаций и членов профсоюза, организационному, кадровому и финансовому укреплению первичных и областной организаций профсоюза.

ПЕРЕЧЕНЬ ПОРУЧЕНИЙ ПО ИТОГАМ ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА ГОССОВЕТА 22 СЕНТЯБРЯ 2017 ГОДА «О КОМПЛЕКСНОМ РАЗВИТИИ ПАССАЖИРСКИХ ПЕРЕВОЗОК В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

В предыдущем выпуске газеты «ЕДИНСТВО» опубликована информация о заседании Президиума Госсовета 22 сентября в Ульяновске по вопросу «О комплексном развитии пассажирских перевозок в субъектах Российской Федерации». 25 октября 2017 года Президент РФ Владимир Путин утвердил перечень поручений по итогам заседания президиума Государственного совета.

Поручения опубликованы на сайте Президента РФ <http://www.kremlin.ru/acts/assignments/orders/55932>.

Ниже публикуется текст Поручений Президента РФ.

1. Правительству Российской Федерации:

а) обеспечить разработку и внесение в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации:

проекта федерального закона о региональных пассажирских перевозках, устанавливающего в том числе единую классификацию пассажирских перевозок всеми видами транспорта, а также принципы взаимодействия субъектов Российской Федерации и муниципальных образований при организации транспортного обслуживания населения.

Срок – 15 декабря 2018 года;

проекта федерального закона «Об организации регулярного пассажирского железнодорожного сообщения в Российской Федерации», предусматривающего в том числе переход от субсидирования железнодорожных пассажирских перевозок к заключению долгосрочных (на срок инвестиционного цикла обновления или модернизации подвижного состава) договоров об организации регулярного пассажирского железнодорожного сообщения, предусматривающих установление экономически обоснованных тарифов на перевозку пассажиров;

б) внести в законодательство Российской Федерации изменения, направленные на регулирование вопросов комплексного транспортного обслуживания населения, предусматривающих:

обязательность принятия и соблюдения региональных стандартов транспортного обслуживания населения различными видами транспорта, разработанных на основе базового федерального стандарта;

разработку на федеральном уровне методики формирования региональных комплексных планов транспортного обслуживания населения;

обязанность органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации разрабатывать и утверждать региональные комплексные планы транспортного обслуживания населения с учётом обязательных стандартов транспортного обслуживания населения;

обязательность исполнения и финансового обеспечения комплексных планов транспортного обслуживания населения;

исключение услуг по перевозке пассажиров автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом из перечня товаров (работ, услуг), закупки которых должны осуществляться только в форме электронных аукционов;

урегулирование вопросов транспортного обслуживания населения в пригородном железнодорожном сообщении при прохождении маршрутов по территориям смежных субъектов Российской Федерации;

в) разработать комплекс мер по повышению ответственности за незаконную деятельность в сфере перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом, предусмотрев введение дисквалификации должностных лиц, а также расширение оснований применения административного наказания в виде конфискации транспортного средства.

Срок – 1 апреля 2018 года;

г) обеспечить внесение изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации в части, касающейся определения транспортного планирования в качестве одного из приоритетов при разработке документов территориального планирования на всех уровнях, предусмотрев в том числе:

планирование создания транспортной инфраструктуры для осуществления пассажирских перевозок с учётом существующих и перспективных пассажиропотоков;

взаимоувязанное развитие пассажирских перевозок в границах территорий (субъект Российской Федерации, муниципальное образование);

создание транспортно-пересадочных узлов разного уровня, обеспечивающих рациональную организацию пассажирских перевозок.

Срок – 1 декабря 2018 года;

д) утвердить порядок и методику определения начальной (максимальной) цены контракта, заключаемого с поставщиком (в том числе единственным), при осуществлении закупок в сфере регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом.

Срок – 15 декабря 2017 года;

е) определить орган исполнительной власти, уполномоченный на формирование перечней обязательных услуг автовокзалов, тарифов и сборов на обязательные платные услуги, а также утвердить федеральные правила формирования указанных тарифов и сборов;

ж) представить предложения по разработке требований к деятельности агрегаторов и операторов, осуществляющих приём и передачу заявок на перевозку пассажиров легковыми такси или автобусами, а также предложения по введению ответственности за нарушение указанных требований, предусмотрев в том числе порядок ограничения доступа к сайтам агрегаторов и операторов, не соответствующих установленным требованиям, в сети «Интернет»;

з) утвердить комплекс долгосрочных мер по обновлению всех видов транспортных средств, используемых для осуществления пассажирских перевозок в субъектах Российской Федерации, включая повышение размера утилизационного сбора и направления части поступающих от него средств на обновление подвижного состава всех видов транспорта, обратив особое внимание на решение следующих вопросов:

обновление подвижного состава, осуществляющего перевозки на социально значимых «сельских» маршрутах;

инновационность принимаемых решений и учёт в них требований экологической безопасности;

определение получателей мер государственной поддержки приобретения отечественного пассажирского транспорта;

и) проработать вопросы:

о создании с использованием механизма государственно-частного партнёрства единой федеральной системы мониторинга и контроля пассажирских перевозок, включающей аналогичные региональные системы, обеспечивающей учёт и контроль пассажиров, транспортных средств перевозчиков, бронируемых и продаваемых билетов;

о включении в перечень объектов соглашений о государственно-частном и муниципально-частном партнёрстве объектов, необходимых для комплексного транспортного обслуживания населения, в том числе транспортно-пересадочных узлов, интеллектуальных транспортных систем, предусмотрев возможность включения в состав объекта концессионного соглашения имущества двух и более публично-правовых образований;

к) представить предложения:

по порядку заключения долгосрочных (на срок полезного использования транспортных средств) контрактов на пассажирские перевозки всеми видами транспорта;

по внесению в законодательство Российской Федерации о налогах и сборах изменений, предусматривающих освобождение от налога на добавленную стоимость работ (услуг), связанных с осуществлением регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом по регулируемым тарифам на основании государственного или муниципального контракта, либо установления ставки налога на добавленную стоимость в размере ноль процентов в отношении таких работ (услуг);

по участию Государственной инспекции безопасности дорожного движения Министерства внутренних дел Российской Федерации в проведении технического осмотра автобусов;

по выделению из Федеральной целевой программы развития образования на 2016 – 2020 годы средств на формирование учебно-

лабораторной, научно-исследовательской и испытательной базы Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет транспорта (МИИТ)»;

по расширению полномочий должностных лиц, осуществляющих контроль за оплатой проезда пассажиром, включая наделение их правом требовать предъявления документов, удостоверяющих личность;

по внесению в законодательство Российской Федерации изменений, направленных на развитие мультимодальных пассажирских перевозок.

Срок – 1 марта 2018 года;

л) разработать порядок проведения автоматизированного дистанционного предрейсового и послерейсового медицинского контроля водителей, а также предрейсового технического контроля транспортных средств, предусмотрев при необходимости внесение изменений в законодательство Российской Федерации;

м) разработать и утвердить типовые требования к перевозчикам, осуществляющим регулярные пассажирские перевозки по нерегулируемому тарифу, предусмотрев обязательное соблюдение расписания и применение систем безналичной оплаты проезда;

н) проработать вопросы:

о возможности установления тарифов на электроэнергию для предприятий городского наземного электрического транспорта на уровне тарифов на электроэнергию для населения;

о внесении в страховое законодательство Российской Федерации

изменений в целях стимулирования перевозчика к реализации мероприятий, направленных на повышение безопасности пассажирских перевозок;

о введении запрета на осуществление лицами, имеющими непогашенную или неснятую судимость за тяжкие и особо тяжкие преступления, деятельности по управлению транспортными средствами, используемыми для пассажирских перевозок в городском транспорте и легковом такси;

о) внести предложение по включению Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет транспорта (МИИТ)» в перечень федеральных государственных образовательных организаций высшего образования, которые вправе разрабатывать и утверждать самостоятельно образовательные стандарты по всем уровням высшего образования.

Срок – 15 декабря 2017 года.

Ответственный: Медведев Д.А.

2. Правительству Российской Федерации совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации представить предложения по использованию механизма общественного контроля за качеством выполнения пассажирских перевозок.

Срок – 1 марта 2018 года.

Ответственные: Медведев Д.А., высшие должностные лица (руководители высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации.

МИНИСТР ТРАНСПОРТА РФ РАСПОРЯДИЛСЯ ПРИВЛЕКАТЬ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗА К РАЗРАБОТКЕ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ В ЦЕЛЯХ РЕАЛИЗАЦИИ ПОРУЧЕНИЙ ПРЕЗИДЕНТА РФ от 25 октября 2017 года

27 октября 2017 г. состоялась очередная встреча Министра транспорта Российской Федерации М.Ю. Соколова с представителями Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

В совещании приняли участие:

От министерства: С.А. Аристов, К.А. Пашков, А.С. Бакирею, И.В. Костюченко, А.Ч. Ахохов, И.Г. Астахов, О.В. Щегловская.

От профсоюза: В.В. Ломакин, Е.Н. Калинин, Р.Т. Асадулин, Л.Н. Емельяненко, М.В. Кореньков, Г.А. Любина, А.Н. Морёнов, Т.М. Хохлова.

Участники встречи отметили положительный опыт взаимодействия и сотрудничества Министерства транспорта Российской Федерации и Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в деле развития социально-трудовых отношений в отрасли.

Состоялся обмен мнениями по актуальным вопросам деятельности автотранспорта и дорожного хозяйства, проблемам отраслевых предприятий и их работников.

По итогам встречи Министр принял следующие решения:

1. Заместителю Министра транспорта Российской Федерации Н.А. Асаулу, директору Департамента государственной политики в области автомобильного и

городского пассажирского транспорта А.С. Бакирею дополнительно проработать вопрос установления особенностей оценки рабочих мест водителей автомобильного транспорта, при необходимости оказать содействие Минтруду России в прохождении государственной регистрации в Минюсте России соответствующего приказа Минтруда России.

2. Отметить, что формирование отраслевого Совета по профессиональным

квалификациям в автомобильном транспорте сдерживается из-за недостаточного количества членских организаций Российского автотранспортного союза (РАС).

В целях обеспечения создания указанного Совета предложить Общероссийскому профсоюзу работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства провести анализ практики формирования аналогичных советов в иных сферах деятельности и по результатам подготовить предложения о возможности внесения изменений в Примерное положение о Совете по профессиональным квалификациям, утверждённое приказом Минтруда России от 19 декабря 2016 г. № 75 8н.

3. Заместителю Министра транспорта Российской Федерации Н.А. Асаулу, директорам департаментов А.С. Бакирею, И.В. Костюченко, К.А. Пашкову обеспечить участие представителей Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в проводимой Минтрансом России работе по подготовке нормативных правовых актов, направленных на реализацию решений президиума Государственного совета Российской Федерации по

комплексному развитию пассажирских перевозок в субъектах Российской Федерации, состоявшегося 22 сентября 2017 г. в г. Ульяновске.

4. Директорам департаментам А.С. Бакирею, И.В. Костюченко направить в Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в срок до 20 ноября 2017 г. исчерпывающие ответы на поставленные профсоюзом вопросы, в том числе с учетом состоявшегося обсуждения на встрече.



ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ИЗБРАН В.В.ЩЕРБИНА



8 декабря 2017 года состоялась 22 внеочередная конференция Липецкой территориальной организации профсоюза

Председателем организации избран Щербина Валерий Викторович.

Участники конференции высказали пожелание вновь избранному председателю территориальной организации профсоюза Щербине В.В. активизировать координацию

усилий первичных профсоюзных организаций, направленных на увеличение профсоюзного членства и деятельность по повышению роли территориальной организации профсоюза в решении всех ключевых вопросов автотранспортного и дорожного сообщества Липецкой области.

В работе конференции приняли участие заведующий отделом организационной

работы аппарата профсоюза Целихов Александр Александрович, заместитель председателя Федерации профсоюзов Липецкой области Дедяев Иван Васильевич.

Выборы нового председателя Липецкой территориальной организации профсоюза в связи с уходом из жизни в октябре т.г. прежнего председателя Астахова А.Б.

МИНИМАЛЬНЫЕ ТАРИФНЫЕ СТАВКИ РАБОЧИХ 1 РАЗРЯДА В ПРЕДПРИЯТИЯХ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА С 1 ЯНВАРЯ 2018 ГОДА УВЕЛИЧЕНЫ

В соответствии с п.п. 3.3., 3.4. Федерального отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2017-2019 годы, пунктом 3.2. Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству, действующего на 2017-2019 гг., пересмотр (увеличение) размера минимальной тарифной ставки рабочих 1 разряда в организациях автомобильного транспорта, горэлектротранспорта и дорожного хозяйства осуществляется не реже 1 раза в год, как правило, с 1 января каждого года.

Для работников дорожного хозяйства обязанность пересмотра тарифных ставок лежит на работодателях. Никакого дополнительного решения участников Соглашения при этом не требуется.

ЦК профсоюза письмом № ЭЗ- 222 от 27 ноября 2017 г. предложил комитетам профсоюза вступить в переговоры с работодателями в целях установления конкретного размера минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда.

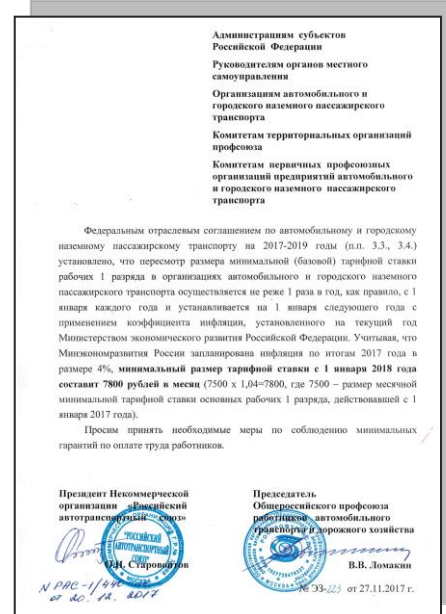
Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2017-2019 годы предусмотрено повышение минимальной тарифной ставки по решению участников Соглашения

Российский автотранспортный Союз и ЦК профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР такое решение приняли. Ниже публикуется текст официального письма.

Администрациям субъектов Российской Федерации
Руководителям органов местного самоуправления
Организациям автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта
Комитетам территориальных организаций профсоюза
Комитетам первичных профсоюзных организаций предприятий автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта

Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2017-2019 годы (п.п. 3.3., 3.4.) установлено, что пересмотр размера минимальной (базовой) тарифной ставки рабочих 1 разряда в организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта осуществляется не реже 1 раза в год, как правило, с 1 января каждого года и устанавливается на 1 января следующего года с применением коэффициента инфляции, установленного на текущий год Министерством экономического развития Российской Федерации. Учитывая, что Минэкономразвития России запланировала инфляция по итогам 2017 года в размере 4%, минимальный размер тарифной ставки с 1 января 2018 года составит 7800 рублей в месяц (7500 x 1,04=7800, где 7500 - размер месячной минимальной тарифной ставки основных рабочих 1 разряда, действовавшей с 1 января 2017 года).

Просим принять необходимые меры по соблюдению минимальных гарантий по оплате труда работников.



Президент Некоммерческой организации «Российский автотранспортный союз»
О.И.Старовойтов
РАС-1/440-ис от 20.12.2017

Председатель Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства В.В.Ломакин
ЭЗ-223 от 27.11.2017

УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ: ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА
РФ. АДРЕС: 119119, МОСКВА, ЛЕНИНСКИЙ ПРОСПЕКТ, д. 42, оф.32-11, т.(495) 938-88-17;
ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА В МИНИФОРМПЕЧАТИ РФ. РЕГ №0110325. РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО.
СВЕРСТАНО И ПОДПИСАНО В ПЕЧАТЬ 22.01.2018 г. В 12.00 час. ОТПЕЧАТАНО В ФИЛИАЛЕ ГУП МО «КТ»
«МЫТИЩИНСКАЯ ТИПОГРАФИЯ» - 141009, г. МЫТИЩИ, ул. КОЛОНЦОВА, д. 17/2, т. (495) 586-34-00.
ОБЪЕМ 3 П.Л. ТИРАЖ 1600 ЭКЗЕМПЛЯРОВ. ЗАКАЗ №227 ВЫПУСК ПОДГОТОВИЛА ГРОМОВА А.В.