Предложения

от первичных профсоюзных организаций филиалов ГУП «Мосгортранс» в коллективный договор между ТПО работников ГУП «Мосгортранс» РОО «Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» и ГУП «Мосгортранс» на 2020-2023 годы и

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Коллективный договор на  2017-2020 годы | Поступившие предложения от первичных профсоюзных организаций филиалов ГУП «Мосгортранс» для включения в коллективный договор ТПО на 2020-2023 годы | **Принятые предложения на совместном заседании 09.07.2020 года первичных профсоюзных организаций и Горкома профсоюза о включении в коллективный договор ТПО на 2020-2023 годы** |
| 1. | Отсутствует | Все Положения оформлять Приложениями к колдоговору, в новой редакции коллективного договора ТПО и ГУП «Мосгортранс», отказаться от нормы «локальный акт предприятия», а принять единые приложения, распространяющиеся на все трудовые коллективы. | **Принято.**  С локальными актами предприятия работники филиалов и председатели первич-ных профсоюзных организаций не имеют возможности ознако-миться.  В случае, если они будут приложениями к колдоговору, как это было до 2017 года, колдоговор станет доступен для работни-ков в полном объёме. |
| 2. | **Раздел 4. Выплата пособий и компенсаций по статье «Расходы социального характера», предусмотренные условиями коллективного договора ГУП «Мосгортранс»**  п.4.2. Вышеуказанные средства направлять на выплату:   * единовременных пособий ветеранам труда в связи выходом на пенсию; * поощрений к праздникам и юбилейным датам; * единовременной материальной помощи; * премий руководителям и работникам помимо вознаграждения, выплачиваемого за основные результаты хозяйственной деятельности;   - компенсацию стоимости путевок на отдых детей.  ОТСУТСТВУЕТ | **Раздел 4. Выплата пособий и компенсаций по статье «Расходы социального характера», предусмотренные условиями коллективного договора ГУП «Мосгортранс»**   1. Дополнить п.4.2:   Вышеуказанные средства направлять на выплату:  -работникам, отработавшим на предприятии не менее 20 лет, установить повышенный размер выплаты при выходе на пенсию;  - единовременное поощрение за добросовестный труд при выходе на пенсию работников, удостоенных званий «Почетный работник ГУП«Мосгортранс», «Ветеран «Мосгортранс» в размере 5 месячных должностных окладов.  - **п**ри выплате единовременного пособия работникам, имеющим стаж работы 1 год и более, в связи с выходом на пенсию, дополнить размерами выплат в отношении к среднемесячному заработку в зависимости от стажа работы:  При стаже работы Размер выплат  От года до 3 лет 0,5  От 3 до 10 лет 1,0  От 10 до 15 лет 1,5  Свыше 15 лет 2,0   1. В поощрениях к юбилейным датам прописать юбилейные даты (конкретно)   **3.** п. 4.2. Дополнить:  - другие непредвиденные расходы социального характера  **4**.Внести изменения:  -в состав комиссии по распределению материальной помощи включить работников бухгалтерии и производить выплату строго после рассмотрения на комиссиии;  -увеличить размер материальной помощи в случае заболеваний;  **5.** Дополнить подпунктом 4.4. «При наличии финансовой возможности в соответствии с №113-Федеральным законом от 23.04.2018г. , ст.255 п.24.2 Налогового кодекса РФ, оказывать услуги по организации туризма, санаторно-курортного лечения и отдыха на территории России для работников и членов их семей в размере не более 50 тысяч рублей в совокупности за год на каждого отдыхающего». | **Принято.**  **Принято.**  Количество окладов необходимо обсудить с ГУП «Мосгортранс».  **Принято.**  Размер выплат необходимо обсудить с ГУП «Мосгортранс»  **Принято.**  Прописать даты, начиная с 50лет, 55 лет, 60 лет и так далее.  **Принято.**  **Принято.**  В Приложении к коллективному договору разработать и прописать единый подход к оказанию материальной помощи работникам всех филиалов.  **Принято.** |
| 3. | Отсутствует | 1. В приложении к Коллективному договору прописать пошагово предоставление выходных дней донорам | **Принято.**  Возникают разногласия между работниками и работодателем при предоставлении дней отдыха. |
| 4. | **2. ОПЛАТА И УСЛОВИЯ ТРУДА**  П.2.1.2.Выплачивать заработную плату работникам в сроки согласно Приложению № 1 к настоящему коллективному договору.  П.2.1.18 При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм, за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.  4.Отсутствует  5. П.2.1.13 Производить повышенную оплату труда работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных  в следующих размерах: | **2. ОПЛАТА И УСЛОВИЯ ТРУДА**  1. 2.1.2. Дополнить: «в соответствии со ст.136 Трудового Кодекса Российской Федерации.  В случае если день выплаты заработной платы выпадает на выходной или праздничный день – осуществлять выплату в ближайший предшествующий дню выплаты рабочий день».  2. Ввести статью: «При временном переводе водителя регулярных городских пассажирских маршрутов на другие должности вследствие производственной необходимости сохранять за работником выплату вознаграждения по итогам работы за год, предусмотренную для водителей регулярных городских пассажирских маршрутов ».  4.Работодатель разрабатывает планы мероприятий по этапному повышению заработной платы.  5.П.2.1.13 дополнить следующим пунктом:  - установить доплату работникам предприятия за работу в неблагоприятных санитарно-эпидемиологических условиях. | **Принято.**  **Принято.**  **Принято.**  **Принято.**  Размер доплаты согласовать с ГУП «Мосгортранс» |
| 5. | **3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА, ПООЩРЕНИЕ ЗА ТРУД**  П.3.1.3.Для водителей автобусов, троллейбусов, трамваев регулярных городских (пригородных) пассажирских маршрутов установить месячный суммированный учет рабочего времени.  Абзац 5 П.3.1.3Продолжительность учетного периода может быть увеличена до трех месяцев.  П.3.1.5.Работа в течение двух смен подряд запрещается.  3.1.9. Привлечение к сверхурочной работе допускается в порядке и в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.  П.3.1.10.В выходные и нерабочие праздничные дни может вводиться дежурство для оперативного решения возникающих неотложных вопросов на условиях привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.  П.3.1.13. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.  П.3.1.15 Отдельным категориям работников устанавливается особый режим рабочего времени – ненормированный рабочий день, за который работникам может быть предоставлен дополнительный отпускна основании локального акта предприятия. | **3.РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА, ПООЩРЕНИЕ ЗА ТРУД**  **1**.п. 3.1.3. Дополнить абзац 1 **п. 3.1.3**.: после слов «… месячный суммированный учет рабочего времени» дополнить словами: « в соответствии с Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденным приказом Министерства транспорта РФ от 20.08.2004 № 15 и № 127 от 18.10.2005 г.»  **(Западный)**  **2.**Исключить.  **3.**Исключить.  **4.**п.3.1.9 Изменить: «Привлечение к сверхурочной работе допускается в порядке случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, с письменного согласия работника и по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации».  **5**.П3.1.10 Дополнить: «Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, по письменному распоряжению работодателя в соответствии со ст.113 Трудового Кодекса Российской Федерации».  **6**.П.3.1.13 Дополнить: «По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделён на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем».  **7**. П.3.1.15 изменить на:  Установить отдельным категориям работников особый режим рабочего времени – ненормированный рабочий день с предоставлением дополнительного отпуска в соответствии с приложением к коллективному договору. | **Принято.**  **Принято.**  **Принято.**  **Принято.**  **Принято.**  **Принято.**  **Принято.** |
| 6. | **6. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА, ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ**  6.1.9. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.  6.4. Стороны обязуются: | **6. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА, ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ**  6.1.9**.** Дополнить: обеспечивать работников предприятия защитными и дезинфицирующими средствами при работе в неблагоприятных санитарно-эпидемиологических условиях труда, опасных для здоровья;(6.1.9)  6.4 Стороны обязуются: добавить пункт  6.4.4. Создать комиссии по охране труда с обязательным включением в них представителя профсоюзного органа для совместной работы по обеспечению безопасных условий труда и контроля за выполнением Соглашений по охране труда в соответствии с Типовым положением о комиссии по охране труда. | **Принято.**  **Принято.** |
| 7. | **10. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СТОРОН. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**  **Стороны договорились о том, что:**  10.1. Работодатель признает право выборного органа профсоюзной организации вести переговоры от имени работников ГУП «Мосгортранс» по вопросам заключения Коллективного договора, установления режимов труда, социального развития коллектива и др.  10.2. Работодатель по письменному заявлению работников ГУП «Мосгортранс», являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников ГУП «Мосгортранс» и не вправе задерживать перечисление указанных средств.  10.3. Членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от производственной работы, для участия в качестве делегатов на съездах, конференциях, созываемых профсоюзом, в работе его Пленумов, заседании Исполкома и комиссий, а также представителям профсоюзной организации, участвующим в переговорах от имени коллектива, предоставляется свободное от работы время с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива и профсоюза.  10.4. Работодатель перечисляет на счет профсоюзной организации средства в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы работников ГУП «Мосгортранс» для проведения мер по социальной защите работников и членов их семей, на организацию культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, детской оздоровительной капании, санаторно-курортного лечения.  Указанные средства используются по сметам, утвержденным выборным органом профсоюзной организации и согласованным работодателем в определенные сроки.  10.5. Работодатель перечисляет на счета профсоюзной организации средства на проведение мероприятий по привлечению на предприятие квалифицированных работников.  10.6. Профсоюзная организация в период действия настоящего коллективного договора не выступает организатором забастовок и содействует работодателю в урегулировании трудовых споров.  При соблюдении условий настоящего коллективного договора работники отказываются от участия в забастовках.  10.7. Профсоюзной организации бесплатно предоставляются оборудованное помещение, средства связи, оргтехника и другое необходимое оборудование. Обеспечивается возможность размещения информации в доступном для всех работников месте, а также выделяется транспорт. | **10. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СТОРОН. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**  **Стороны договорились о том, что:**  **Дополнить пунктами:**  1. Работодатель заблаговременно ставит в известность выборный орган первичной профсоюзной организации обо всех готовящихся крупных организационных изменениях в деятельности филиала, а также проектах долгосрочных и текущих планов производства и развития. При ежегодном подведении итогов выполнения коллективного договора докладывает о результатах финансовой деятельности филиала и других вопросах.  2. Освобождённые профсоюзные работники пользуются всеми правами, льготами и гарантиями, действующими в организации, наряду с работниками предприятия, в т. ч. Первичной профсоюзной организации перечисляются средства на премирование за основные результаты хозяйственной деятельности по итогам работы за месяц, квартал, для выплаты годового вознаграждения  3. Председателям выборных профсоюзных органов, не освобождённым от основной работы, работодателем устанавливается надбавка к расчётной премии по итогам работы за месяц за интенсивность работы. | **Принято.**  **Принято.**  **Принято.** |
| 8. | **7. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ, ГАРАНТИИ И ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ** | **7. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ, ГАРАНТИИ И ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ**  **Дополнить пунктами следующего содержания:**  П.7.2.13. Осуществлять возврат до 30% средств, перечисленных Филиалом в Фонд социального страхования, на оздоровление работников пенсионного и предпенсионного возраста».  П.7.2.14. Предоставлять ежегодно работникам в возрасте 40 лет и старше на основании их личного заявления один день для прохождения диспансеризации с оплатой из расчёта среднемесячной заработной платы.  П.7.2.15.Предоставлять краткосрочный оплачиваемый отпуск не менее 2 дней отцу рождённого ребёнка при выписке из роддома. | **Принято.**  **Принято.**  **Принято.** |
| 10. | Отсутствует | 1. В перечень должностей работников ГУП «Мосгортранс» с ненормированным рабочим днём, которым предоставляются дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска, внести следующие штатные должности:  - Начальник депо – 6 календарных дней;  - Заместитель начальника депо – 3 календарных дня.  2. Председателям выборных профсоюзных органов, не освобождённым от основной работы, предоставляется дополнительный отпуск 3 календарных дня. | **Принято.**  **Принято.** |

Исп. Сафонова З.М.

(495)688-78-19