

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Протокол № 37

от « 15 » февраля 2023 г.

«Об итогах коллективно- договорной
кампании 2022 года в РОО «Московский
городской профсоюз работников автомо-
бильного транспорта и дорожного хозяйства»

В РОО «Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» входит 56 первичных профсоюзных организаций. Из них в 47 организациях заключены коллективные договоры.

В 2022 году продолжалась работа по заключению коллективных договоров. Был заключен коллективный договор в ФАУ «РосдорНИИ». Продолжают действовать 46 коллективных договоров, заключённых в предыдущие годы. В настоящее время коллективные договоры действуют в 83,9 % организаций, входящих в Профсоюз и охватывают 89,8 % работающих и 94,5 % членов профсоюза.

В настоящее время ведётся работа в ФГБУ «Автотранспортный комбинат» УД Президента РФ» по продлению действующего коллективного договора на 2023-2026 годы и внесению в него изменений и дополнений.

Все коллективные договоры заключены сроком на 3 года, прошли уведомительную регистрацию и переданы на электронном носителе в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы.

В 9-ти первичных профсоюзных организациях коллективные договоры не заключены. Это 6 акционерных обществ с небольшой численностью работников и 3 учреждения государственной формы собственности. Председатели данных первичных профсоюзных организаций не освобождены от основной работы : ОАО МТТЭС «Мострансэкспедиция», ЗАО «Институт по проектированию автотранспортных предприятий и сооружений «Гипроавтотранс», ООО «ПРОМЭКС», ЗАО «Многоярусная подземная автостоянка», ОАО «Транстурсервис», ОАО «Союздорпроект», ГКУ «Центр организации дорожного движения Правительства Москвы», ГКУ «Администратор московского парковочного пространства», филиал № 4 ГУ – Московское региональное отделение Фонда социального страхования РФ, – что составляет 16,1% от общего количества организаций, входящих в Профсоюз.

Работа профсоюзных организаций по подготовке, заключению и выполнению коллективных договоров ведётся в сотрудничестве с Горкомом профсоюза, который оказывает методическую и практическую помощь профсоюзам организаций в проведении колдоговорной кампании.

При разработке коллективных договоров председатели первичных профсоюзных организаций руководствовались Трудовым кодексом РФ,

Городским соглашением между Органом исполнительной власти города Москвы, ГУП «Мосгортранс» и РОО «Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» на 2019-2022 годы, Отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2020-2022 годы, Московским трёхсторонним соглашением на 2022-2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

В настоящее время во всех первичных профсоюзных организациях ГУП «Мосгортранс» действует коллективный договор, заключённый между территориальной профсоюзной организацией работников ГУП «Мосгортранс» и ГУП «Мосгортранс» на 2020-2023 годы.

При проведении коллективных переговоров представителями работников выступают первичные профсоюзные организации. Неурегулированных разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров, не было.

На основе Московского трёхстороннего соглашения в коллективные договоры включено обязательство о минимальной заработной плате работников, которая ежегодно пересматривается Правительством Москвы и устанавливается в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы.

Представитель Горкома профсоюза входит в состав Конкурсной комиссии ежегодного городского конкурса «Лучший коллективный договор», организованном Московской Федерацией профсоюзов.

В заключённых в организациях отрасли коллективных договорах сохранён, а в некоторых организациях расширен, перечень социальных льгот, предоставляемых работникам и членам их семей. Установлена выплата вознаграждения за выслугу лет, доплата работникам за увеличение прибыли от прочих видов деятельности, материальная помощь работникам в связи с непредвиденными обстоятельствами, к отпуску, в связи с рождением ребёнка, ветеранам труда, ветеранам Великой Отечественной войны и приравненным к ним лицам, участникам боевых действий, участникам ликвидации аварии на ЧАЭС, работникам, ушедшим на пенсию, единовременные выплаты в связи с уходом на пенсию. Выплачиваются премии в связи с юбилейными датами, при награждении грамотами, наградами, к профессиональным праздникам. Женщинам, имеющим детей-школьников (до 14 лет) и мужчинам, имеющим детей-школьников и воспитывающим их без матери, предоставляется дополнительный оплачиваемый день отдыха в первый день каждого учебного года. Предоставляются путёвки по льготным ценам в санатории, пансионаты и базы отдыха работникам. Дети работников обеспечиваются путёвками в детские оздоровительные учреждения со скидками от общей стоимости или компенсируется стоимость приобретённых самостоятельно путёвок, исходя из утверждённой суммы компенсации.

В коллективный договор работников ГУП «Мосгортранс» включены обязательства: премирование за счёт средств ГУП «Мосгортранс» освобождённых председателей первичных профсоюзных организаций в размере минимальной заработной платы, установленной в городе Москве в соответствии с Московским трёхсторонним соглашением. Председателям первичных профсоюзных организаций, неосвобождённым от основной работы,

ГУП «Мосгортранс» устанавливает доплаты (надбавки) к должностным окладам в размере не менее 20% от должностного оклада по занимаемой должности, на весь период избрания на выборную должность.

В результате обращения Горкома профсоюза о пересмотре «Перечня производственных упущений, при наличии которых премиальная часть заработка линейным водителям начисляется в уменьшенном размере или не начисляется полностью» в части смягчения наказания водителей, документ был пересмотрен. С 1 января 2022 года из 89 видов нарушений в приказ ГУП «Мосгортранс» вошло только 33 нарушения, за которые водителю снижается размер премии или не выплачивается полностью.

Линейным водителям, проживающим в Московской области и регионах России, производится компенсация расходов на проезд в общественном транспорте. Кроме того, водителям из утверждённого перечня регионов Российской Федерации оплачивается раз в год проезд в отпуск домой и обратно.

Введено положение о денежной компенсации стоимости проезда в пригородной зоне водителям регулярных городских пассажирских маршрутов ГУП «Мосгортранс», пользующихся пригородными поездами Московской области для проезда к месту работы и обратно.

ГУП «Мосгортранс» предоставляет нуждающимся в жилье работникам место в общежитии.

Для работников, совмещающих работу и обучение в высших учебных заведениях, составляется график работы, позволяющий им посещать занятия в учебных заведениях, а также предоставляется отпуск в летний период. Администрация предприятий и профсоюзные комитеты принимают активное участие в организации культурно-массовой и спортивной работы в подразделениях. Проводят награждение победителей соревнований Почётными грамотами и Дипломами, ценными подарками, приобретают спортивный инвентарь, призы и сувениры для вручения победителям по итогам спортивных соревнований.

Обязательства, включённые в коллективные договоры, соответствуют нормам Городского соглашения и Московского трёхстороннего соглашения между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

Президиум Горкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию экономического отдела «Об итогах коллективно-договорной кампании 2022 года в РОО «Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» принять к сведению.

2. Председателям первичных профсоюзных организаций:

- продолжить работу по заключению коллективных договоров, своевременно пролонгировать, вносить изменения;
- принимать меры, направленные на выполнение принятых обязательств коллективного договора;

- подводить итоги выполнения коллективного договора не менее одного раза в год, протоколы направлять в экономический отдел Горкома профсоюза;
- представлять в экономический отдел Горкома профсоюза копии заключённых коллективных договоров на бумажных и электронных носителях.

3. Заведующему экономическим отделом Горкома профсоюза Сафоновой З.М. оказать практическую помощь первичным профсоюзным организациям в проведении кампании по заключению коллективных договоров и подготовке их выполнения.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Ключкову Т.Е.

Председатель Профсоюза



А.Л. Шуриков

З. Сафонова