

ГОРОДСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ

на 2016–2019 годы

12 сентября 2016 г.

г. Москва

ГОРОДСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ

**между Органом исполнительной власти города Москвы,
Государственным унитарным предприятием
города Москвы «Мосгортранс»
и Региональной общественной организацией
«Московский городской профсоюз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»
на 2016–2019 годы**

12 сентября 2016 г.

г. Москва

Договаривающиеся стороны: Орган исполнительной власти города Москвы — Департамент транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы (далее — Департамент) в лице заместителя Мэра Москвы в Правительстве Москвы, руководителя Департамента М. С. Ликсутова, действующего на основании Положения о Департаменте, утвержденного постановлением Правительства Москвы от 15.02.2011 № 32-ПП,

Государственное унитарное предприятие города Москвы «Мосгортранс» в лице генерального директора Е. Ф. Михайлова, действующего на основании Устава (далее — ГУП «Мосгортранс»),

Региональная общественная организация «Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» (далее — Профсоюз) в качестве представителя членов профсоюза организаций автотранспортного комплекса в лице председателя Профсоюза А. Л. Шурикова, действующего на основании Устава, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом города Москвы от 11.11.2009 № 4 «О социальном партнёрстве в городе Москве», действующим Московским трёхсторонним соглаше-

нием между Правительством Москвы, Московскими объединениями Профсоюзов и Московскими объединениями Работодателей (далее — действующее Московское трёхстороннее соглашение) заключили настоящее Городское соглашение между органом исполнительной власти города Москвы, Государственным унитарным предприятием города Москвы «Мосгортранс» и Региональной общественной организацией «Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства на 2016–2019 годы (далее — Соглашение). Основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников в лице Профсоюза, работодателя в лице ГУП «Мосгортранс» и Департамента по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни работников, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты работников, оплаты и охраны труда работников на основе принципов социального партнёрства, создания социально-экономических условий для стабильного и эффективного функционирования городского наземного пассажирского транспорта, выполнения городского заказа по перевозке пассажиров.

Соглашение разработано в ходе коллективных переговоров между сторонами.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников отрасли.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Московским трехсторонним соглашением.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в ГУП «Мосгортранс» и его филиалах

и обязуются оказывать коллективам всестороннее содействие в их подготовке и заключении.

При заключении коллективных договоров в ГУП «Мосгортранс» и его филиалах стороны признают в качестве представителей работников профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций ГУП «Мосгортранс» Региональной общественной организации «Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства».

Стороны обязуются предоставлять друг другу информацию в области оплаты и охраны труда, трудовых и социально-экономических правоотношений, необходимую для принятия и реализации совместных решений.

Настоящее Соглашение:

- распространяется на всех работников ГУП «Мосгортранс»;

- является основой для заключения коллективных договоров в ГУП «Мосгортранс» и его филиалах.

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению виновные лица несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

Соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует в течение трех лет.

Обязательства сторон

В области производственных и экономических отношений

Департамент:

1.1. Принимает меры для стабильного функционирования наземного городского пассажирского транспорта общего пользования с предоставлением мер социальной поддержки отдельным категориям граждан.

1.2. В случаях, предусмотренных бюджетом города Москвы на соответствующий год, финансирует:

- приобретение подвижного состава в пределах выделенных лимитов на эти цели;

- развитие производственной базы ГУП «Мосгортранс» в пределах выделенных лимитов на эти цели.

1.3. На условиях предусмотренных нормативными правовыми актами города Москвы, Департамент предоставляет субсидии в целях возмещения ГУП «Мосгортранс» недополученных доходов, возникающих при предоставлении услуг по перевозке наземным пассажирским транспортом отдельных категорий граждан, которым предоставляются меры социальной поддержки по оплате проезда на городском общественном транспорте за счёт бюджета города Москвы.

ГУП «Мосгортранс»:

1.4. Осуществляет учет пассажиров в наземном городском пассажирском транспорте общего пользования, в том числе отдельных категорий граждан, которым предоставляются меры социальной поддержки по оплате проезда на городском общественном транспорте за счёт средств бюджета города Москвы.

1.5. ГУП «Мосгортранс» формирует фонды в соответствии с Методическими рекомендациями по порядку формирования и использования фондов государственных унитарных предприятий города Москвы, утверждёнными постановлением Правительства Москвы от 11.04.2006 № 243-ПП, исходя из источника их образования.

1.6. Организует совместно с Профсоюзом конкурс-соревнование коллективов филиалов ГУП «Мосгортранс» за звание «Лучший филиал», конкурсы профессионального мастерства и конкурс «Лучший филиал по организации отдыха, спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий работников и членов их семей», конкурс

«Лучший водитель ГУП «Мосгортранс». Способствует ежегодному участию работников предприятия в городском конкурсе профессионального мастерства «Московские мастера» и направляет его участников на Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии».

1.7. Обеспечивает полноту сбора доходов от перевозки пассажиров.

1.8. Регулирует социально-трудовые отношения на основе настоящего Городского соглашения и коллективных договоров.

1.9. Принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

Локальные нормативные акты, ухудшающие положение работников по сравнению с настоящим соглашением являются недействительными.

Профсоюз:

1.10. Проводит работу по вовлечению в члены профсоюза и защите трудовых и социально-экономических интересов работников, в том числе привлекаемых в установленном порядке иногородних и иностранных работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателем.

1.11. Отстаивает законные права и интересы работников в органах государственной власти и иных органах, вносит предложения в Правительство Москвы.

1.12. Оказывает бесплатную консультационную и правовую помощь первичным профсоюзным организациям и членам профсоюза по вопросам трудовых правоотношений, занятости, охраны труда, проводит обучение профсоюзного актива и принимает участие в урегулировании трудовых споров.

1.13. Содействует работе по укреплению трудовой дисциплины, повышению качества услуг по перевозке пассажиров, росту производительности труда.

2. В области рабочего времени и времени отдыха

ГУП «Мосгортранс» и Профсоюз согласились:

2.1. Для работников ГУП «Мосгортранс» устанавливается 40-часовая рабочая неделя.

2.2. Трудовой распорядок работников ГУП «Мосгортранс» определяется Правилами внутреннего трудового распорядка.

2.3. Устанавливать режим рабочего времени согласно Правилам внутреннего трудового распорядка, графикам работы, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации при обязательном соблюдении баланса рабочего времени за учетный период (суммированный учет, пятидневная, шестидневная неделя, рабочая неделя по скользящему графику и т. д.).

2.4. Для водителей автобусов, троллейбусов, трамваев, работающих на регулярных городских (пригородных) пассажирских маршрутах, устанавливается суммированный учет рабочего времени в соответствии с Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденным Приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 20.08.2004 № 15, с Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса, утвержденным Приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 18.10.2005 № 127.

2.5. Продолжительность подготовительно-заключительного времени включается в рабочее время и устанавливается для линейных водителей автобусов, троллейбусов и трамваев, работающих на регулярных городских (пригородных) пассажирских маршрутах — 30 мин., для остальных водителей — 18 мин. в смену.

2.6. Время проведения предрейсового медицинского осмотра водителя включается в рабочее время и устанавли-

ливается — 5 минут в смену, время послерейсового медицинского осмотра водителя включается в рабочее время — 5 минут в смену.

2.7. Водителям автобусов, троллейбусов, трамваев, работающих на регулярных городских (пригородных) пассажирских маршрутах, а также водителям легковых автомобилей, интенсивность работы которых неодинакова в течение рабочего дня (смены), с их согласия рабочий день может быть разделён на две части. Разделение производится работодателем на основании локального нормативного акта, согласованного с соответствующим выборным профсоюзным органом.

Перерыв между двумя частями рабочего дня для водителей автобусов, работающих на регулярных городских (пригородных) пассажирских маршрутах, устанавливается не позже чем через пять часов после начала работы.

В случае установления перерыва между двумя частями рабочего дня позже четырёх часов после начала рабочего дня водителям автобусов, работающим на регулярных городских (пригородных) пассажирских маршрутах, предоставляются специальные перерывы для отдыха от управления автомобилем в пути продолжительностью не менее 15 минут в период до предоставления перерыва между двумя частями рабочего дня.

Продолжительность перерыва между двумя частями рабочего дня для водителей автобусов, работающих на регулярных городских (пригородных) пассажирских маршрутах, должна быть не более двух часов без учёта времени для отдыха и питания, а общая продолжительность ежедневной работы (смены) не должна превышать продолжительности ежедневной работы (смены), установленной пунктами 7, 9, 10 и 11 Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утверждённого Приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 20.08.2004 № 15.

Время перерыва между двумя частями рабочего дня для водителей автобусов, работающих на регулярных городских (пригородных) пассажирских маршрутах, может быть увеличено до трех часов на основании локального нормативного акта работодателя, согласованного с соответствующим выборным профсоюзным органом, и с согласия водителя. Перерыв между двумя частями смены предоставляется в местах, предусмотренных расписанием движения и обеспечивающих возможность использования водителем времени отдыха по своему усмотрению.

Перерыв между двумя частями рабочего дня для водителей трамваев, троллейбусов, работающих на регулярных городских (пригородных) пассажирских маршрутах, устанавливается не позже чем через 4 часа после начала работы.

Продолжительность перерыва между частями рабочего дня для водителей трамваев, троллейбусов, работающих на регулярных городских (пригородных) пассажирских маршрутах, при разделении рабочего дня на части в дневное время должна быть не более 2 часов без учёта времени для отдыха и питания, в ночное время — не более 6 часов без учёта времени для отдыха и питания, а общая продолжительность ежедневной работы (смены) не должна превышать продолжительности ежедневной работы (смены), установленной пунктом 8 Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса, утверждённого Приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 18.10.2005 № 127. Перерыв между двумя частями смены предоставляется в местах, предусмотренных расписанием движения и оборудованных для отдыха водителей.

Время перерыва между двумя частями смены в рабочее время не включается.

2.8. На наземном городском пассажирском транспорте общего пользования, как на непрерывно действующем производстве, продолжительность рабочего времени работников в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время в отношении всех видов работ, осуществляемых в ночное время.

2.9. Режимы труда и отдыха работников регламентируются графиками сменности, согласованными с профсоюзными комитетами, с учетом норм и требований действующего законодательства и настоящего Соглашения.

2.10. Предоставлять работникам:

- ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющим особый характер работы продолжительностью до 14 календарных дней, и отдельным категориям работников с ненормированным рабочим днём до 14 календарных дней по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

3. В области оплаты труда

Департамент:

3.1. Принимает меры, направленные на повышение реального уровня заработной платы работников ГУП «Мосгортранс» и учитывает необходимость индексации заработной платы работников с учетом уровня инфляции на основе данных Мосгорстата, роста минимального размера оплаты труда и в пределах средств, предусмотренных законами города Москвы о бюджетах на соответствующий год.

ГУП «Мосгортранс»:

3.2. В пределах доходов от перевозки пассажиров и предоставляемых субсидий из бюджета города Москвы централизованно устанавливает схему тарифных ставок

и должностных окладов, условия оплаты и мотивации труда для различных категорий работников, обеспечивающие дифференцированную оплату труда в зависимости от сложности выполняемой работы, условий, интенсивности и характера труда.

Устанавливает размер минимальной заработной платы в ГУП «Мосгортранс» равный размеру минимальной заработной платы в городе Москве в соответствии с действующим Московским трёхсторонним соглашением. Размер минимальной заработной платы в ГУП «Мосгортранс» пересматривается ежеквартально в соответствии с пунктами 3.1.1., 3.1.2 действующего Московского трёхстороннего соглашения. Размер минимальной заработной платы в городе Москве не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), включающую тарифную ставку (оклад), а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Не допускает задержек выплаты заработной платы работникам, нетрадиционных видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование и т. д.) за счет снижения размеров основной заработной платы.

3.4. Определяет денежную компенсацию за задержку выплат в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

3.5. Устанавливает работникам городского пассажирского транспорта компенсационные и стимулирующие доплаты и надбавки к часовой тарифной ставке (должностному окладу) и определяет условия их выплаты в соответствии с Положением, утверждаемым ГУП «Мосгортранс» и коллективными договорами:

- каждый час работы в ночное время (с 22 до 6 часов) оплачивается в повышенном размере до 40 % тарифной ставки (оклада);

- за работу по графику, с разделением смены на части в размере 30 % тарифной ставки за отработанное в смену время;

- сверхурочные часы работы оплачиваются до двух тарифных ставок за каждый час работы на основании локального нормативного акта, согласованного с соответствующим выборным профсоюзным органом и в соответствии с законодательством;

- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата от 4 до 12 % часовой тарифной ставки. Список профессий рабочих определяется по результатам специальной оценки условий труда и утверждается руководителем филиала ГУП «Мосгортранс» по согласованию с профсоюзным комитетом;

- доплата бригадирам из числа рабочих, не освобожденных от основной работы:

- за руководство бригадой с численностью рабочих свыше 10 человек устанавливается в размере до 25 % тарифной ставки;

- за руководство звеном с численностью от 5 до 10 человек в размере до 7,5 % тарифной ставки, свыше 10 человек — до 10 % тарифной ставки;

- доплата водителям за стажировку молодых водителей на автобусных, троллейбусных, трамвайных маршрутных перевозках в размере до 30 % тарифной ставки;

- доплата за работу в особых условиях, особую сложность выполняемых работником заданий, в размере до 100 % тарифной ставки (должностного оклада);

- отдельным высококвалифицированным рабочим, занятым на особо важных и ответственных работах, могут быть установлены месячные оклады взамен тарифных ставок;

- сумма вознаграждения — 5 рублей за каждый реализованный билет водителями автобусов, троллейбусов, трамваев, работающих на регулярных городских (пригородных) пассажирских маршрутах.

3.6. Производит тарификацию работ и присвоение квалификационных разрядов ремонтным рабочим и квалификационных характеристик руководителям, специалистам и служащим в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Общеотраслевым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, а также специальными квалификационными характеристиками, разработанными для работников автомобильного и электрического транспорта.

3.7. Обеспечивает выплату работникам ГУП «Мосгортранс» вознаграждения по итогам работы за год в соответствии с Положением, утвержденным ГУП «Мосгортранс».

3.8. На основе установленных ГУП «Мосгортранс» схем тарифных ставок, должностных окладов и условий оплаты труда филиалы ГУП «Мосгортранс» разрабатывают и утверждают Положения об оплате труда и премировании работников, обеспечивая дифференцированный уровень заработной платы работников в зависимости от сложности выполняемой работы, условий, интенсивности и характера труда, квалификации работника.

3.9. Минимальная тарифная ставка основных рабочих 1 разряда не может быть ниже базовой ставки, указанной в п. 3.1 Федерального отраслевого соглашения

по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту (ФОС) .

3.10. Осуществляет выплату заработной платы работникам не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, или трудовым договором, как правило, в месте выполнения работы, либо перечисляет на счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

3.11. Устанавливает работникам, обязанным проходить периодические медицинские осмотры, оплату в размере среднего заработка за все время прохождения медицинских обследований, исходя из 8-ми часовой продолжительности рабочего дня.

3.12. Выплачивает работникам единовременное вознаграждение при награждении их государственными и отраслевыми наградами в соответствии с Положением, утвержденным ГУП «Мосгортранс».

3.13. Предоставляет Департаменту и Профсоюзу информацию о суммах задолженности по выплате заработной платы.

Профсоюз:

3.14. Осуществляет контроль за соблюдением законодательства в области оплаты труда и своевременной выплатой заработной платы, начисленной пропорционально отработанному времени, систематически информирует ГУП «Мосгортранс» о прожиточном минимуме в городе Москве и среднемесячной начисленной заработной плате по видам экономической деятельности.

3.15. Осуществляет профсоюзный контроль за своевременным проведением индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

4. В области охраны труда и экологии

В целях обеспечения благоприятных условий и охраны труда, безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, сокращения производственного травматизма и улучшения экологической ситуации Стороны обязуются:

4.1. Оказывать содействие в проведении специальной оценке условий труда, пропаганде и распространении в филиалах передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

4.2. Принимать участие в организации и проведении Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности.

4.3. Рекомендовать филиалам включать в коллективные договоры вопросы, связанные с социальной поддержкой лиц, участвующих в донорском движении.

ГУП «Мосгортранс»:

4.4. Проводит единую политику в области охраны труда и окружающей среды в целях создания здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и сокращения негативного воздействия автотранспорта на окружающую среду в соответствии с действующим законодательством.

4.5. Осуществляет организационно-методическое руководство и контроль за состоянием работы по охране труда в филиалах ГУП «Мосгортранс», освоение финансовых средств, выделяемых Фондом социального страхования Российской Федерации на профилактику производственного травматизма и профзаболеваний.

4.6. Разрабатывает Соглашения по охране труда, направленные на обеспечение безопасности и улучшение условий труда, осуществляя их финансирование в соот-

ветствии с законодательством об охране труда. Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на каждого работника должны быть не менее минимального размера заработной платы в городе Москве.

4.7. Создает комиссии по охране труда с обязательным включением в них представителя профсоюзной организации для совместной работы по обеспечению безопасных условий труда и контроля за выполнением Соглашений по охране труда.

4.8. Проводит специальную оценку условий труда один раз в 5 лет в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и на основе её устанавливают компенсации за вредные и (или) опасные условия труда.

4.9. Обеспечивает:

- соблюдение государственных нормативных требований и правовых актов по охране труда и Трудового кодекса Российской Федерации, закона города Москвы от 12.03.2008 № 11 «Об охране труда в городе Москве» (в ред. от 04.04.2012 № 6);

- условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду и охране окружающей среды государственными и профсоюзными техническими инспекциями труда, органами надзора;

- возмещение вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, в соответствии с действующим законодательством;

- выплату единовременной денежной компенсации, сверх предусмотренной федеральным законодательством, семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве, или профессионального заболевания, в размере не менее 50 размеров минимальной

заработной платы, установленной в городе Москве действующим Московским трёхсторонним соглашением. В случае утраты профессиональной трудоспособности работника, в результате несчастного случая на производстве, или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50 размеров минимальной заработной платы, установленной в городе Москве действующим Московским трёхсторонним соглашением, и уменьшается соответственно степени вины пострадавшего работника, но не более чем на 25 процентов в соответствии с п.5.9 Московского трёхстороннего соглашения;

- проведение за счёт собственных средств филиалов ГУП «Мосгортранс» обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта в соответствии с действующими трудовым законодательством, приказами Минздравсоцразвития России и Программами обеспечения медицинской помощью населения города Москвы, утверждаемыми Правительством Москвы;

- проведение обязательных ежедневных предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей в филиалах и на конечных станциях;

- выполнение мероприятий, указанных в заключительном акте по итогам проведения обязательных периодических медицинских осмотров работников;

- материально-техническое обеспечение здравпунктов филиалов ГУП «Мосгортранс» в соответствии с санитарными нормами и правилами и в пределах расходов фонда социального развития;

- приобретение и выдачу сертифицированных или декларированных в установленном порядке специальной

одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих средств работникам, занятым на работе с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, в соответствии с установленными нормами, приказами Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» и от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств» и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

4.10. Информировует Департамент, Профсоюз и первичные профсоюзные организации обо всех групповых (два человека и более) и тяжелых несчастных случаях, а также несчастных случаях со смертельным исходом и включает представителей вышеуказанных органов в состав комиссии по расследованию этих несчастных случаев.

Результаты расследования группового несчастного случая (два человека и более), тяжёлого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом на производстве рассматривает с участием представителей Департамента, Профсоюза и первичных профсоюзных организаций для принятия решений, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.

4.11. Предоставляет по запросу необходимую информацию органам государственного надзора и контроля, Департамента по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, а также законодательства в области охраны окружающей среды в ГУП «Мосгортранс».

4.12. Организует обучение по охране труда работников предприятия.

4.13. В целях обеспечения требований охраны труда, распространения правовых знаний, проведения профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний организует в подразделениях кабинеты охраны труда или уголки охраны труда.

Профсоюз:

4.14. Осуществляет взаимодействие с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в ГУП «Мосгортранс».

4.15. Осуществляет контроль за состоянием охраны труда, техники безопасности и соблюдением работодателем законодательных и иных нормативных актов по охране труда.

4.16. Способствует осуществлению мер, направленных на улучшение условий труда и снижение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости работников.

4.17. Осуществляет защиту интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей.

4.18. Участвует в формировании программ по вопросам охраны труда и окружающей среды, в разработке нормативных правовых актов по вопросам охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности.

4.19. Оказывает консультационную и практическую помощь работникам отрасли по вопросам законодательства об охране труда, обеспечения надлежащих условий труда, осуществляет защиту прав работников на безопасный труд, на предоставление компенсаций и льгот за вредные и (или) опасные условия труда и при получении травм в результате несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

4.20. Оказывает помощь работникам в разработке раздела и соглашения по охране труда в ходе проведения колдоговорной кампании.

4.21. Организует обучение по охране труда профсоюзного актива.

4.22. Осуществляет методическую помощь в организации работы по охране труда, промышленной санитарии в целях профилактики общей и профессиональной заболеваемости работников и снижения травматизма.

4.23. Осуществляет контроль за организацией и качеством проведения предварительных и периодических медицинских осмотров водителей и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

4.24. Проводит анализ трудопотерь по временной нетрудоспособности в связи с болезнями, в том числе по причине травм на производстве, и разрабатывает рекомендации по снижению уровня этих трудопотерь в целом по ГУП «Мосгортранс».

4.25. Анализирует все случаи регистрации профессиональных заболеваний среди работников ГУП «Мосгортранс» и разрабатывает рекомендации по профилактике и снижению профессиональной патологии.

4.26. Направляет работников ГУП «Мосгортранс» по ходатайству профсоюзных комитетов за счет средств Горкома профсоюза на обследование и лечение в многопрофильные лечебные учреждения, а также в дома отдыха.

5. В области обеспечения занятости

Департамент:

5.1. Рассматривает предложения ГУП «Мосгортранс» и при необходимости оказывает содействие в части касающейся привлечения иностранных работников и определяет

потребность в привлечении иностранных работников и формировании квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации.

Департамент, ГУП «Мосгортранс», Профсоюз обязуются:

5.2. В случае реорганизации ГУП «Мосгортранс», повлекшей массовое увольнение работников, разрабатывать на основе взаимных консультаций программу экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости работников ГУП «Мосгортранс», поддержку увольняемым работникам и определять источники ее финансирования.

ГУП «Мосгортранс»:

5.3. В целях поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов, содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации учитывает наличие возможности удовлетворять потребность в рабочей силе за счёт региональных трудовых ресурсов, привлечения рабочей силы из других субъектов Российской Федерации. Принимает меры по снижению численности иностранных работников.

5.4. Проводит работу по реализации Закона города Москвы от 22 декабря 2004 года № 90 «О квотировании рабочих мест».

5.5. Уведомляет Департамент о количестве иностранных работников с указанием их профессий и должностей, страны прибытия, об участии филиалов в ярмарках вакансий и предоставляет по запросу другую информацию по привлечению и использованию труда иностранных работников на филиалах ГУП «Мосгортранс».

5.6. Руководствуется в трудовых отношениях с работниками из субъектов Российской Федерации и иностранными работниками нормами трудового законодательства,

нормативными актами города Москвы, настоящим Соглашением, коллективными договорами, а также другими локальными нормативными актами.

5.7. Принимает меры по недопущению массового увольнения работников. В случае его угрозы информирует Департамент, Профсоюз, профсоюзные комитеты и Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы не менее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и совместно разрабатывают меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка приема работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

5.8. При увольнении работников в связи с сокращением численности или штата:

- предлагает, в письменном виде, увольняемому работнику работу, в первую очередь, соответствующую квалификации работника, а при ее отсутствии другую имеющуюся работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья;

- предоставляет работникам, увольняемым в связи с реорганизацией филиала или сокращением численности или штата работников, возможность переобучения новым профессиям в Учебно-курсовом комбинате ГУП «Мосгортранс»;

- предоставляет преимущественное право оставления на работе в течение года одному из работников, которые являются членами одной семьи, при отсутствии других лиц с самостоятельным заработком в семье;

- производит увольнение работников в строгом соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.9. При увольнении работников по инициативе работодателя не допускает необоснованных задержек выплаты

им причитающейся заработной платы и предусмотренных законодательством компенсаций.

5.10. Осуществляет содействие в трудоустройстве работников путем предоставления в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы информации о вакансиях.

5.11. Предоставляет работу в режиме гибкого рабочего времени одному из родителей, имеющих 3-х и более детей, одному из родителей (законному представителю) ребёнка-инвалида.

5.12. Выплачивает выходное пособие при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя.

5.13. Определяет во всех случаях расчета средней заработной платы средний месячный заработок работника в соответствии с Положением об особенностях исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922, отработавшего полностью в расчетный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже размера минимальной заработной платы, установленного действующим Московским трёхсторонним соглашением.

5.14. Обеспечивает выпускникам, заключившим учебные трёхсторонние договоры с работодателем и образовательными учреждениями высшего и среднего профессионального образования:

- рабочие места;
- наставников из числа высококвалифицированных рабочих и специалистов;

- преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников в первые два года работы, в соответствии с полученной профессией, после окончания обучения.

5.15. Содействует развитию практики стажировки учащихся и выпускников профессиональных образовательных организаций в целях их дальнейшего трудоустройства на постоянные рабочие места в ГУП «Мосгортранс».

ГУП «Мосгортранс» и Профсоюз:

5.16. Предусматривают финансирование мероприятий, направленных на подготовку и дополнительное профессиональное образование работников.

Профсоюз:

5.17. Добивается включения в коллективные договоры мероприятий по сохранению и созданию новых рабочих мест, переподготовке увольняемых работников, расширению льгот и гарантий в случае увольнения работников.

5.18. Принимает меры по защите работников от необоснованных увольнений по инициативе работодателей.

5.19. Предоставляет бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза по вопросам занятости, трудового законодательства, а также комиссиям по трудовым спорам в разрешении конфликтных ситуаций.

5.20. Осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства и занятости, реализацией льгот и гарантий при увольнении работников в соответствии с законодательством.

5.21. Принимает участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов в сфере труда, в том числе оплаты труда.

6. В области социальных льгот, гарантий и компенсаций

ГУП «Мосгортранс»:

6.1. Устанавливает филиалам фонды в соответствии с Методическими рекомендациями по порядку форми-

рования и использования фондов государственных унитарных предприятий города Москвы, утверждёнными постановлением Правительства Москвы от 11.04.2006 № 243-ПП, исходя из источника их образования.

6.2. Организует комиссии по социальному страхованию с обязательным включением в нее представителей профсоюзной организации для осуществления практической работы по социальному страхованию.

6.3. Обеспечивает горячим питанием работников филиалов, в том числе в буфетах и комнатах приёма пищи на конечных станциях, а также при оперативном изменении маршрутов в связи с возникновением чрезвычайных ситуаций в городе Москве и в дни организации массовых перевозок пассажиров.

6.4. Обеспечивает корпоративной одеждой водителей автобусов, троллейбусов, трамваев, работающих на регулярных городских (пригородных) пассажирских маршрутах, на заказных и школьных перевозках.

6.5. Оплачивает услуги медицинских учреждений по обязательному и периодическому медицинскому осмотру работников.

6.6. Обеспечивает водителям на конечных станциях междурейсовый отдых в комнатах отдыха и пользование санитарными узлами.

6.7. Участвует в развитии добровольного пенсионного и медицинского страхования.

6.8. Обеспечивает надлежащее санитарно-техническое состояние и эксплуатацию объектов социальной инфраструктуры, находящихся в хозяйственном ведении филиалов, в том числе, комнат отдыха водителей, санитарных узлов, пунктов питания (столовых, буфетов, комнат приёма пищи на территории филиалов и на конечных станциях), кабинетов для проведения предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей, физкультурно-оздоровительных и спортивных объектов, бытовых помещений (раздевалок,

душевых, умывальных, санитарных узлов), библиотек, музеев боевой и трудовой славы, памятников (памятных досок), Досок почёта на территории филиалов, а также оформленных в хозяйственное ведение филиалов помещений в общежитиях сторонних организаций.

6.9. Обеспечивает надлежащее санитарно-техническое состояние баз отдыха, пансионата до принятия согласованного решения о целесообразности их дальнейшей эксплуатации.

6.10. Оказывает материальную помощь семьям погибших вследствие несчастного случая на производстве или профзаболевания, и работникам, ставшими инвалидами вследствие несчастного случая или профзаболевания.

6.11. Оказывает материальную помощь работающим и выпедшим на пенсию работникам ГУП «Мосгортранс» — участникам Великой Отечественной войны 1941–1945 г.г., участникам трудового фронта в Великой Отечественной войне 1941–1945 г.г., узникам концлагерей, жителям блокадного Ленинграда и участникам боевых действий.

6.12. Обеспечивает отдых детей работников в детских оздоровительных лагерях, в том числе лагерях Московской Федерации профсоюзов.

6.13. Обеспечивает организацию, проведение ведомственных и участие в отраслевых и городских спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях.

6.14. Обеспечивает отдых работников на базах отдыха, в пансионате ГУП «Мосгортранс» (до принятия согласованного решения о целесообразности их дальнейшей эксплуатации), в лечебно-оздоровительных учреждениях по линии РОО «Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» и других лечебно-оздоровительных учреждениях на территории Российской Федерации. Предусматривает льготы и частичные компенсации стоимости путёвок для работников и членов их семей.

6.15. Обеспечивает отдых работников в выходные и нерабочие праздничные дни в Оздоровительном комплексе «Московский метрополитен» на срок действия договора между ГУП «Мосгортранс» и Оздоровительным комплексом ГУП «Московский метрополитен». Предусматривает льготы и частичные компенсации стоимости путёвок для работников и членов их семей.

Департамент и ГУП «Мосгортранс»:

6.16. Учитывают мнение профсоюзного комитета, результаты выполнения коллективных договоров филиалов, отраслевого, регионального соглашений и настоящего Соглашения при рассмотрении кандидатур руководителей филиалов, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий.

Профсоюз:

6.17. Осуществляет организационную и финансовую поддержку в проведении отдыха детей работников, отраслевых культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

6.18. Осуществляет контроль за обеспечением безопасности пребывания работников в пансионатах и на базах отдыха.

6.19. Осуществляет защиту социальных гарантий работников, обусловленных настоящим Соглашением.

6.20. Принимает меры по обеспечению работников бесплатными путевками для реабилитации после острого инфаркта миокарда, инсульта, операций на сердце и желудочно-кишечном тракте, заболеваний почек и нервной системы.

6.21. Осуществляет общественный контроль за расходованием средств обязательного социального страхования через своих представителей.

6.22. Оказывает консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов, женщин и детей.

6.23. Осуществляет общественный контроль за своевременным и в полном объёме перечислением работодателем страховых взносов по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации.

7. В области обеспечения прав и гарантий деятельности Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Стороны обязуются:

7.1. Направлять в учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» информацию о коллективных трудовых спорах и о массовых нарушениях трудовых прав работников для оказания содействия в их урегулировании, систематизации и проведения аналитической работы в целях предотвращения указанных ситуаций.

ГУП «Мосгортранс»:

7.2. Признает Региональную общественную организацию «Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» представителем работников в социальном партнерстве при ведении переговоров, заключении соглашений и коллективных договоров, разрешении коллективных трудовых споров.

7.3. Профсоюзным комитетам предоставляет в бесплатное пользование оборудованное, отопливаемое, электрифицированное помещение, в том числе для проведения заседаний и хранения документации, средства связи, оргтехнику и необходимые нормативные правовые документы. Обеспечивается возможность печатания и размножения материалов, размещения информации в доступном для всех работников месте, а также выделяет транспорт для организации досуга работников.

7.4. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на банковские счета профсоюзной организации, имеющей права юридического лица, и Горкома профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников, в размерах, определяемых Профсоюзом.

В первичных профсоюзных организациях, не являющихся юридическими лицами, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет членские профсоюзные взносы из заработной платы работников на банковский счет Профсоюза, в размерах, определяемых Профсоюзом.

Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств.

7.5. Филиалы перечисляют в Московский Городской комитет профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства средства в размере не менее 0,15 % от фонда оплаты труда на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы и других социальных мероприятий.

7.6. Члены профсоюзных комитетов, не освобожденные от основной работы в данной организации, освобождаются от нее с сохранением заработной платы для участия в качестве делегатов профсоюзных съездов, конференций, участия в работе их выборных органов, а также для профсоюзной учебы.

7.7. Освобожденные от основной работы профсоюзные работники, а также наемные работники профсоюзной организации обладают трудовыми правами, гарантиями и льготами, действующими в ГУП «Мосгортранс».

7.8. Профсоюзные представители вправе беспрепятственно посещать филиалы ГУП «Мосгортранс» и рабочие места, где работают члены профсоюза, получать информацию по вопросам трудового договора, оплаты и охраны труда, режима труда и отдыха, предоставления гарантий и компенсаций, защиты персональных данных работников, действующих локальных

нормативных актов, содержащих нормы трудового права, выполнения коллективных договоров, настоящего Соглашения.

Профсоюз:

7.9. Информировать ГУП «Мосгортранс» о расходовании средств, перечисляемых в Профсоюз на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы и других социальных мероприятий.

7.10. Обязуется не выступать организатором забастовок в случае выполнения Правительством Москвы и работодателями обязательств, предусмотренных в настоящем Соглашении.

8. Работа с молодежью

В целях сохранения и развития кадрового потенциала ГУП «Мосгортранс», повышения престижа автотранспортной отрасли, эффективного участия молодых работников и специалистов, обеспечения профессионального роста и социальной защищенности молодежи **Департамент, ГУП «Мосгортранс» и Профсоюз:**

8.1. Создают и всецело содействуют работе общественных молодежных советов (комиссий), советов молодых специалистов, направленной на активизацию участия молодежи в повышении эффективности деятельности ГУП «Мосгортранс».

8.2. Разрабатывают и реализуют комплексные программы по работе с молодежью.




8.3. Содействуют обучению и повышению уровня профессиональной подготовки молодых работников, в трудоустройстве молодежи после получения образования.

8.4. Создают условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, стимулирования их инициативной деятельности. С целью сохранения преемственности кадрового потенциала организуют работу советов наставников.

8.5. Содействуют развитию молодежного движения, участию в проведении конкурсов профессионального мастерства, присвоению званий «Лучший по профессии».

8.6. Развивают взаимодействие между образовательными организациями среднего профессионального, высшего профессионального и дополнительного профессионального образования и организациями, осуществляющими деятельность в городе Москве.

8.7. Обеспечивают в установленном порядке проведение совместных спортивных и культурно-массовых мероприятий, в том числе в ежегодном проекте «Гонка героев», летней и зимней спартакиаде работников ГУП «Мосгортранс» и ГУП «Московский метрополитен». Создают условия для участия молодёжи в культурно-познавательных, физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых

1	От Департамента	От ГУП «Мосгортранс»	От Профсоюза
	Заместитель Мэра Москвы в Правительстве Москвы, руководитель Департамента транспорта и развития дорожно- транспортной инфраструктуры города Москвы	Генеральный директор ГУП «Мосгортранс»	Председатель РОО «Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
	 М.С. Лисеев	 Е.А. Михлин	 А.Д. Шуриков

Пронумеровано 19 (девятнадцать) и
прошнуровано 19 (девятнадцать)
листов
Заместитель генерального директора
ГУП «Мосгортранс»

В.Л. Полдюшкевич



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ

СОГЛАШЕНИЕ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

№ 24 от 15.09.2016 г. 24

A handwritten signature in black ink, located at the bottom left of the page.