

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Протокол № 50

от «20» февраля 2019 г.

«Об итогах коллективно- договорной
кампании 2018 года в РОО «Московский
городской профсоюз работников автомо-
бильного транспорта и дорожного хозяйства»

В РОО «Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» входит 70 первичных профсоюзных организаций. Из них в 61 организации заключены коллективные договоры. Президиум Горкома профсоюза отмечает, что в 2018 году продолжалась работа профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций отрасли по заключению коллективных договоров. В настоящее время коллективные договоры действуют в 87,1 % организаций, входящих в региональный профсоюз и охватывают 96,9 % работающих, 97,7% членов профсоюза. Численность членов профсоюза составляет 33122 человека, это на 1975 человек меньше, чем 2017 году. На 32362 члена профсоюза распространяется действие коллективных договоров.

В 2018 году было заключено 7 коллективных договоров. В 9-ти первичных профсоюзных организациях не заключены коллективные договоры – это 12,9% от общего количества организаций, входящих в региональный профсоюз.

Работа профсоюзных организаций по подготовке, заключению и выполнению коллективных договоров ведётся в тесном сотрудничестве с Горкомом профсоюза, который оказывает методическую и практическую помощь профсоюзам предприятий в проведении колдоговорной кампании. Такая помощь была оказана более 20 первичным профсоюзным организациям.

При разработке коллективных договоров председатели первичных профсоюзных организаций руководствуются Трудовым кодексом РФ, Городским соглашением между Органом исполнительной власти города Москвы, ГУП «Мосгортранс» и РОО «Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» на 2016-2019 годы, Федеральным отраслевым Соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2017-2019 годы, Московским трёхсторонним соглашением на 2016-2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей. По состоянию на 31 декабря 2018 года в 54 организациях отрасли продолжали действовать коллективные договоры, заключенные в предыдущие годы.

В связи с оптимизацией организационной структуры ГУП «Мосгортранс», были внесены значительные изменения в штатные расписания филиалов предприятия, положения об оплате и премировании работников. Все

изменения вошли в приложения к коллективному договору ГУП «Мосгортранс».

В 9-ти первичных профсоюзных организациях коллективные договоры не заключены. Это 7 акционерных обществ с небольшой численностью работников и Государственные казённые учреждения: «Администратор московского парковочного пространства», «Центр организации дорожного движения Правительства Москвы». Председатели данных профсоюзных комитетов не освобождены от основной работы.

Работники Горкома профсоюза принимали участие в собраниях и конференциях организаций по подведению итогов выполнения коллективных договоров, а также заключению их на новый срок. При проведении коллективных переговоров представителями работников выступают первичные профсоюзные организации. Неурегулированных разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров, не было.

На основе Московского трёхстороннего соглашения включено обязательство о минимальной заработной плате работников, которая ежеквартально пересматривается Правительством Москвы и устанавливается в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы.

Представитель Горкома профсоюза входит в состав Конкурсной комиссии ежегодного городского конкурса «Лучший коллективный договор», организованном Московской Федерацией профсоюзов. От Автопрофсоюза на конкурс представлен коллективный договор ФГБУ «Автотранспортный комбинат» Управления делами Президента РФ.

В заключённых на предприятиях коллективных договорах 2018 года сохранён, а в некоторых организациях расширен, перечень социальных льгот, предоставляемых работникам и членам их семей. Выплачивается материальная помощь работникам в связи с непредвиденными обстоятельствами, к отпуску, ветеранам труда, ветеранам войны, работникам, ушедшим на пенсию, в связи с юбилейными датами, к профессиональным праздникам. Предоставляются путёвки по льготным ценам в санатории, пансионаты и базы отдыха работникам. Дети работников обеспечиваются путёвками в детские оздоровительные учреждения, цена на которые установлена 10% от общей стоимости. Проводится вакцинация работников от гриппа при угрозе наступления эпидемии за счёт средств организаций. В АО «Первый автокомбинат им. Г.Л. Краузе» сохранена дотация на питание ремонтным рабочим. Работникам АО «Автокомбинат №1» выплачено вознаграждение по итогам работы за год.

Линейным водителям, проживающим в Московской области и других регионах России, ГУП «Мосгортранс» производит компенсацию расходов на проезд в общественном транспорте. Кроме того, водителям из утверждённого перечня регионов России оплачивается один раз в год проезд в отпуск домой и обратно. Нуждающимся в жилье работникам предоставляется место в общежитии.

Для работников, совмещающим работу и обучение в высших учебных заведениях, составляется график работы, позволяющий им посещать занятия, а также предоставляется отпуск в летний период. Администрация предприятий и профсоюзные комитеты принимают активное участие в организации культурно-массовой и спортивной работы в подразделениях. Проводят

награждение победителей соревнований Почётными грамотами и Дипломами, приобретают спортивный инвентарь, призы и сувениры для вручения победителям по итогам спортивных соревнований.

Обязательства, включённые в коллективные договоры, соответствуют нормам Городского соглашения и Московского трёхстороннего соглашения между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы и переданы на электронном носителе в МФП. Коллективные договоры заключены в основном сроком на 3 года.

Горком профсоюза инициировал подготовку Социального пакета работников ГУП «Мосгортранс» на 2018-2020 годы, который утверждается на постоянной основе много лет. Социальный пакет был утверждён Горкомом Профсоюза и ГУП «Мосгортранс».

Президиум Горкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию экономического отдела «Об итогах коллективно-договорной кампании 2018 года в РОО «Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» принять к сведению.

2. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций:

- продолжить работу по заключению коллективных договоров, своевременно пролонгировать, вносить изменения, заключать новые коллективные договоры;

- принять меры, направленные на выполнение принятых обязательств коллективных договоров;

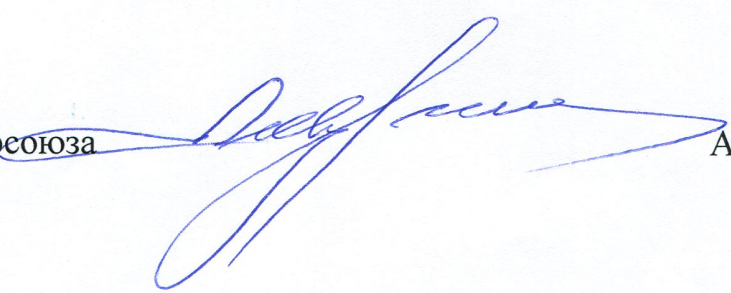
- представлять в экономический отдел Горкома профсоюза копии заключённых коллективных договоров на бумажных и электронных носителях;

- подводить итоги выполнения коллективных договоров не менее одного раза в год, протоколы направлять в экономический отдел Горкома профсоюза.

3. Заведующему экономическим отделом Горкома профсоюза Сафоновой З.М. оказать практическую помощь первичным профсоюзным организациям в проведении кампании по заключению коллективных договоров.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Клочкову Т.Е.

Председатель Профсоюза

 А.Л. Шуриков

З. Саф.