

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Протокол № 59

от «20» ноября 2019 г.

«О работе профсоюзных комитетов по осуществлению общественного контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений»

Правовой инспекцией труда Горкома профсоюза проведены проверки филиалов ГУП «Мосгортранс»: Северо – восточный, Зеленоградский автокомбинат, 8 – й троллейбусный парк, 17 – й автобусный парк, Служба пути. В настоящее время филиалы 8 –й троллейбусный парк и Служба пути работают по общему коллективному договору ГУП «Мосгортранс», заключенному между председателем ТПО и Генеральным директором ГУП «Мосгортранс». Протоколы заседаний профкомов о переходе на общий коллективный договор ГУП «Мосгортранс» имеются. Филиалы 17 –й автобусный парк, Северо – восточный, Зеленоградский автокомбинат, - работают по коллективному договору, заключенному между председателями ТПО и директорами филиалов.

В ходе проверки выявлено, что профсоюзными комитетами проводится работа по осуществлению общественного контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений. Заседания комиссии по подведению итогов выполнения коллективных договоров, соглашений за 2019 год состоялись в филиалах Зеленоградский автокомбинат, 17 – й автобусный парк и 8 – й троллейбусный. Имеются отчеты комиссий, которые представлены в виде актов и протоколов. Все разделы коллективных договоров выполняются в полном объеме.

Вместе с тем, имеются замечания по ряду филиалов, в том числе в филиале Северо – восточный, филиале Служба пути не проводились заседания по подведению итогов выполнения коллективного договора. В филиале Служба пути коллективный договор на информационный стенд не вывешен. Имеются замечания по оформлению протокола заседаний комиссии по осуществлению общественного контроля за выполнением коллективного договора. На основании вышеизложенного и представленной информации,

Президиум Городского комитета профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию «О работе профсоюзных комитетов по осуществлению общественного контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений» принять к сведению (приложение №1).

2. Правовой инспекции Горкома профсоюза:

- разработать во втором полугодии 2020 года рекомендации для работы комиссии по подведению итогов по осуществлению общественного контроля за соблюдением коллективных договоров, соглашений;

- продолжить проверки и включить в план работы на первое полугодие 2020 года.

3. Председателям первичных профсоюзных организаций:

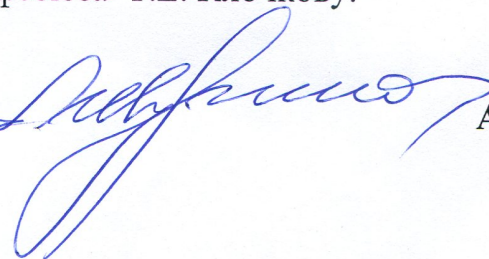
- совместно с руководителями организаций провести собрание комиссии по подведению итогов по осуществлению контроля за соблюдением коллективных договоров, соглашений;

4. Председателю первичной профсоюзной организации филиала Служба пути ГУП «Мосгортранс» Федотенковой Валентине Ивановне вывесить коллективный договор в филиале и подвести итоги его выполнения.

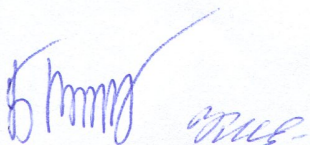
5. Рекомендовать руководителю филиала Северо – восточный ГУП «Мосгортранс» Алексееву Андрею Юрьевичу и председателю первичной профсоюзной организации Черняку Дмитрию Михайловичу рассмотреть вопрос об организации питания на территории филиала.

6. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Т.Е. Ключкову.

Председатель Профсоюза



А.Л. Шуриков



Информация

«О работе профсоюзных комитетов по осуществлению общественного контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений»

Правовой инспекцией труда Горкома профсоюза проведена проверка работы профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций по осуществлению общественного контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений в филиалах ГУП «Мосгортранс»: Северо – восточный; 17 – й Автобусный парк; 8 – й Троллейбусный; Зеленоградский автокомбинат; Служба пути.

Особое внимание при проверке было обращено на работу комиссии по контролю за выполнением коллективного договора, на выполнение обязательств по действующему коллективному договору за конкретный период, на наличие протокола заседания совместной комиссии по выполнению коллективного договора, его содержание. Также обращалось внимание на наличие и выполнение соглашения по охране труда на 2019 год, на работу комиссии по трудовым спорам, комиссии по охране труда, на выполнение работодателем обязательств по выплате материальной помощи работникам в отдельных случаях и другие социальные гарантии, указанные в действующем коллективном договоре.

Профессиональные союзы осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений на основании статей 370 ТК РФ, 51 ТК РФ, а также статьи 19 Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 03.07.2016) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017).

В ходе проверки было установлено, что филиалы 8 – й Троллейбусный парк, Служба пути работают по общему коллективному договору ГУП «Мосгортранс». В первичных профсоюзных организациях этих филиалов имеются протоколы заседания профсоюзного комитета с повесткой дня «О переходе на коллективный договор ГУП «Мосгортранс». В филиалах Северо – восточный, 17 – й Автобусный парк и Зеленоградский автокомбинат действие коллективного договора прекращается в 2020 году.

Во всех проверенных инспекцией филиалах действует комиссия по контролю за выполнением коллективного договора. Однако, в филиалах Северо – восточный, Служба пути на момент проверки заседания комиссии по подведению итогов за выполнением обязательств по коллективному договору в 2019 году не проведены. Также в филиале служба пути на информационном стенде отсутствует коллективный договор.

В коллективном договоре разделы «оплата труда», «рабочее время и время отдыха», «поощрение за труд», «ответственность за нарушение трудовой дисциплины» находятся под особым контролем первичных профсоюзных организаций.

По информации председателя первичной профсоюзной организации Служба пути повышения заработной платы в филиале не было с 2010 года у ряда административных должностей, таких как, раздатчик нефтепродуктов и др. При этом профсоюзный комитет этот вопрос не рассматривал на своих заседаниях и не обращался к работодателю и в Горком профсоюза. Тем не менее, заработная плата выплачивается в соответствии со сроками, указанными в коллективном договоре, либо, если филиал работает по общему коллективному договору ГУП «Мосгортранс», то в соответствии со сроками, указанными в приложении №1 к коллективному договору. В коллективных договорах это, как правило, 27 числа текущего месяца – за первую половину месяца и 12 числа месяца, следующего за отработанным, – окончательный расчет за отработанный месяц. В приложении №1 к общему коллективному договору ГУП «Мосгортранс» прописаны иные сроки: 28 числа текущего месяца – за первую половину месяца и 13 числа месяца, следующего за отработанным, – окончательный расчет.

Статья 147 ТК РФ подразумевает минимальную надбавку работникам, занятым на вредном производстве в размере 4% тарифной ставки (оклада). Согласно СОУТ, проведенной в 2019 году, надбавка работникам, занятым на вредных профессиях составляет 4%. Т.к. в филиале 17 – й автобусный парк действует КЖЦ (Комплекс жизненного цикла), вредных профессий в нем не имеется.

Как пример списка профессий, занятых на вредном производстве из приложения №45 к коллективному договору филиала Зеленоградский автокомбинат: кузнец на молотах и прессах; слесарь – сантехник; электрогазосварщик; водитель автобуса; маляр; плотник; столяр строительный; ремонтировщик резиновых изделий; слесарь по ремонту автомобилей; токарь по расточке тормозных барабанов, срубке, наклейке и обточке накладок; аккумуляторщик; медник; слесарь по ремонту автомобилей; маляр (занятый на работах с нитрокрасками); водители подсобного транспорта.

По рабочему времени и времени отдыха обязательства всеми филиалами исполняются. Работники привлекаются к работе сверхурочно с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета. Систематически работников поощряют за труд: награждение Почетными грамотами, единовременными выплатами, вывешивание на Доску Почета. Примером в поощрении сотрудников за 2019 год является филиал 17 – й Автобусный парк, в котором было награждено 121 человек. В филиале 17 – й Автобусный парк и филиале 8 –й Троллейбусный парк по два человека дополнительно были выдвинуты на Доску почета. При этом в филиале Служба пути Доска почета отсутствует. На момент проверки филиал Зеленоградский автокомбинат и филиал Служба пути не предоставили точной информации о работниках, представленных к награждению стимулирующими наградами от работодателя.

Выплаты пособий и компенсаций по статье расходы социального характера, предусмотренные условиями коллективного договора и

социального пакета работников ГУП «Мосгортранс» производятся всеми филиалами. Стоит отметить, что из проверенных филиалов только в филиале 17 – й автобусный парк действует фонд содержания и развития социальной сферы и материального поощрения. Расходы фонда производятся согласно смете, которая утверждается ежегодно. Выплачиваются премии к праздникам, юбилейным датам, выделяются средства на оплату путевок в санатории, пансионаты, дома отдыха.

Тем не менее, на момент проверки не все филиалы смогли показать документацию, связанную с решением вопросов социального характера.

Обеспечение занятости и условия высвобождения работников происходит согласно Трудовому законодательству РФ. При заключении трудового договора в соответствии со ст. 65 ТК РФ работники предоставляют в отдел кадров необходимые документы удостоверяющие личность работника, подтверждающие его квалификацию, образование, а в случаях предусмотренных законодательством - иные дополнительные документы (медицинские справки, и т.д.).

Соотношение численности членов профсоюза к общей численности работников на предприятии практически во всех филиалах достигает отметки 90% и выше. Стоит отметить, что в филиале Служба пути из 800 работников только 356 являются членами Профсоюза.

Во всех филиалах согласно методическим рекомендациям созданы и действуют Комиссии по трудовым спорам. Однако не во всех филиалах зафиксированы обращения. Например, в филиале 17 – й Автобусный парк создана комиссия по дисциплинарным взысканиям, в которую входят представители работодателя и работников. Все споры и разногласия между работодателем и работником решаются, не доходя до Комиссии по трудовым спорам. Проверкой было выявлено, что в 2019 году в филиале Северо – восточный зарегистрировано 2 обращения, из них 1 удовлетворено в пользу работника, 1 осталось без изменений, в филиале Зеленоградский автокомбинат - 9, из них удовлетворено в пользу работников 5, остальные без изменений. Все обращения были от водителей автобусов регулярных городских пассажирских маршрутов. Тема обращений о несогласии работников с приказами «о применении дисциплинарных взысканий» и о премировании.

Охрана труда занимает важное место. В каждом филиале создана комиссия по охране труда. У всех членов комиссии имеются удостоверения, подтверждающие должную квалификацию. Ежегодно в каждом филиале заключаются соглашения по охране труда. Специальная оценка условий труда также была проведена во всех филиалах.

Материальная помощь во всех филиалах начисляется в соответствии с отдельным приложением, приказом или иным локальным актом филиала, в котором четко устанавливаются порядок и размеры выплаты материальной помощи при предоставлении оплачиваемых отпусков, а также размеры и выплаты материальной помощи в особых случаях.

Вопрос питания в филиалах регулируется отдельным пунктом коллективных договоров, в котором четко прописано, что работодатель берет на себя эти обязательства. В филиале Северо – восточный в коллективном договоре этот пункт отсутствует. При этом на всех конечных станциях организованы комнаты приема пищи, комнаты отдыха, оборудованные всем не обходимым. В филиале Служба пути данное обязательство закреплено в общем коллективном договоре ГУП «Мосгортранс» в пункте 7.2.7. Тем не менее, на территории филиала столовой нет. Организованы комнаты приема пищи, оборудованные всем необходимым.

В разделе «О работе с молодежью» во всех филиалах ведется активная работа по привлечению молодых сотрудников к различным мероприятиям, занятию спортом. Члены Молодежного совета филиалов принимают участие в субботниках, шествиях, спортивных праздниках. В филиале Зеленоградский автокомбинат члены Молодежного совета организуют театральные новогодние представления для детей работников филиала.

Во всех филиалах активно ведется культурно – массовая и спортивная работа, что является огромным плюсом в деятельности каждой первичной профсоюзной организации.

Одним из отличий общего коллективного договора ГУП «Мосгортранс» от коллективных договоров филиалов является наличие в коллективном договоре раздела о работе с Ветеранами. Но, несмотря на этот факт, в филиалах 17-й и Северо-восточный автобусные парки также ведется активная работа с Ветеранами. Создаются Советы ветеранов, периодически проводятся чаепития, чествование ветеранов к первому и девятому мая и т.д.

Используя предоставленную информацию, правовая инспекция труда вместе с тем отмечает ряд недочетов связанных с ведением и предоставлением документации по факту проверки. Подведения итогов по осуществлению общественного контроля за выполнением коллективных договоров в 2019 году не было в филиалах Северо – восточный, Служба пути. Имеются замечания по оформлению протокола заседаний комиссии по осуществлению общественного контроля за выполнением коллективного договора.

Главный правовой инспектор труда

Белый В.С