

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Протокол № 3

от «25» июня 2025 г.

«Об итогах обучения профсоюзного актива
за 2024/2025 учебный год»

Президиум Горкома профсоюза отмечает, что работа по обучению профсоюзных кадров и актива в 2024/2025 учебном году проводилась согласно календарному плану обучения, утвержденному Президиумом Горкома профсоюза (протокол № 55 от 16.07.2024). Большое значение уделялось обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива.

Всего за отчетный период по различным видам подготовки дополнительного образования проведено обучение 544 членов профсоюза и представителей сторон социального партнерства. Выполнены все плановые задания.

В 2024-2025 учебном году ежемесячно проводились обучающие семинары для председателей первичных профсоюзных организаций в Учебно-исследовательском центре Московской Федерации профсоюзов. В соответствии с планом работы проведены выездные семинары на Центральных профсоюзных курсах МФП: 1-2 октября 2024 года и 13-14 марта 2025 года для председателей и заместителей председателей первичных профсоюзных организаций; по обучению председателей Совета молодежи 27-28 мая 2025 года; с 4 по 6 сентября 2024 года и 15-16 мая 2025 года технических инспекторов труда; 19-20 декабря 2024 года и 22-23 мая 2025 года заведующих экономическим отделом и правовых инспекторов труда; ответственных и членов комиссии по информационной работе 26-27 ноября 2024 года, 19-20 мая 2025 года заместитель председателя Профсоюза;

Справочно: 138 человек.

Прошли обучение в Учебно-исследовательском центре МФП бухгалтера профсоюзных комитетов отрасли (14 ноября 2024 года и 6 февраля 2025 года); работники кадровых служб (6 ноября 2024 года); члены Отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (14 ноября 2024 года, 17 апреля 2025 года); уполномоченные и члены комиссии по охране труда (27 марта 2025 года).

Справочно: 120 человек.

Кроме этого, проводились тематические семинары-совещания для председателей первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива;

для бухгалтеров первичных профсоюзных организаций практические занятия по ведению первичной документации, кассовых операций и составлению годовой отчетности; по социальному партнерству Отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Прошли обучение в Учебно-исследовательском центре МФП по программам дополнительного профессионального образования по темам: «Подготовка резерва Молодежных Советов» (56 часов) – 9 человек, «Основы проектного менеджмента» (40 часов) – 1 человек, «Информационные возможности цифровых информационных сервисов в работе первичной профсоюзной организации» (40 часов) – 2 человека, «Школа впервые избранного председателя» (24 часа) – 2 человека, «Управление коммуникациями» (16 часов) – 1 человек, «Психология ведения переговоров» (16 часов) – 2 человека, «Повышение стрессоустойчивости» (16 часов) – 2 человека, «Менеджмент социально-трудовой сферы» 16 часов – 1 человек, «Повышение эмоциональной компетентности» 16 часов – 1 человек, «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» – 16 часов 1 человек, «Публичные выступления» (16 часов) – 1 человек, «Уполномоченные по охране труда» (16 часов) – 6 человек, По 72-х часовой программе «Профсоюзный менеджмент» прошли вновь избранные председатели первичных профсоюзных организаций – 2 человека.

Справочно: 31 человек.

На базе Учебно-исследовательского центра Нижегородского облсовпрофа дистанционно прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования по темам:

«Школа впервые избранного председателя ППО» (24 часа) – 1 человек, «Эффективная коммуникация» (8 часов) – 1 человек.

Справочно: 2 человека.

Профсоюзный актив принимал участие в заседании круглого стола на тему: «XII Московский международный инженерный форум» – 2 человека, «Актуальные вопросы профсоюза» – 39 человек.

Справочно: 41 человек.

В соответствии с утвержденным графиком – четвертая среда каждого месяца проводился семинар для председателей профсоюзных организаций и их заместителей.

За период с сентября 2024 года по июнь 2025 года в соответствии с утвержденным планом проведено 5 постоянно-действующих семинаров по темам: «Отчетно-выборная кампания в первичной профсоюзной организации», «Цифровая экономика: технологии и направления развития», «Инструменты наставничества в профсоюзной организации», «Использование нейросетей в работе профсоюзной организации», «Перспективы социально-экономического и политического развития России в контексте современных трансформационных процессов», «Актуальные вопросы применения норм трудового законодательства. Судебная практика по разрешению трудовых споров. Новое в трудовом законодательстве», «Защита трудовых прав и законных интересов работников организаций»,

«Искусство коммуникации», «Коммуникация в профсоюзной среде», «О законопроекте об изменении Трудового кодекса в части увеличения предельного значения допустимых часов сверхурочной работы со 120 до 240 часов в год», «Навигатор по нейросетям – от идеи до конкретных действий», «Космическая станция», «Цифровая экономика», «Цифровая грамотность», «Экономические и законодательные аспекты привлечения хозяйствующими субъектами иностранной рабочей силы», «О проекте соглашения между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на 2025-2027 годы», «О состоянии производственного травматизма на предприятиях и организациях отрасли», «О заключении коллективных договоров организациями автотранспортной отрасли в 2025 году», «Об организации отдыха для членов профсоюза и их семей летом 2025 года».

Справочно: 212 человек.

При проведении семинаров большое значение уделялось подбору преподавательского состава. Использовалась практика деловых игр, лекций, практические тренинги, обсуждение проблемных ситуаций.

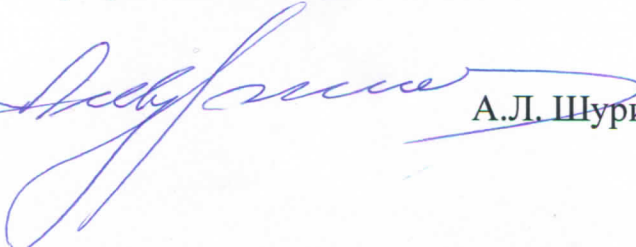
За 2024 – 2025 учебный год проводились консультации по финансовым вопросам бухгалтерского и налогового учета, сдачи отчетности, соблюдения кассовой дисциплины, работы контрольно-ревизионной комиссии, заполнения финансовых документов и форм отчетности.

В организации обучения остается недостаточной явка на семинары председателей профсоюзных комитетов, особенно не освобожденных от основной работы,

Президиум Горкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать, что задача по итогам обучения профсоюзного актива Московского городского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства за 2024-2025 учебный год выполнена.
2. Информацию «Об итогах обучения профсоюзного актива Московского городского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства за 2024-2025 учебный год» принять к сведению.
3. Председателям первичных профсоюзных организаций продолжить работу по направлению на обучение профсоюзного актива различных категорий (кадровый резерв, председатели цехкомов, профгруппорги, председатели постоянных комиссий профкомов).
4. Считать обязательным участие председателей профсоюзных организаций и их заместителей в ежемесячных семинарах Профсоюза.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Матюхина А.В.

Председатель Профсоюза


А.Л. Шуриков