

Учредительный документ юридического лица
ОГРН 1027739085912 представлен при
внесении в ЕГРЮЛ записи от 03.02.2026 за
ГРН 2267700704247



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

сведения о сертификате эл

Сертификат: 008D600ЕСВВЕАFC98575AE85E992C2139
Владелец: МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО
ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ
НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ
ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ
Действителен: с 05.03.2025 по 29.05.2026



У С Т А В

РЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «МОСКОВСКИЙ ГОРОДСКОЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»

Принят конференцией Московского городского профсоюза
работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
11 декабря 1991 г.

С изменениями:
от 17 декабря 1997 г., 19 апреля 2000 г., 15 апреля 2015 г.,
26 ноября 2018г., 15 апреля 2020г., 15 апреля 2025 г.
(редакция от 29 октября 2025 г.)

г. Москва

2025г.

Глава 1. Общие положения

1.1. Региональная общественная организация «Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства», именуемая в дальнейшем Профсоюз - самоуправляемая, некоммерческая организация, объединяющая на добровольной основе граждан - членов Профсоюза, работающих или занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью в организациях автомобильного, городского электрического транспорта, дорожного хозяйства, промышленных предприятий и организаций, обслуживающих автомобильный транспорт и дорожное хозяйство, в научно-исследовательских и проектно-конструкторских институтах, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также преподавателей, работников и учащихся учебных заведений и образовательных учреждений автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, действующих на территории города Москвы.

1.2. Профсоюз открыт для работников других отраслей, признающих его цели, задачи и принципы деятельности.

1.3. Наименование Профсоюза.

Полное: **Региональная общественная организация «Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства».**

Сокращенное: **«АВТОПРОФСОЮЗ».**

1.4. Профсоюз и профсоюзные организации, входящие в структуру Профсоюза, их выборные органы осуществляют деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об общественных объединениях», «О некоммерческих организациях», иными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, г. Москвы.

1.5. Профсоюз руководствуется Уставом Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства», Уставом Общероссийского союза «Федерация независимых профсоюзов России», является членской организацией Московской Федерации профсоюзов, участником международного профсоюзного движения, активно содействует его укреплению на основе общности профессиональных, социальных интересов членов Профсоюза.

1.6. Профсоюзные организации, входящие в структуру Профсоюза, действуют на основании Устава Профсоюза, который является основным юридическим документом, определяющим профсоюзную деятельность и обязателен для исполнения всеми членами Профсоюза и профсоюзными организациями.

1.7. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свой Устав, структуру, избирает профсоюзные органы и определяет их компетенцию, организует свою деятельность, проводит собрания, конференции и другие мероприятия.

1.8. Профсоюз является юридическим лицом, может от своего имени приобретать имущественные и личные неимущественные права, быть истцом и ответчиком в судах, имеет свою печать, штампы и бланки установленного образца, символику, счета в банках, в том числе и валютные.

1.8.1. Правоспособность Профсоюза в качестве юридического лица возникает с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений о его создании и прекращается в момент внесения в указанный реестр сведений о прекращении его деятельности.

1.8.2. Профсоюзные организации, входящие в структуру Профсоюза, по предварительному согласованию с Президиумом Городского комитета профсоюза, приобретают права юридического лица при условии их государственной регистрации в установленном законом порядке.

1.8.3. Профсоюзные организации, входящие в структуру Профсоюза, при условии их государственной регистрации, вправе иметь расчетные счета в банках, печати, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утвержденным Президиумом Городского комитета Профсоюза.

1.8.4. Местонахождение постоянно действующего руководящего коллегиального органа Профсоюза – Городского комитета профсоюза: Российская Федерация, город Москва.

1.9. Символика Профсоюза.

1.9.1. Символика Профсоюза состоит из флага и эмблемы.

Профсоюз может иметь также иную символику в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.9.2. Флаг представляет собой полотнище прямоугольной формы белого цвета с соотношением ширины флага к его длине 2:3. Слева в третьей части посередине полотнища изображена эмблема Профсоюза синего цвета. Справа от эмблемы на полотнище выполнен следующий текст: Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Шрифт синего цвета.

1.9.3. Эмблема Профсоюза представляет собой изображение колеса автомобиля, колпак синего цвета с изображением на нем изгиба дорожного полотна справа налево белого цвета. Внешняя окружность синего цвета.

1.9.4. Символика Профсоюза подлежит государственной регистрации и учету в порядке, установленном законом.

Глава II. Предмет, принципы деятельности, цели и задачи Профсоюза

2.1. Предмет деятельности Профсоюза.

Предметом деятельности Профсоюза является представительство, осуществление и защита прав, свобод и законных интересов членов Профсоюза и профсоюзных организаций, входящих в его структуру.

2.2. Цели Профсоюза.

Основными целями Профсоюза являются:

защита трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, координация и консолидация действий профсоюзных организаций, входящих в структуру Профсоюза, укрепление профсоюзной солидарности.

2.3. Задачи Профсоюза.

Для достижения уставных целей Профсоюз через свои выборные органы решает следующие задачи:

координирует и консолидирует деятельность профсоюзных организаций, входящих в структуру Профсоюза;

представляет и защищает права и законные интересы членов Профсоюза в государственных, муниципальных и хозяйственных органах, общественных организациях, акционерных обществах, иных коммерческих и некоммерческих структурах;

участвует в разработке и осуществлении социально-экономических программ, направленных на защиту социальных и экономических интересов членов Профсоюза;

заключает отраслевые, межотраслевые и иные соглашения с органами исполнительной власти, работодателями (их объединениями), направленные на повышение жизненного уровня работников отрасли, обеспечение гарантированной заработной платы и занятости;

рассматривает проекты законодательных актов, вносит предложения о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим интересы членов Профсоюза, требует отмены актов

государственных и муниципальных органов, хозяйствующих субъектов, ущемляющих законные права работников;

осуществляет профсоюзный контроль соблюдения работодателями трудового законодательства, обеспечивает социальную защиту членов Профсоюза на основе заключаемых отраслевых и иных соглашений, коллективных договоров;

представляет и защищает права членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и иных, связанных с трудом отношений;

представляет и защищает коллективные права и законные интересы работников независимо от их членства в Профсоюзе, при наделении полномочиями на представительство в установленном законом порядке;

согласовывает с работодателями нормы и системы оплаты труда, размеры тарифных ставок (окладов), формы материального поощрения, при наделении соответствующими полномочиями;

участвует в рассмотрении своих предложений органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями и их объединениями;

участвует в разработке и реализации предложений по работе с молодежью;

принимает участие в разработке отраслевых программ занятости, предлагает меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществляет контроль соблюдения законодательства о занятости;

вносит на рассмотрение работодателей предложения об изменении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников;

выражает мнение о привлечении на работу в организации отрасли иностранных граждан;

представляет интересы работников в социальном партнерстве, организует проведение коллективных переговоров, заключает соглашения и коллективные договоры, осуществляет контроль их выполнения;

представляет интересы работников и участвует в урегулировании коллективных трудовых споров;

осуществляет право на организацию и проведение забастовок, собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования и других коллективных действий;

представляет и защищает интересы членов Профсоюза в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров;

участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами города Москвы о выборах;

участвует в управлении государственными внебюджетными фондами, формируемыми за счет страховых взносов, осуществляет контроль использования средств этих фондов;

участвует в разработке программ и нормативных правовых актов по вопросам охраны труда и окружающей среды, предупреждения профессиональных заболеваний, экологической безопасности;

осуществляет профсоюзный контроль состояния условий и охраны труда, окружающей природной среды, участвует в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов;

взаимодействует с государственной инспекцией труда, осуществляет контроль соблюдения трудового законодательства в организациях;

участвует в расследовании несчастных случаев на производстве, защищает права и законные интересы работников по созданию условий для безопасного труда на производстве, возмещения вреда, причиненного здоровью, по другим вопросам охраны труда;

представляет интересы работников, принимает участие в приватизации государственного и муниципального имущества;

оказывает членам Профсоюза безвозмездно правовую и методическую помощь, защищает от незаконных действий работодателей;

участвует в реализации программы сохранения объектов культурного наследия;

участвует в разработке социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих повышение культурного уровня жизни работников;

организует оздоровительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами государственной власти и местного самоуправления, организациями в развитии санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, физкультуры и спорта, а также в благотворительной деятельности;

организует культурно-просветительские мероприятия;

осуществляет обучение, подготовку, переподготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров, содействует правовому, экономическому и профессиональному обучению членов Профсоюза;

изучает и распространяет положительный опыт работы профсоюзных организаций;

развивает материально-техническую базу Профсоюза;

участвует в создании отраслевых и профсоюзных средств массовой информации,

осуществляет содействие в сборе и распространении профсоюзной информации;

осуществляет издательскую и рекламную деятельность;

на основании решений, принимаемых конференцией Профсоюза, вступает в российские и международные профсоюзные объединения, сотрудничает с профсоюзами других стран;

участвует в создании банков, страховых обществ, негосударственных пенсионных фондов, акционерных обществ и иных хозяйственных организаций, осуществляет предпринимательскую деятельность для достижения целей предусмотренных Уставом Профсоюза и соответствующую этим целям;

формирует фонды профсоюзной солидарности и иные необходимые фонды.

2.4. Принципы деятельности Профсоюза.

Профсоюз организует свою деятельность и строит взаимоотношения с членами Профсоюза и профсоюзными организациями, входящими в Профсоюз, на основе демократических принципов:

добровольности вступления в Профсоюз работников и выхода из него, равенства прав членов Профсоюза;

выборности профсоюзных органов, их подотчетности и подконтрольности перед избравшими их членами Профсоюза, профсоюзными организациями и вышестоящими органами;

коллегальности и гласности в работе выборных органов и персональной ответственности членов профсоюза за выполнение принятых постановлений и профсоюзных поручений;

свободы мнения и дискуссий на стадии обсуждения проектов и единства действий после принятия решений;

обязательности выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов для профсоюзных организаций и всех членов Профсоюза, если решения приняты в соответствии с Уставом Профсоюза и законодательством;

права меньшинства на разъяснение и защиту своей позиции;

соблюдения финансовой и профсоюзной дисциплины всеми организациями Профсоюза;

вышестоящий профсоюзный орган вправе отменять или приостанавливать решения профсоюзных собраний (конференций) и выборных органов профсоюзных организаций, принятых с нарушением Устава Профсоюза, действующего законодательства.

В своей деятельности Профсоюз независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

Глава III. Членство в Профсоюзе

3.1. Члены Профсоюза.

Членами Профсоюза могут быть:

лица, достигшие 14 лет, признающие и выполняющие Устав Профсоюза и уплачивающие членские взносы, работающие в организациях автомобильного, городского электрического транспорта, дорожного хозяйства, других организациях, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью в указанных сферах деятельности;

преподаватели, работники и учащиеся учебных заведений, образовательных учреждений, готовящих кадры для организаций автомобильного транспорта, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства;

работники, прекратившие трудовую деятельность по уважительным причинам (воспитание детей, выход на пенсию, инвалидность, уход за больными или инвалидами, сокращение штатов, ликвидация организации и др.);

работники, для которых работа в организации не является основной (по совместительству, по гражданско-правовым договорам и др.);

3.2. Прием в Профсоюз.

3.2.1. Членство в Профсоюзе является добровольным.

Приём в Профсоюз осуществляется на основании личного письменного заявления вступающего.

3.2.2. Вступающий в Профсоюз направляет заявление:

в первичную профсоюзную организацию;

в Президиум Городского комитета Профсоюза (при отсутствии первичной профсоюзной организации, а также в иных случаях).

3.2.3. Срок рассмотрения заявления – 30 календарных дней;

3.2.4. Решение о приёме в Профсоюз принимается соответствующим профсоюзным органом открытым голосованием большинством голосов делегатов, членов профсоюзного органа, принимающих участие в собрании (конференции), заседании при наличии кворума.

3.2.5. Стаж нахождения в Профсоюзе исчисляется со дня принятия решения о приёме в Профсоюз.

3.2.6. Вступающий вправе обратиться с заявлением (жалобой) в Президиум Городского комитета профсоюза в случаях:

если его заявление не было рассмотрено первичной профсоюзной организацией в срок, установленный п.3.2.3. настоящего Устава;

если было принято решение отказать в приёме в Профсоюз.

Данное заявление подлежит рассмотрению в установленный срок.

3.2.7. Оформление документов о приеме в Профсоюз и постановке на учёт члена Профсоюза осуществляется в соответствии с инструкцией, утверждаемой Президиумом Городского комитета профсоюза.

3.2.8. Вступительный взнос в Профсоюз не уплачивается.

3.3. Членство в Профсоюзе.

Сохраняется: работникам, прекратившим трудовую деятельность по уважительным причинам (воспитание детей, выход на пенсию, инвалидность, уход за больными или инвалидами, сокращение штатов, ликвидация организации и др.);

иным работникам: по решению уполномоченного выборного профсоюзного органа.

Возобновляется: членам других профсоюзов, военнослужащим после окончания службы в Вооруженных силах Российской Федерации, органах внутренних дел и безопасности.

Прекращается: по личному заявлению члена Профсоюза, направленному им в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации;

при исключении из Профсоюза по решению уполномоченного выборного профсоюзного органа.

3.4. Профсоюзный билет.

Профсоюзный билет удостоверяет членство в Профсоюзе и вручается члену Профсоюза выборным профсоюзным органом, принявшим решение о приёме в Профсоюз.

Членский билет хранится у члена Профсоюза.

3.5. Учет членов Профсоюза.

3.5.1. Персональный учёт членов Профсоюза осуществляется первичными профсоюзными организациями в соответствии с инструкцией об учёте членов Профсоюза, утверждаемой Президиумом Городского комитета профсоюза.

3.5.2. Учёт общей численности членов Профсоюза ведется Президиумом Городского комитета профсоюза на основании статистической отчетности профсоюзных организаций.

3.5.3. Член Профсоюза обязан в течение месяца со дня поступления на работу встать на учёт в профсоюзной организации.

3.5.4. Член Профсоюза может состоять на профсоюзном учёте только в одной первичной профсоюзной организации.

3.5.5. Члены Профсоюза, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью, могут состоять на учете в одной из первичных профсоюзных организаций.

3.5.6. Член Профсоюза не может одновременно состоять в другом профсоюзе.

3.6. Права члена Профсоюза.

Член Профсоюза имеет право:

обращаться в профсоюзные органы за защитой своих трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и законных интересов и получать ответ по существу своего обращения;

получать консультации, бесплатную юридическую помощь, оказываемую профсоюзными органами по вопросам трудовых отношений;

на содействие в решении вопросов, связанных с возмещением вреда, причиненного увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей;

на материальную помощь из средств Профсоюза;

на дополнительные льготы и компенсации, обусловленные договорами и соглашениями, заключенными Профсоюзом;

избирать и быть избранным в выборные органы Профсоюза;

обсуждать на собраниях (конференциях), заседаниях выборных органов вопросы деятельности Профсоюза, вносить предложения, альтернативные проекты, высказывать и отстаивать свое мнение;

получать от профсоюзных органов информацию об их деятельности (кроме конфиденциальной);

лично участвовать в работе профсоюзных собраний (конференций), заседаниях органов Профсоюза в случае рассмотрения его жалоб, заявлений, предложений, вопросов членства в Профсоюзе или поведения;

участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по ее совершенствованию;

пользоваться услугами физкультурно-спортивных учреждений и учреждений культуры профсоюзов, приобретать путевки для себя и членов семьи на санаторно-курортное лечение и отдых;

в установленном профсоюзными органами порядке пользоваться имуществом Профсоюза;

приобретать акции и другие ценные бумаги создаваемых Профсоюзом предприятий, акционерных обществ и банков;

выйти из Профсоюза на основании личного письменного заявления, направленного в первичную профсоюзную организацию.

3.7. Обязанности члена Профсоюза.

Член Профсоюза обязан:

соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения выборных профсоюзных органов, условия коллективных договоров и соглашений;
в установленном Профсоюзом размере и порядке уплачивать членские взносы;
оказывать содействие в деятельности профсоюзным органам, профсоюзным организациям и Профсоюзу, не совершать действий, наносящих вред профсоюзному движению;
соблюдать профсоюзную дисциплину, подчиняться решению большинства;
поддерживать авторитет профсоюзной организации и Профсоюза, выражать свою солидарность и поддержку, если нарушаются права и законные интересы членов Профсоюза;
принимать участие в коллективных действиях, направленных на защиту трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза;
исполнять иные обязанности, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.8. Поощрение членов Профсоюза.

3.9.1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут быть отмечены следующими видами поощрений:

объявление благодарности;
премирование;
награждение ценным подарком;
награждение Почетной грамотой и знаками отличия Профсоюза;
а также иные формы морального и материального поощрения.

3.9.2. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о представлении члена Профсоюза к награждению Почётной грамотой, знаками отличия и иными наградами профсоюзных объединений, членом которых являются Профсоюз или его организации, а также государственными и ведомственными наградами.

3.10. Взыскания к члену Профсоюза.

3.10.1. В случае невыполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, или за совершение действий, нанесших вред или ущерб Профсоюзу и (или) организации Профсоюза, к нему могут применяться следующие взыскания:

замечание;
выговор;
исключение из Профсоюза.

3.10.2. Исключение из Профсоюза может применяться в случаях:
неуплаты членских взносов, в установленном Профсоюзом размере и порядке, без уважительных причин в течение трех и более месяцев;
невыполнение членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее к нему применялись взыскания;
невыполнение председателем, заместителем председателя профсоюзной организации решений профсоюзных органов, принятых ими в соответствии с Уставом Профсоюза;
совершения членом Профсоюза действий (бездействия), нанесших вред или ущерб Профсоюзу и (или) организациям Профсоюза.

3.10.3. Решение о применении взыскания принимают:
в первичной профсоюзной организации - профсоюзный комитет, собрание (конференция);
в Профсоюзе - Президиум Городского комитета профсоюза, Городской комитет профсоюза.

3.10.4. Член Профсоюза должен быть извещен соответствующим профсоюзным органом о дате, времени и месте заседания профсоюзного органа.

3.10.5. Решение о применении взыскания принимается в присутствии члена Профсоюза. Отказ члена Профсоюза присутствовать на заседании или неявка без уважительной причины не могут служить препятствием для применения взыскания.

3.10.6. Решение об исключении из Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании (конференции) профсоюзной организации членов Профсоюза (делегатов конференции), или более половины членов профсоюзного органа, присутствующих на заседании, при наличии кворума.

3.10.7. При исключении Президиумом Городского комитета профсоюза, Городским комитетом профсоюза из членов Профсоюза председателя профсоюзной организации и (или) его заместителя, их членство в Профсоюзе прекращается с момента принятия решения. Принятое решение направляется в соответствующую профсоюзную организацию для досрочного прекращения полномочий.

3.10.8. Решение об исключении из Профсоюза может быть обжаловано членом Профсоюза в течение месяца со дня его принятия в вышестоящий профсоюзный орган, решение которого является окончательным.

3.10.9. Заявление (жалоба) рассматривается не более тридцати календарных дней со дня ее поступления в вышестоящий профсоюзный орган.

3.10.10. Исключенный из Профсоюза, может быть вновь принят в Профсоюз, но не ранее, чем через год после исключения.

3.10.11. Выбывший или исключенный из Профсоюза не имеет прав на имущество, принадлежащее Профсоюзу, а также на уплаченные им членские взносы.

3.10.12. Взыскание, кроме исключения из Профсоюза, действует в течение одного года и может быть досрочно снято применившим его органом.

Глава IV. Организационная структура Профсоюза

4.1. Признаки построения организационной структуры Профсоюза.

4.1.1. Структура Профсоюза строится по производственно-территориальному и профессиональному признакам.

4.1.2. Изменение организационной структуры работодателей не является основанием для соответствующих преобразований профсоюзной структуры, до принятия иного решения вышестоящим органом Профсоюза.

4.1.3. Организационная структура Профсоюза состоит из:

первичных профсоюзных организаций;

территориальных профсоюзных организаций;

руководящих, исполнительных и контрольно-ревизионных органов.

В крупных и территориально разобщенных предприятиях автомобильного, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства могут создаваться объединенные первичные профсоюзные организации.

4.1.4. Принятие профсоюзных организаций в структуру Профсоюза осуществляется Президиумом Городского комитета профсоюза на основании решения принятого собранием (конференцией) и письменного обращения выборного профсоюзного органа профсоюзной организации в Президиум Городского комитета профсоюза с просьбой о принятии профсоюзной организации в структуру Профсоюза и постановке на учет.

4.1.5. Исключение профсоюзной организации из структуры Профсоюза за нарушение Устава Профсоюза, производится решением Президиума Городского комитета профсоюза с последующим утверждением принятого решения Городским комитетом профсоюза.

Глава V. Порядок формирования и регламент работы профсоюзных органов

5.1. Руководящие, исполнительные и контрольно-ревизионные органы в Профсоюзе избираются на срок 5 лет.

5.2. Отчетно-выборная кампания в Профсоюзе проводится в единый для всех профсоюзных организаций срок в порядке, установленном настоящим Уставом.

5.3. Профсоюзный комитет профсоюзной организации избирается собранием (конференцией) профсоюзной организации, либо делегированием в его состав представителей, согласно квоте, устанавливаемой соответствующим выборным руководящим органом, с последующим подтверждением их полномочий решением собрания (конференции).

5.4. Досрочные выборы Городского комитета профсоюза проводятся по требованию не менее одной трети профсоюзных организаций, входящих в структуру Профсоюза или по решению Городского комитета Профсоюза.

5.5. Досрочные выборы руководящих органов профсоюзных организаций и их структурных подразделений, проводятся по требованию не менее одной трети от числа объединяемых ими членов Профсоюза или по решению вышестоящего профсоюзного органа.

5.6. Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий Городского комитета профсоюза, руководящих органов профсоюзных организаций и их структурных подразделений считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей участников соответствующего собрания, делегатов конференции при наличии кворума.

5.7. Председатели профсоюзных организаций и их заместители входят в состав руководящих выборных органов соответствующих профсоюзных организаций по должности с момента избрания.

5.8. Председатель профсоюзной организации и заместители председателя, профорганизатор, председатель контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации являются делегатами конференций соответствующих профсоюзных организаций по должности.

5.9. При выборах руководящих выборных профсоюзных органов члены Профсоюза, являющиеся участниками (делегатами конференции) соответствующего собрания (конференции) имеют неограниченное право на выдвижение и отвод кандидатов из числа участников (делегатов) соответствующего собрания (конференции), критику любого из них. Голосование проводится по каждой кандидатуре в отдельности.

5.10. Избранными считаются кандидаты, являющиеся участниками (делегатами конференции) соответствующего собрания (конференции) и получившие наибольшее число голосов участников собрания (делегатов конференции) принявших участие в голосовании, при наличии кворума.

5.11. Порядок избрания председателя профсоюзной организации и форма голосования определяются участниками собрания (делегатами конференции).

5.12. Члены выборных профсоюзных органов, прекратившие свою трудовую деятельность в организации, выводятся из их состава решением данного профсоюзного органа.

5.13. Члены Городского комитета профсоюза, Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза могут быть выведены из состава этих органов Профсоюза решением избравших их органов.

5.14. В профсоюзной организации решение о выводе члена профсоюзного комитета или члена контрольно-ревизионной комиссии из состава этих органов, принимается открытым голосованием большинством голосов членов Профсоюза, присутствующих на собрании (делегатов конференции), при наличии кворума.

5.15. При выводе членов выборных профсоюзных органов, избранных в их состав путем прямого делегирования, на место выбывшего та же профсоюзная организация делегирует своего кандидата, который утверждается на заседании решением данного профсоюзного органа.

5.16. Решение об освобождении от должности председателя профсоюзной организации или заместителя председателя профсоюзной организации, избранных в период между собраниями (конференциями), принимается на заседании соответствующего профсоюзного

комитета большинством не менее чем две трети голосов его членов, принявших участие в голосовании, при наличии кворума, с последующим утверждением принятого решения на очередном собрании (конференции).

5.16.1. Избрание председателя профсоюзной организации, заместителя председателя профсоюзной организации в этом случае производится, как правило, из состава выборного органа, в срок не позднее месяца после прекращения их полномочий в порядке, установленном настоящим Уставом.

Председатель первичной профсоюзной организации в этом случае избирается на оставшийся срок полномочий профсоюзного комитета, и срочный трудовой договор с ним заключается на указанный срок.

5.17. Заседания профсоюзных органов проводятся по мере необходимости, но не реже:

Собрания (конференции) - одного раза в год;

Профсоюзного комитета - один раз в месяц;

Городского комитета профсоюза – двух раз в год;

Президиума Городского комитета профсоюза - одного раза в квартал.

5.18. Профсоюзное собрание, заседание профсоюзного комитета, Городского комитета профсоюза, Президиума Городского комитета профсоюза, считаются правомочными, если в них участвует более половины членов профсоюзной организации, профсоюзного комитета, Городского комитета профсоюза, Президиума Городского комитета профсоюза.

5.18.1. Профсоюзные конференции считаются правомочными при участии в них не менее двух третей избранных делегатов.

5.18.2. Решения считаются принятыми, если за них проголосовало не менее половины присутствующих участников собрания, делегатов конференции, профсоюзного комитета, Городского комитета профсоюза, Президиума Городского комитета профсоюза при наличии кворума.

5.18.3. Коллегиальные руководящие и исполнительные органы организаций Профсоюза могут принимать постановления методом опроса членов, избранных в их состав, в том числе с использованием средств связи.

5.19. Члены Профсоюза, занимающие должность руководителя организации или иную руководящую должность в организации, являющейся юридическим лицом, не могут одновременно занимать должность председателя, заместителя председателя соответствующих профсоюзных организаций.

Глава VI. Первичная профсоюзная организация

6.1. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, в одной организации независимо от её формы собственности и подчиненности, либо в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, либо у работодателя - индивидуального предпринимателя, действующее на основании Устава Профсоюза, либо устава первичной профсоюзной организации.

6.1.1. Устав первичной профсоюзной организации, входящей в структуру Профсоюза, не может противоречить Уставу Профсоюза.

6.1.2. Первичная профсоюзная организация создается при наличии не менее трех членов Профсоюза на основании решения собрания и постановления Президиума Городского комитета профсоюза.

6.1.3. При наличии не менее трех членов Профсоюза первичная профсоюзная организация вправе продолжать свою деятельность.

6.1.4. В структуре первичной профсоюзной организации могут образовываться цеховые комитеты, профсоюзные группы и иные структурные подразделения без статуса юридического лица, действующие на основании утвержденных положений.

6.1.5. В крупных территориально разобщенных предприятиях автомобильного городского транспорта, по решению вышестоящего органа Профсоюза, первичные профсоюзные организации могут создавать объединенные первичные профсоюзные организации.

6.2. Органы первичной профсоюзной организации.

Конференция - высший руководящий орган;

Профсоюзный комитет - постоянно действующий выборный руководящий коллегиальный орган;

Президиум профсоюзного комитета - постоянно действующий выборный коллегиальный исполнительный орган (создается при необходимости);

Председатель первичной профсоюзной организации - выборный единоличный исполнительный орган;

Контрольно-ревизионная комиссия - выборный контрольно-ревизионный орган.

6.2.1. Выборные органы первичной профсоюзной организации образуются по решению ее собрания (конференции).

6.2.2. Срок полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации - пять лет.

6.2.3. Полномочия всех выборных органов первичной профсоюзной организации прекращаются одновременно с прекращением полномочий профсоюзного комитета - постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа первичной профсоюзной организации.

6.3. Права первичной профсоюзной организации.

Первичная профсоюзная организация имеет право:

определять основные направления своей деятельности, разрабатывать и утверждать свой устав, предварительно согласованный Президиумом Городского комитета профсоюза, свою структуру и порядок образования выборных органов, определять их полномочия;

устанавливать численность штатных работников аппарата первичной профсоюзной организации и определять условия оплаты их труда по согласованию с Городским комитетом профсоюза, распоряжаться финансовыми средствами, остающимися у первичной профсоюзной организации после уплаты обязательных ежемесячных отчислений, установленных решениями руководящих выборных органов Профсоюза;

осуществлять профсоюзный контроль соблюдения работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения требований в сфере охраны труда, окружающей среды;

представлять и защищать интересы работников и членов Профсоюза при проведении коллективных переговоров с работодателем, заключать коллективный договор и осуществлять контроль его выполнения;

вносить свои предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по заключению отраслевого соглашения и иных соглашений;

участвовать в формировании выборных руководящих органов Профсоюза.

6.4. Обязанности первичной профсоюзной организации.

Первичная профсоюзная организация обязана:

выполнять Устав Профсоюза и решения вышестоящих руководящих органов Профсоюза, принятые в соответствии с Уставом;

принимать участие в решении задач, стоящих перед Профсоюзом, проявлять солидарность в защите трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза;

принимать участие в организации и проведении коллективных действий;

содействовать заключению и выполнению коллективных договоров организаций, отраслевого и иных соглашений;

осуществлять профсоюзный контроль соблюдения работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения соглашений в сфере охраны труда;

проводить работу по организационному укреплению Профсоюза, привлечению в него новых членов;

обеспечивать перечисление членских взносов, в соответствии с установленными вышестоящими выборными профсоюзными органами Профсоюза размерами, порядком и сроками;

предоставлять в вышестоящий выборный профсоюзный орган организационную и финансовую информацию, связанную с поступлением и перечислением членских профсоюзных взносов;

рассматривать на заседаниях выборных коллегиальных органов первичной профсоюзной организации решения вышестоящих органов Профсоюза, принимать необходимые меры и решения для их реализации;

оказывать правовую помощь работникам - членам Профсоюза на безвозмездной основе; участвовать в подготовке предложений Профсоюза в проекты законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социальные и трудовые права работников - членов Профсоюза;

организовывать обучение и повышение квалификации профсоюзных работников и профсоюзного актива,

проводить информационную работу, обеспечивать гласность в деятельности;

не допускать действий (бездействия), наносящих вред и ущерб Профсоюзу.

6.5. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации.

6.5.1. Собрание (конференция) - высший руководящий орган первичной профсоюзной организации, созываемый профсоюзным комитетом.

6.5.2. О созыве собрания (конференции), повестке дня и норме представительства объявляется не позднее, чем за 2 недели до даты проведения.

6.5.3. Собрание (конференция):

вправе рассматривать и принимать решения по всем вопросам деятельности первичной профсоюзной организации;

заслушивает отчет выборного органа первичной профсоюзной организации по направлениям его деятельности;

определяет структуру и направления расходования средств профсоюзного бюджета, заслушивает отчет о его исполнении за отчетный период;

избирает профсоюзный комитет, председателя первичной профсоюзной организации, контрольно-ревизионную комиссию, делегатов на конференцию Профсоюза;

заключает срочный трудовой договор с избранным председателем первичной профсоюзной организации, который подписывает уполномоченный конференцией член профсоюзного комитета;

рассматривает решения вышестоящих органов Профсоюза и принимает меры для их реализации;

может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету и председателю первичной профсоюзной организации, за исключением полномочий, отнесенных к исключительной компетенции собрания (конференции).

6.5.4. К исключительной компетенции собрания (конференции) первичной профсоюзной организации относятся полномочия по принятию решений:

утверждение предварительно согласованного Президиумом Городского комитета профсоюза устава первичной профсоюзной организации, внесение в него изменений;

определение основных направлений деятельности первичной профсоюзной организации;

о вступлении первичной профсоюзной организации в профсоюзные объединения;

о досрочном прекращении полномочий профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации, утверждении сметы доходов и расходов, годового отчета и годового

бухгалтерского баланса, а также реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица, назначении ликвидационной комиссии и утверждении ликвидационного баланса;

утверждение и выдвижение требований к работодателю по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективного договора и соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов; о проведении забастовки в соответствии с трудовым законодательством.

6.5.5. Решения по вопросам, отнесенным к исключительной компетенции собрания (конференции) считаются принятыми, если за них проголосовало большинство, не менее чем две трети участников собрания (делегатов конференции) при наличии кворума.

Форма голосования определяется решением собрания (конференции).

6.6. Выборные органы в структурных отделениях первичной профсоюзной организации.

Для ведения текущей работы в структурных отделениях первичной профсоюзной организации избираются:

в профсоюзной группе - профгруппорг или доверенное лицо;

в цехе, участке, колонне, отделе - цеховой комитет, профорганизатор;

в первичной профсоюзной организации, объединяющей менее 15 членов Профсоюза - профорганизатор;

в первичной профсоюзной организации, объединяющей 15 и более членов Профсоюза - профсоюзный комитет (или доверенное лицо Профсоюза).

6.7. Профсоюзный комитет.

6.7.1. В период между собраниями (конференциями) деятельностью первичной профсоюзной организации руководит профсоюзный комитет – постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган.

6.7.2. Профсоюзный комитет подотчетен собранию (конференции) и вышестоящему руководящему органу Профсоюза.

6.7.3. Профсоюзный комитет:

принимает решение о проведении собрания (конференции), определяет дату и норму представительства, вносит проект повестки дня, организует подготовку и проведение;

осуществляет права и исполняет обязанности юридического лица при условии государственной регистрации первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица;

организует свою работу с учетом утвержденных направлений деятельности первичной профсоюзной организации, а также решений вышестоящих руководящих органов Профсоюза;

принимает решения о приеме в члены Профсоюза и об исключении из членов Профсоюза;

ведет учет членов Профсоюза, организует выдачу профсоюзных билетов;

распоряжается имуществом и средствами первичной профсоюзной организации, утверждает штатное расписание;

избирает из состава профсоюзного комитета заместителя председателя первичной профсоюзной организации на срок полномочий профсоюзного комитета, принимает решение о прекращении его полномочий и расторжении трудового договора (в случае его заключения);

представляет и защищает права и интересы работников, в порядке, установленном трудовым законодательством, ведет коллективные переговоры с работодателем и подписывает коллективный договор;

представляет, по просьбе члена Профсоюза, его интересы в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров;

выступает с инициативой создания комиссии по трудовым спорам;

выступает с инициативой создания комиссии по охране труда, организует выборы и работу уполномоченных лиц Профсоюза по охране труда;

осуществляет контроль в сфере охраны труда и окружающей среды, направляет своих представителей в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах и комиссии по расследованию несчастных случаев и профзаболеваний;

участвует в медицинском страховании работников;

участвует в решении вопросов социального страхования и пенсионного обеспечения работников, в том числе и негосударственного пенсионного обеспечения, организует работу комиссий по социальному страхованию и пенсионному обеспечению;

решает иные вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

6.8. Председатель первичной профсоюзной организации.

Без доверенности действует от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее интересы в государственных и муниципальных органах власти, хозяйственных органах, общественных организациях, иных коммерческих и некоммерческих структурах;

руководит работой профсоюзного комитета, созывает и ведет заседания профсоюзного комитета, подписывает принятые постановления и протоколы заседаний;

организует работу по выполнению решений собраний (конференций), профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

организует работу по рассмотрению жалоб и обращений, поступающих в профсоюзный комитет;

принимает решения оперативного характера с последующим информированием о них членов профсоюзного комитета;

несет персональную ответственность за полноту сбора и уплаты членских взносов, соблюдение установленного вышестоящими профсоюзными органами порядка их перечисления и распределения;

открывает в учреждениях банков расчетные и другие счета, выдает доверенности, заключает сделки;

определяет обязанности заместителя председателя профсоюзной организации, в случае исполнения обязанностей на платной основе, заключает с ним трудовой договор и расторгает его в соответствии с трудовым законодательством и настоящим Уставом;

заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата профсоюзной организации в соответствии с трудовым законодательством и настоящим Уставом, издает обязательные для исполнения распоряжения;

утверждает инструкции и иные документы, необходимые для деятельности профсоюзной организации;

осуществляет иные полномочия, не противоречащие Уставу Профсоюза, в пределах прав, предоставленных ему действующим законодательством, решениями собраний (конференций), профсоюзного комитета, Президиума Городского комитета профсоюза, коллективным договором, соглашениями.

6.9. Досрочное прекращение полномочий председателя первичной профсоюзной организации.

Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации, по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на очередном или внеочередном собрании (конференции) первичной профсоюзной организации, которое созывается профсоюзным комитетом по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих в первичной профсоюзной организации или вышестоящего коллегиального органа Профсоюза.

6.10. Заместитель председателя первичной профсоюзной организации.

Выполняет поручения председателя первичной профсоюзной организации, обеспечивает подготовку проектов документов и материалов и их внесение на рассмотрение профсоюзного комитета.

В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации выполняет его обязанности.

6.11. Председатель первичной профсоюзной организации без прав юридического лица, входящей в структуру Профсоюза, осуществляет права профсоюзной организации, предусмотренные настоящим Уставом, на основании решений собраний (конференций) первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета и доверенности Городского комитета профсоюза.

6.12. Первичная профсоюзная организация без прав юридического лица имеет право:

на проведение коллективных переговоров с работодателем (его представителями) и заключение коллективного договора от имени работников в установленном законом порядке;

на основании решения профсоюзного комитета и постановления Президиума Городского комитета профсоюза перейти на централизованное финансовое и кассовое обеспечение.

Глава VII. Объединенная первичная профсоюзная организация

7.1. Объединенная первичная профсоюзная организация - это некоммерческая общественная организация, которая создается, как правило, в крупных и территориально разобщенных предприятиях автомобильного, городского электрического транспорта, объединяющая на добровольных началах членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях.

7.1.1. Объединенная первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза.

7.1.2. Устав объединенной первичной профсоюзной организации, при его наличии, не может противоречить Уставу Профсоюза.

7.1.3. Объединенная первичная профсоюзная организация, являющаяся юридическим лицом, имеет свою печать, штампы и бланки установленного образца, расчетный счет в банке.

7.1.4. Структура объединенной первичной профсоюзной организации строится по территориальному, производственному признакам и состоит из первичных профсоюзных организаций со статусом юридического лица и первичных профсоюзных организаций без статуса юридического лица.

7.2. Органы объединенной первичной профсоюзной организации.

Конференция – высший руководящий орган;

Профсоюзный комитет – постоянно действующий выборный руководящий орган;

Председатель – выборный единоличный исполнительный орган;

Контрольно-ревизионная комиссия – выборный контрольно-ревизионный орган.

7.2.1. Выборные органы объединенной первичной профсоюзной организации образуются по решению конференции.

7.2.2. Срок полномочий выборных органов объединенной первичной профсоюзной организации – пять лет.

7.3.3. Полномочия выборных органов объединенной первичной профсоюзной организации прекращаются одновременно с прекращением полномочий профсоюзного комитета – постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа объединенной первичной профсоюзной организации.

7.4. Права объединенной первичной профсоюзной организации.

Объединенная первичная профсоюзная организация имеет право:

определять основные направления своей деятельности, разрабатывать и утверждать свой устав, свою структуру, порядок образования выборных органов, определять их полномочия, предварительно согласованные с Президиумом Городского комитета профсоюза;

устанавливать численность штатных работников аппарата объединенной первичной профсоюзной организации и определять условия оплаты их труда по согласованию с Городским комитетом профсоюза, распоряжаться финансовыми средствами, остающимися у объединенной первичной профсоюзной организации после уплаты обязательных ежемесячных отчислений, установленных решениями руководящих выборных органов Профсоюза;

осуществлять профсоюзный контроль соблюдения работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения требований в сфере охраны труда, окружающей среды;

представлять и защищать интересы работников и членов Профсоюза при проведении коллективных переговоров с работодателем, заключать коллективный договор и осуществлять контроль его выполнения;

вносить свои предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по заключению отраслевого соглашения и иных соглашений;

участвовать в формировании выборных органов Профсоюза;

иные права, не противоречащие Уставу Профсоюза.

7.5. Обязанности объединенной первичной профсоюзной организации.

Объединенная первичная профсоюзная организация обязана:

выполнять Устав Профсоюза и решения вышестоящих руководящих органов Профсоюза, принятые в соответствии с Уставом;

принимать участие в решении задач, стоящих перед Профсоюзом, проявлять солидарность в защите трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза;

проводить работу по организационному укреплению Профсоюза, вовлечения в него новых членов;

обеспечивать перечисление членских взносов, в соответствии с установленными вышестоящими профсоюзными органами Профсоюза размерами, порядком и сроками;

предоставлять в вышестоящий выборный профсоюзный орган организационную и финансовую информацию, связанную с поступлением и перечислением членских профсоюзных взносов;

рассматривать на заседаниях выборных коллегиальных органов объединенной первичной профсоюзной организации решения вышестоящих органов Профсоюза, принимать необходимые меры и решения для их реализации;

принимать участие в организации и проведении коллективных действий;

содействовать заключению и выполнению коллективных договоров организаций, отраслевого и иных соглашений;

осуществлять профсоюзный контроль соблюдения работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения соглашений в сфере охраны труда;

оказывать правовую помощь членским профсоюзным организациям, входящим в ее структуру и работникам – членам Профсоюза на безвозмездной основе;

участвовать в подготовке предложений Профсоюза в проекты законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социальные и трудовые права работников-членов Профсоюза;

проводить информационную работу, обеспечивать гласность деятельности;

не допускать действий (бездействий), наносящих вред и ущерб Профсоюзу.

Глава VIII. Территориальная профсоюзная организация

8.1. Территориальная профсоюзная организация – добровольное объединение первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Профсоюза и действующих в одном производственном предприятии, независимо от его форм собственности и подчиненности, расположенном на территории города Москвы.

8.2. Территориальная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза.

8.2.1. Территориальная профсоюзная организация, являющаяся юридическим лицом, имеет свою печать, штампы и бланки установленного образца, расчетный счет в банке.

8.2.2. Территориальная профсоюзная организация, не являющаяся юридическим лицом, действует на основании Устава Профсоюза.

8.3. Органы территориальной профсоюзной организации.

Конференция - высший руководящий орган;

Профсоюзный комитет - постоянно действующий выборный руководящий коллегиальный орган;

Президиум профсоюзного комитета - постоянно действующий выборный коллегиальный исполнительный орган. Создается по решению конференции (при необходимости) из числа членов профсоюзного комитета на срок его полномочий. В состав Президиума входят председатель и заместитель председателя территориальной профсоюзной организации;

Председатель - выборный единоличный исполнительный орган;

Контрольно-ревизионная комиссия - выборный контрольно-ревизионный орган.

8.3.1. Выборные органы территориальной профсоюзной организации образуются по решению конференции.

8.3.2. Срок полномочий выборных органов территориальной профсоюзной организации - пять лет.

8.3.3. Полномочия выборных органов территориальной профсоюзной организации прекращаются одновременно с прекращением полномочий профсоюзного комитета - постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа территориальной профсоюзной организации.

8.4. Права территориальной профсоюзной организации.

Территориальная профсоюзная организация:

определяет направления своей деятельности, структуру и порядок образования выборных органов, определяет их полномочия;

устанавливает численность штатных работников аппарата территориальной профсоюзной организации и определяет условия оплаты их труда по согласованию с Городским комитетом профсоюза;

осуществляет профсоюзный контроль соблюдения работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения требований в сфере охраны труда, окружающей среды;

координирует деятельность первичных профсоюзных организаций для решения задач и достижения целей, определенных Уставом Профсоюза;

по согласованию с Президиумом Городского комитета Профсоюза принимает решение о приобретении прав юридического лица при условии ее государственной регистрации в порядке, установленном действующим законодательством;

участвует в формировании выборных руководящих органов Профсоюза;

вносит на рассмотрение руководящих органов Профсоюза проекты документов и предложения, получает информацию о результатах их рассмотрения;

участвует в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально - трудовые права членов Профсоюза и работников;

может представлять интересы первичных профсоюзных организаций при заключении коллективных договоров, осуществляет контроль их выполнения;

обращается в органы Профсоюза за получением информации, необходимой для ее деятельности, консультаций, помощи и поддержки;

пользуется в установленном порядке имуществом Профсоюза;

принимает участие в разработке и реализации социальных программ и создании целевых фондов Профсоюза;

использует возможности Профсоюза для обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива;

участвует совместно с профсоюзными организациями и работодателями в организации и проведении социально-культурных и оздоровительных мероприятий для работников - членов Профсоюза и их семей, в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, массовой физической культуры и спорта;

вносит предложения о поощрении членов Профсоюза и награждении их знаками отличия Профсоюза и профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз.

8.5. Обязанности территориальной профсоюзной организации.

Территориальная профсоюзная организация обязана:

выполнять Устав Профсоюза и решения вышестоящих руководящих органов Профсоюза, принятые в соответствии с Уставом;

принимать участие в реализации задач, стоящих перед Профсоюзом, проявлять солидарность в защите трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза;

принимать участие в организации и проведении коллективных действий;

содействовать заключению и выполнению коллективных договоров организаций, отраслевого и иных соглашений;

осуществлять профсоюзный контроль соблюдения работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения соглашений в сфере охраны труда и окружающей среды;

проводить работу по организационному укреплению Профсоюза, привлечению в него новых членов и созданию новых профсоюзных организаций;

обеспечивать перечисление членских взносов в соответствии с установленными вышестоящими выборными профсоюзными органами Профсоюза размерами, порядком и сроками;

предоставлять в вышестоящий выборный профсоюзный орган организационную, финансовую информацию, связанную с поступлением и перечислением членских профсоюзных взносов;

рассматривать на заседаниях выборных коллегиальных органов территориальной профсоюзной организации решения вышестоящих органов Профсоюза, принимать необходимые меры и решения для их реализации;

оказывать методическую и правовую помощь первичным профсоюзным организациям в проведении коллективных переговоров и консультаций с работодателями;

оказывать правовую помощь работникам - членам Профсоюза на безвозмездной основе;

организовывать обучение и повышение квалификации профсоюзных работников и профсоюзного актива;

проводить информационную работу, обеспечивать гласность в своей деятельности; не допускать действий (бездействий), наносящих вред и ущерб Профсоюзу.

8.6. Конференция территориальной профсоюзной организации.

8.6.1. Конференция - высший руководящий орган территориальной профсоюзной организации, созываемый профсоюзным комитетом.

О созыве конференции, повестке дня и норме представительства объявляется не позднее, чем за 2 недели до даты проведения.

8.6.2. Конференция:

рассматривает и принимает решения по всем вопросам деятельности территориальной профсоюзной организации;

заслушивает отчет выборного органа территориальной профсоюзной организации;

определяет структуру и направления расходования средств профсоюзного бюджета, заслушивает отчет о его исполнении за отчетный период;

избирает профсоюзный комитет, президиум профсоюзного комитета, председателя территориальной профсоюзной организации, контрольно-ревизионную комиссию, делегатов на конференцию Профсоюза;

заключает срочный трудовой договор с избранным председателем территориальной профсоюзной организации, который подписывает уполномоченный конференцией член профсоюзного комитета;

рассматривает решения вышестоящих органов Профсоюза и принимает меры для их реализации;

может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету и председателю территориальной профсоюзной организации, за исключением полномочий, отнесенных к исключительной компетенции собрания (конференции).

8.6.3. К исключительной компетенции конференции территориальной профсоюзной организации относятся полномочия:

определение основных направлений деятельности территориальной профсоюзной организации;

принятие решения о вступлении территориальной профсоюзной организации в профсоюзные объединения;

принятие решений по вопросам о досрочном прекращении полномочий профсоюзного комитета, председателя территориальной профсоюзной организации, утверждении сметы доходов и расходов, годового отчета и годового бухгалтерского баланса, а также реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации территориальной профсоюзной организации в качестве юридического лица, назначении ликвидационной комиссии и утверждении ликвидационного баланса;

утверждение и выдвижение требований к работодателю по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективного договора и соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов; принятие решения о проведении забастовки в соответствии с трудовым законодательством.

8.6.4. Решения по вопросам, отнесенным к исключительной компетенции конференции, считаются принятыми, если за них проголосовало большинство не менее чем две трети делегатов конференции, при наличии на заседании кворума.

8.7. Профсоюзный комитет территориальной профсоюзной организации.

8.7.1. В период между конференциями деятельностью территориальной профсоюзной организации руководит профсоюзный комитет – постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган.

8.7.2 Профсоюзный комитет подотчетен конференции и вышестоящим руководящим органам Профсоюза.

8.7.3. Профсоюзный комитет:

принимает решение о проведении конференции, определяет дату и норму представительства, вносит проект повестки дня, организует подготовку и проведение;

осуществляет права и исполняет обязанности юридического лица при условии государственной регистрации территориальной профсоюзной организации в качестве юридического лица;

организует свою работу с учетом утвержденных направлений деятельности территориальной профсоюзной организации, а также решений вышестоящих руководящих органов Профсоюза;

ведет учет членов Профсоюза;

распоряжается имуществом и средствами территориальной профсоюзной организации;

избирает из состава профсоюзного комитета заместителя председателя территориальной профсоюзной организации на срок полномочий профсоюзного комитета, принимает решение о прекращении его полномочий и расторжении трудового договора (в случае его заключения);

представляет и защищает права и интересы работников в социальном партнерстве, в порядке, установленном трудовым законодательством;

представляет, по просьбе члена Профсоюза, его интересы в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров;

выступает с инициативой создания комиссии по трудовым спорам;

выступает с инициативой создания комиссии по охране труда, организует выборы и работу уполномоченных лиц Профсоюза по охране труда;

осуществляет контроль в сфере охраны труда и окружающей среды, направляет своих представителей в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах и комиссии по расследованию несчастных случаев и профзаболеваний;

участвует в медицинском страховании работников;

участвует в решении вопросов социального страхования и пенсионного обеспечения работников, в том числе и негосударственного пенсионного обеспечения, организует работу комиссий по социальному страхованию и пенсионному обеспечению;

решает иные вопросы деятельности территориальной профсоюзной организации.

8.8. Президиум профсоюзного комитета территориальной профсоюзной организации.

8.8.1. Президиум профсоюзного комитета создается (при необходимости) для обеспечения деятельности территориальной профсоюзной организации и, в случае его создания, исполняет полномочия, делегированные ему профсоюзным комитетом, в том числе:

созывает заседания профсоюзного комитета, вносит проект повестки дня, организует подготовку и проведение;

организует работу по реализации решений собраний, конференций и вышестоящих органов Профсоюза;

рассматривает и отстаивает мнение территориальной профсоюзной организации по проектам локальных нормативных актов, затрагивающих права и интересы членов Профсоюза;

организует учет членов Профсоюза;

осуществляет контроль соблюдения членами Профсоюза и профсоюзными организациями настоящего Устава;

представляет вышестоящим органам Профсоюза информацию и отчеты о деятельности территориальной профсоюзной организации;

организует обучение профсоюзного актива;

ведет финансовую и хозяйственную деятельность в соответствии с порядком, установленным вышестоящими профсоюзными органами, в соответствии со сметой доходов и расходов;

осуществляет иные полномочия, не противоречащие Уставу Профсоюза и действующему законодательству.

8.9. Председатель территориальной профсоюзной организации.

Без доверенности действует от имени территориальной профсоюзной организации, представляет ее интересы в государственных и муниципальных органах власти, хозяйственных органах, общественных организациях, коммерческих и некоммерческих структурах;

руководит работой профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета, созывает и ведет их заседания, подписывает принятые постановления и протоколы заседаний;

организует работу по выполнению решений вышестоящих профсоюзных органов, собраний, конференций, профсоюзного комитета, несет персональную ответственность за их выполнение перед указанными органами;

ведет работу по учету и рассмотрению жалоб и обращений, поступающих в профсоюзный комитет;

принимает решения оперативного характера с последующим информированием членов профсоюзного комитета;

несет персональную ответственность за полноту сбора и уплаты членских взносов, соблюдение порядка их перечисления и распределения;

открывает в учреждениях банков расчетные и другие счета, выдает доверенности и заключает сделки;

заключает трудовые договоры со штатными работниками профсоюзной организации, издает обязательные для исполнения распоряжения;

утверждает инструкции и иные документы, необходимые для деятельности территориальной профсоюзной организации;

осуществляет иные полномочия, не противоречащие Уставу Профсоюза, в пределах прав, предоставленных ему действующим законодательством, решениями собраний (конференций), профсоюзного комитета, Президиума Горкома Профсоюза, Городского комитета профсоюза, коллективным договором, соглашениями.

8.10. Досрочное прекращение полномочий председателя территориальной профсоюзной организации.

Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем территориальной профсоюзной организации, по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на очередном или внеочередном собрании (конференции) территориальной профсоюзной организации, которое созывается профсоюзным комитетом по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих в профсоюзной организации или по решению вышестоящего профсоюзного органа.

8.11. Заместитель председателя территориальной профсоюзной организации.

Выполняет поручения председателя территориальной профсоюзной организации, обеспечивает своевременную подготовку проектов документов и материалов и их внесение на рассмотрение профсоюзного комитета.

В отсутствие председателя территориальной профсоюзной организации выполняет его обязанности.

Глава IX. Органы Профсоюза

9.1. Руководящие и исполнительные органы Профсоюза.

9.1.1. Руководящими органами Профсоюза являются: Конференция, Городской комитет профсоюза.

Исполнительными органами Профсоюза являются: Президиум Городского комитета профсоюза, Председатель Профсоюза.

9.1.2. Выборные органы Профсоюза образуются по решению конференции.

9.1.3. Срок полномочий выборных органов - пять лет.

9.1.4. Полномочия выборных органов Профсоюза прекращаются одновременно с прекращением полномочий Городского комитета профсоюза - постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа.

9.2. Конференция Профсоюза.

Конференция Профсоюза - высший руководящий орган Профсоюза, созывается Городским комитетом профсоюза не реже одного раза в пять лет.

О созыве, дате, времени и месте проведения, норме представительства, повестке дня конференции, объявляется не менее чем за один месяц до установленного срока.

9.3. Полномочия Конференции Профсоюза:

Конференция вправе обсуждать все вопросы деятельности Профсоюза и принимать по ним решения;

- определяет цели, задачи и основные направления деятельности Профсоюза;

- утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения;

- избирает Городской комитет профсоюза, Президиум Городского комитета профсоюза и контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза. Принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.

- избирает Председателя Профсоюза. Принимает решение о досрочном прекращении его полномочий;

- заключает срочный трудовой договор с избранным Председателем Профсоюза, который подписывает уполномоченный конференцией член Городского комитета профсоюза;

- определяет принципы финансовой деятельности и управления имуществом Профсоюза;

- принимает решения о реорганизации, ликвидации Профсоюза, назначении ликвидационной комиссии и утверждении ликвидационного баланса;

- подтверждает полномочия членов Президиума Городского комитета профсоюза, делегированных в его состав профсоюзными организациями;

- утверждает положение о контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, вносит в него изменения;

- заслушивает и утверждает отчеты о деятельности Городского комитета профсоюза и Президиума Городского комитета Профсоюза, контрольно-ревизионной комиссии;

- принимает решения о вступлении Профсоюза в отраслевые, региональные и иные профсоюзные объединения;

- избирает делегатов на отраслевые и профсоюзные съезды и конференции, делегирует своих представителей в состав их выборных органов;

- утверждает и изменяет положения, регулирующие структуру и деятельность Профсоюза;

- решает иные вопросы деятельности Профсоюза.

Может делегировать отдельные полномочия Городскому комитету профсоюза, Президиуму Городского комитета профсоюза и Председателю Профсоюза, за исключением полномочий, отнесенных действующим законодательством и Уставом Профсоюза к ее исключительной компетенции.

К исключительной компетенции конференции Профсоюза относятся полномочия по утверждению Устава Профсоюза и внесения в него изменений, определения основных направлений деятельности, образования выборных органов Профсоюза и определения их компетенции, досрочного прекращения полномочий, реорганизации и ликвидации Профсоюза, назначения ликвидационной комиссии и утверждения ликвидационного баланса.

9.4. Городской комитет профсоюза.

Городской комитет профсоюза – постоянно действующий выборный коллегиальный руководящий орган Профсоюза.

Городской комитет профсоюза избирается конференцией Профсоюза и ей подотчетен.

Заседание (пленум) Городского комитета профсоюза открывает и ведет Председатель Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель Председателя Профсоюза.

9.4.1. Полномочия Городского комитета профсоюза.

Городской комитет профсоюза:

созывает конференции Профсоюза;

определяет сроки проведения отчетов и выборов в организациях Профсоюза;

организует проведение заседаний (пленумов) Городского комитета профсоюза;

организует работу Профсоюза с учетом целей и задач, стоящих перед профсоюзными организациями, руководствуясь решениями конференций, вышестоящих профсоюзных органов и действующим законодательством;

вносит изменения в Устав Профсоюза с последующим их утверждением конференцией Профсоюза;

утверждает символику Профсоюза (эмблему, флаг и др.), ее изображение и описание;

избирает заместителя Председателя Профсоюза. Принимает решение о досрочном прекращении его полномочий;

принимает решение об образовании Президиума Городского комитета профсоюза (при необходимости), утверждает его количественный состав. Принимает решение о досрочном прекращении его полномочий;

осуществляет руководство деятельностью Президиума Городского комитета профсоюза и контролирует исполнение его решений;

заслушивает отчеты и информацию Председателя Профсоюза о выполнении решений выборных органов Профсоюза;

избирает из своего состава Председателя Профсоюза, заместителя Председателя Профсоюза в случае досрочного прекращения их полномочий;

утверждает решения Президиума Городского комитета профсоюза о принятии на учет и исключении профсоюзных организаций из структуры Профсоюза;

содействует заключению и реализации коллективных договоров в организациях отрасли в соответствии с законами Российской Федерации и города Москвы, отраслевыми и иными соглашениями;

рассматривает предложения профсоюзных организаций и принимает решение об отзыве членов Городского комитета профсоюза, подтверждает полномочия членов Городского комитета профсоюза избранных (делегированных) профсоюзными организациями;

утверждает смету доходов и расходов Профсоюза, годовой отчет и бухгалтерский баланс;

организует обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива;

обобщает и распространяет положительный опыт работы профсоюзных организаций;

оказывает практическую, методическую, консультативную, правовую помощь профсоюзным организациям и членам Профсоюза;

создает постоянные и временные рабочие органы: секции и рабочие группы, формирует состав и утверждает председателей. Деятельность созданных рабочих органов осуществляется на основании положений о них, утверждаемых Президиумом Городского комитета профсоюза;

определяет размеры и порядок уплаты членских взносов, устанавливает размер обязательных отчислений;

учреждает банки, специальные фонды, средства которых расходуются исключительно на цели, определенные Уставом Профсоюза и положениями о них;

отменяет или требует приостановки исполнения решений, нарушающих законодательство Российской Федерации, Устав Профсоюза или ущемляющих права членов Профсоюза, профсоюзной организации;

по информации контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза о результатах финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза, принимает необходимые решения и меры для устранения выявленных недостатков;

заключает с организациями договоры по направлениям деятельности Профсоюза и осуществляет контроль их исполнения;
регулярно информирует профсоюзные организации о своей деятельности;
принимает решения о награждении профсоюзных организаций и членов Профсоюза за активное участие в деятельности Профсоюза;
принимает решения о применении взысканий к членам Профсоюза и их снятии;
может делегировать отдельные полномочия Президиуму Городского комитета профсоюза;
выполняет полномочия, делегированные ему профсоюзными организациями.

9.5. Президиум Городского комитета профсоюза.

Президиум Городского комитета профсоюза – выборный коллегиальный исполнительный орган Профсоюза.

Заседания Президиума Городского комитета профсоюза созывает и ведет Председатель Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель Председателя Профсоюза.

9.5.1. Полномочия Президиума Городского комитета профсоюза.

Президиум Городского комитета профсоюза:

обеспечивает реализацию постановлений конференций, заседаний (пленумов) Городского комитета профсоюза;

объявляет о созыве конференции Профсоюза, заседании Городского комитета профсоюза, устанавливает норму представительства и порядок избрания делегатов, вносит предложение по повестке дня;

разрабатывает и утверждает необходимые инструкции и положения, разъясняет нормы Устава Профсоюза;

принимает решение о приобретении организацией Профсоюза статуса юридического лица в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

осуществляет права и исполняет обязанности юридического лица в соответствии с законодательством и Уставом Профсоюза;

согласовывает уставы профсоюзных организаций, входящих в структуру Профсоюза;

объединяет и координирует деятельность профсоюзных организаций для решения задач и достижения целей Профсоюза;

представляет и защищает индивидуальные, коллективные, профессиональные и социально-экономические права членов Профсоюза в государственных и муниципальных органах, объединениях работодателей, акционерных обществах и иных коммерческих и некоммерческих структурах, общественных организациях;

представляет интересы профсоюзных организаций, членов Профсоюза в выборных органах Профсоюза;

осуществляет контроль выполнения работодателями законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, соблюдения прав работников по вопросам оплаты труда, условий труда и занятости, предоставления гарантий и компенсаций;

осуществляет контроль соблюдения профсоюзными организациями действующего законодательства и Устава Профсоюза;

отменяет или требует приостановки исполнения решений, нарушающих законодательство Российской Федерации, Устав Профсоюза или ущемляющих права членов Профсоюза, профсоюзной организации;

информирует Городской комитет профсоюза и профсоюзные организации о своей деятельности;

информирует государственную инспекцию труда о выявленных нарушениях трудового законодательства;

участвует в разработке нормативов регулирующих трудовые и социально - экономические отношения;

принимает решения об участии в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами г. Москвы;

направляет в судебные органы иски о защите прав членов Профсоюза, представляет интересы членов Профсоюза в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров;

организует проведение коллективных акций протеста в соответствии с действующим законодательством;

объединяет и координирует действия профсоюзных организаций для решения отраслевых задач в вопросах занятости, заработной платы, охраны труда и здоровья, экологии, заключения коллективных договоров и соглашений, других направлений профсоюзной деятельности;

распоряжается имуществом и средствами Профсоюза;

ведет издательскую, рекламную и иную предпринимательскую деятельность, соответствующую Уставу Профсоюза;

участвует в создании отраслевых и профсоюзных средств массовой информации;

сотрудничает и взаимодействует со страховыми организациями, негосударственными пенсионными фондами;

взаимодействует с государственными и муниципальными органами власти, организациями по вопросам санаторно-курортного лечения, отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта, в благотворительной деятельности;

взаимодействует в интересах Профсоюза с профсоюзами других отраслей и регионов, с профсоюзными центрами, объединениями и движениями;

устанавливает и развивает связи с профсоюзами в других странах, изучает практику их деятельности;

рассматривает вопросы принятия профсоюзных организаций в структуру Профсоюза и их исключения из нее;

рассматривает и разрешает споры между профсоюзными организациями;

согласовывает сметы доходов и расходов, штатное расписание аппаратов профсоюзных организаций, входящих в структуру Профсоюза;

утверждает структуру и штатное расписание аппарата Городского комитета профсоюза в пределах утвержденной сметы, производит прием на работу и увольнение работников аппарата Городского комитета профсоюза;

может пользоваться кредитом для достижения уставных целей;

организует обучение и повышение квалификации профсоюзного актива;

утверждает единый образец печати, бланка, штампа с наименованием для организаций Профсоюза;

утверждает Инструкцию по оформлению документов о приеме и постановке на учёт членов Профсоюза;

утверждает Инструкцию о порядке изготовления, выдачи, хранения, использования и замены членских билетов и учетных карточек;

утверждает Инструкцию по проведению отчетов и выборов в Профсоюзе;

принимает решения о приеме в члены Профсоюза и прекращении членства в Профсоюзе; ведет учёт общей численности членов Профсоюза;

осуществляет контроль ведения учета членов Профсоюза в профсоюзных организациях; принимает решение о поощрении членов Профсоюза, ходатайствует о представлении членов Профсоюза к награждению почётной грамотой, знаками отличия и иными наградами ФНПР, иных профсоюзных объединений, членом которых являются Профсоюз или его организации, а также государственными и ведомственными наградами;

принимает решение о применении взыскания к члену Профсоюза и о его снятии;

принимает решение о применении взыскания к председателю профсоюзной организации и (или) заместителю председателя и о его снятии.

9.6. По решению Президиума Городского комитета профсоюза профсоюзная организация обязана в месячный срок рассмотреть вопрос о нарушении данной организацией Устава Профсоюза и принять соответствующее решение. Президиум Городского комитета профсоюза вправе принять решение о применении взыскания к ответственным членам профсоюза за нарушение Устава Профсоюза.

9.7. Президиум Городского комитета профсоюза может осуществлять работу по разработке и реализации совместных программ с отдельными профсоюзными организациями по актуальным направлениям деятельности Профсоюза, проведение совместных акций. Средства для реализации этих программ выделяются дополнительно заинтересованными сторонами.

9.8. Председатель Профсоюза.

Председатель Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган Профсоюза.

Председатель Профсоюза избирается конференцией Профсоюза и ей подотчетен.

9.8.1. Полномочия Председателя Профсоюза:

без доверенности представляет интересы Профсоюза в государственных, муниципальных и судебных органах, организациях работодателей, обществах, коммерческих и некоммерческих структурах, общественных организациях;

организует работу и координирует деятельность профсоюзных организаций по выработке единой профсоюзной позиции по трудовым и социально-экономическим проблемам;

осуществляет руководство исполнением профсоюзного бюджета, финансовой и хозяйственной деятельностью Профсоюза, несет персональную ответственность за результаты;

обеспечивает функционирование Городского комитета профсоюза, организует контроль выполнения решений конференций, Городского комитета профсоюза, Президиума Городского комитета профсоюза;

организует работу по выполнению решений вышестоящих руководящих профсоюзных органов;

определяет обязанности заместителя Председателя Профсоюза, заключает с ним трудовой договор и расторгает его в установленном законом и настоящим Уставом порядке;

осуществляет общее руководство аппаратом Городского комитета профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата, издает обязательные для исполнения распоряжения;

созывает и ведет заседания Городского комитета профсоюза и Президиума Городского комитета профсоюза, обеспечивает соблюдение Регламента работы и порядка рассмотрения вопросов, подписывает принятые постановления и протоколы заседаний;

организует рассмотрение жалоб и обращений, поступивших в Городской комитет профсоюза;

в период между заседаниями Президиума Городского комитета профсоюза принимает решения оперативного характера, информирует членов Президиума Городского комитета профсоюза о принятых им решениях;

заключает договоры и соглашения, выдает доверенности, открывает в учреждениях банков расчетные и другие счета, является распорядителем по счетам;

осуществляет другие права и полномочия, предоставленные ему руководящими органами и Уставом Профсоюза.

9.8.2. С Председателем Профсоюза заключается срочный трудовой договор, который подписывает уполномоченный конференцией член Городского комитета профсоюза.

9.9. Заместитель Председателя Профсоюза:

руководит работой аппарата Городского комитета профсоюза;

обеспечивает своевременную подготовку проектов документов и материалов и их внесение на рассмотрение конференции, Городского комитета профсоюза, Президиума Городского комитета профсоюза;

в отсутствие Председателя Профсоюза без доверенности выполняет его обязанности.

Глава X. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза

10.1. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза (далее – Комиссия), контрольно-ревизионный орган, избираемый конференцией на срок 5 лет.

10.2. Комиссия создается для осуществления контроля за финансовой и хозяйственной деятельностью Профсоюза, учрежденных им организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских и иных взносов, расходованием финансовых средств, использованием имущества Профсоюза, организацией ведения делопроизводства в Профсоюзе.

10.3. Порядок избрания членов Комиссии, ее состав и форма голосования определяются конференцией Профсоюза.

10.4. Председатель Комиссии и заместитель Председателя Комиссии избираются из числа ее членов на первом заседании Комиссии.

10.5. В своей деятельности Комиссия руководствуется Положением о контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, утверждаемым конференцией.

10.6. Комиссия в своей работе взаимодействует с контрольно-ревизионными комиссиями первичных и территориальных профсоюзных организаций.

Комиссия вправе самостоятельно и (или) совместно с контрольно-ревизионными комиссиями первичных и территориальных профсоюзных организаций осуществлять контроль своевременности и полноты перечисления членских взносов работодателями, их целевым использованием согласно утвержденным сметам.

Комиссия проверяет целесообразность финансирования Городским комитетом профсоюза профсоюзных организаций.

10.7. Контрольно-ревизионные комиссии профсоюзных организаций осуществляют контроль полноты уплаты членских профсоюзных взносов, своевременным и полным их поступлением, за правильностью и законностью расходования получаемых профсоюзными организациями средств, сохранностью профсоюзного имущества, организацией бухгалтерского учета, финансовой и статистической отчетностью, рассмотрением писем, жалоб и предложений работников, выполнением постановлений профсоюзных органов, проводят документальные ревизии финансовой и хозяйственной деятельности профсоюзных организаций.

10.8. Контрольно-ревизионные комиссии работают по утвержденному ими плану.

10.9. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

10.10. Комиссии имеют право требовать и получать от выборного органа профсоюзной организации и подведомственных ему организаций необходимые для ее деятельности документы, а также объяснения работников ревизуемого органа по выявленным фактам финансовых нарушений, хищений и недостат, запрашивать в кредитных и иных учреждениях справки и сведения по финансово-хозяйственной деятельности ревизуемого органа.

10.11. Предложения Комиссии по устранению выявленных недостатков и нарушений являются обязательными для ревизуемых организаций. Материалы ревизий и проверок рассматриваются соответствующими профсоюзными органами в месячный срок со дня их получения.

10.12. Председатель Комиссии имеет право принимать участие в заседаниях соответствующих выборных профсоюзных органов с правом совещательного голоса.

10.13. Разногласия между контрольно-ревизионными комиссиями и соответствующими выборными органами возникшие по итогам проверки (ревизии) разрешаются собраниями (конференциями) или рассматриваются на заседании вышестоящего профсоюзного органа. Решение, принятое ими по существу разногласий, носит рекомендательный характер.

Глава XI. Средства и имущество, финансовая деятельность Профсоюза

11.1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими ему средствами и имуществом для достижения целей и решения задач, предусмотренных Уставом Профсоюза. Средства и имущество являются собственностью Профсоюза и используются в интересах членов Профсоюза, профсоюзных организаций.

11.2. Источниками формирования имущества и денежных средств Профсоюза являются: ежемесячные взносы членов Профсоюза; доходы от предпринимательской и издательской деятельности, добровольные имущественные взносы и пожертвования; целевые поступления от работодателей, их объединений, а также другие, не запрещенные законом, доходы и поступления.

11.3. Профсоюз, в соответствии с действующим законодательством, для достижения целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, имеет право:

создавать товарищества, общества и иные хозяйственные организации, приобретать имущество для предпринимательской деятельности, иметь в собственности здания, сооружения, транспорт, оборудование, инвентарь, осуществлять издательскую деятельность и издавать печатную продукцию;

хранить денежные средства в банках, получать процент от вкладов, приобретать акции и другие ценные бумаги;

учреждать фонды солидарности, а также иные фонды, соответствующие целям Профсоюза, определять порядок формирования и расходования их средств; вступать в договорные отношения с юридическими и физическими лицами, в том числе за рубежом, для финансирования целевых программ и решения уставных задач.

11.4. Минимальный размер ежемесячного членского взноса устанавливается для:

работающих членов Профсоюза – не менее 1% от начисленной заработной платы;

неработающих членов Профсоюза – 0,5% от установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;

учащихся – 0,5% от получаемой стипендии.

Профсоюзные организации вправе устанавливать для своих членов профсоюза больший размер членских профсоюзных взносов. Сумма взноса, сверх размера, установленного Уставом Профсоюза, остается в распоряжении профсоюзной организации.

11.5. Уплата членских взносов производится на основании личных заявлений членов Профсоюза безналичным путем через бухгалтерию организации в порядке и на условиях, закрепленных в коллективном договоре или специальном соглашении, заключенном между работодателем и профсоюзной организацией, а в случае невозможности такого перечисления – наличными средствами по ведомости.

11.6. Все профсоюзные организации, входящие в структуру Профсоюза, участвуют в формировании профсоюзного бюджета. Для финансирования мероприятий, направленных на достижение целей и решения задач, предусмотренных Уставом Профсоюза, постановлением Городского комитета профсоюза устанавливается размер обязательных ежемесячных отчислений от поступивших членских профсоюзных взносов на счет Городского комитета профсоюза.

11.6.1. Указанные обязательные ежемесячные отчисления производятся по поручению профсоюзных комитетов безналичным путем через бухгалтерию организаций. Профсоюзные комитеты обеспечивают сроки и порядок перечисления ежемесячных взносов, при необходимости принимают меры к погашению образовавшейся задолженности.

11.6.2. Поступающие денежные средства расходуются профсоюзными комитетами, Городским комитетом профсоюза в соответствии с утвержденными сметами на финансовое обеспечение деятельности, предусмотренной Уставом Профсоюза.

11.7. Доходы от предпринимательской деятельности направляются на достижение целей, предусмотренных Уставом Профсоюза и не могут распределяться между профсоюзными организациями или членами Профсоюза.

Глава XII. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация Профсоюза

12.1. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация Профсоюза осуществляются по решению конференции в соответствии с Уставом Профсоюза, либо по решению суда в соответствии с федеральным законом.

12.2. Ликвидация Профсоюза производится ликвидационной комиссией, назначаемой конференцией, принявшей решение о ликвидации. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Профсоюза.

12.3. Профсоюз может быть реорганизован по решению конференции в виде слияния, присоединения, разделения, выделения или преобразования в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации.

12.4. Решение конференции о ликвидации или реорганизации Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов конференции, принявших участие в голосовании, при наличии кворума.

12.5. При ликвидации Профсоюза его средства и имущество, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов, ссуд и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляются на уставные цели.

12.6. Профсоюз обеспечивает учет и сохранность кадровых документов штатных работников и при ликвидации своевременно передает их в установленном законом порядке на государственное хранение.

Глава XIII. Порядок внесения изменений в Устав Профсоюза

13.1. Изменения в Устав Профсоюза вносятся решением конференции Профсоюза и подлежат государственной (уведомительной) регистрации в установленном федеральным законом порядке.

Документ подписан электронной подписью

Дата и время подписания:	2026-02-02 19:30:59
Сертификат:	168457246377410440944890276746993491603
Владелец:	ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО МОСКВЕ
Федеральное казначейство	
Действителен:	с 2025-11-24 по 2027-02-17